



**VOCES DE
TARAPACÁ**
Diálogos para el desarrollo

Teck

Teck

Créditos

Producción: Dirección de Gestión Social y Comunidades
y Gerencia de Asuntos Corporativos Teck Chile

Producción editorial y gráfica libro/plataforma web/
cápsulas audiovisuales y documental: MIDIA www.midia.cl

Impreso en marzo de 2022 en Ograma Impresores

Portada: Pedro Lucas Ticona y Elizabeth Azúa
Fotografía: Alejandra Undurraga

**VOCES DE
TARAPACÁ**
Diálogos para el desarrollo

Teck

Índice

26	Introducción
32	Cifras relevantes del proyecto Quebrada Blanca Fase 2
34	Saludo
34	Vicepresidencia de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos
36	Gerencia General Teck Quebrada Blanca
38	Bienvenida
38	Dirección de Gestión Social y Comunidades
40	Prólogo
42	Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas
46	Cifras relevantes de la gestión comunitaria
50	El vínculo con la comunidad
52	TERRITORIO COSTA
56	Alberto “Moncho” Olivares
62	Enrique Callejas
68	Jimmi Gómez
74	Milenka Quezada
80	Sixto Pure Calane
86	Elizabeth Azúa
92	Nicolás Yurguevic
98	Resultados en cifras
100	TERRITORIO PAMPA
104	Ernesto Maluenda
110	Efraín Lillo
116	Freddy Fernández
122	Marianela Galleguillos
128	Cristian Pastén
134	Aurora Gutiérrez
140	Jocelyn Márquez
146	Sheila Rojas
152	Resultados en cifras



Aquí, frente al océano Pacífico, en el borde costero de la Región de Tarapacá, comienza nuestro viaje.







La pesca ha sido la fuente de sustento tradicional en las caletas de la región, pero durante los últimos años sus habitantes han comenzado a buscar actividades adicionales para mejorar sus ingresos.

BIENVENIDOS A
CALETA
CARAMUCHO





Caleta Caramucho está ubicada a 59 km al sur de Iquique.





El desierto moldea la forma de vida de los habitantes de la Pampa del Tamarugal. Además de las actividades agrícolas y mineras, la zona posee un rico patrimonio cultural.



Pica es un oasis en medio del desierto.



Bienvenido
A
Pozo Almonte





La comuna de Pozo Almonte es un nodo de comunicaciones para la provincia del Tamarugal. Desde aquí salen las rutas hacia varios yacimientos de cobre.



El sector Altoandino ofrece una gran biodiversidad en sus humedales y bofedales.





En el sector Altoandino, la Laguna del Huasco es un patrimonio que los lugareños quieren preservar.





Llamas y alpacas forman parte esencial de la ganadería andina. Ellas modelan la economía y la forma de vida ancestral de las comunidades indígenas.



Introducción

Quebraba Blanca Fase 2 (QB2): El desarrollo de un proyecto minero bajo un enfoque sustentable

La operación minera Teck Quebrada Blanca (QB) se emplaza a 240 kilómetros de la ciudad de Iquique y a una altitud de 4.400 m s. n. m. en el altiplano, en la comuna de Pica. La mina fue construida a inicios de la década de 1990, al alero de la Empresa Nacional de Minería (ENAMI) y fue adquirida por Teck Resources en 2007. Actualmente, QB es propiedad de Teck, con un 60% de participación indirecta, Sumitomo Metal Mining Co. Ltd. y Sumitomo Corporation, con una participación colectiva indirecta del 30%, y ENAMI, con un 10% de participación no financiera.

Con más de 25 años de operación en la Región de Tarapacá, Quebrada Blanca es uno de los depósitos de cobre más grandes del mundo, cuyas reservas representan más de 100 años de operación.

El cobre es un componente esencial de la tecnología y un modelo de la economía baja en carbono. Teck está trabajando arduamente para ser un actor clave en esta transición. Para lograr este objetivo, nos encontramos construyendo QB2, el mayor proyecto minero actualmente desarrollado en Chile y el más importante para Teck a nivel global, el cual permitirá que a 2023 la compañía doble su producción global de cobre.

PROYECTO DE MAR A CORDILLERA

El proyecto Quebrada Blanca Fase 2 inició su construcción en 2018. Se extiende desde el área de la mina, en la comuna de Pica, con nuevas obras, tales como una planta concentradora, un depósito de relaves y obras lineales, hasta el puerto y la planta desaladora, ubicados en la costa, en la comuna de Iquique. QB2 será la primera operación minera en Tarapacá que contará con una planta desaladora para el uso a gran escala de agua de mar desalinizada.

El uso y manejo del agua de manera responsable y sustentable es clave para la minería del futuro y es pilar fundamental de nuestra estrategia de sustentabilidad. Quebrada Blanca Fase 2 no contempla el uso de agua dulce para su proceso productivo. Esto, sumado a la devolución progresiva de derechos de agua subterránea que hemos venido haciendo al Estado, representa una muestra clara de nuestro compromiso con la sustentabilidad del territorio y las comunidades que habitan en él.

Bajo esta misma estrategia, el proyecto también contempla el uso de energías renovables para el suministro de electricidad a la operación.

GESTIÓN SOCIAL

Como preparación para esa futura expansión, desde 2010 la compañía inició un proceso de diálogo en el área de desarrollo del proyecto minero, el cual comprendió a las diversas comunidades indígenas y no indígenas ubicadas en el área de influencia del proyecto. Esto permitió, a través de las mesas sectoriales y sociales, identificar las preocupaciones y necesidades de los distintos territorios, como también acordar aquellas modificaciones necesarias al diseño del proyecto para no afectar elementos significativos para las comunidades locales.

Durante este período se comenzó a trabajar en el desarrollo de alianzas estratégicas enfocadas en los grupos de interés claves para la compañía. Se codiseñaron los primeros convenios de largo plazo junto a las comunidades indígenas y sindicatos de pescadores del borde costero (Chanavayita, Caramucho y Cádiz), además de los acuerdos con los diversos grupos humanos presentes en el sector Altoandino.

NUESTRO ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD

En Teck, la sustentabilidad es un componente fundamental para el desarrollo de las prácticas operativas y para la toma de decisiones. La compañía está comprometida con el desarrollo responsable de los recursos y, para ello, está enfocada en operar de manera sustentable, asegurando la salud y seguridad de las personas y el cuidado del entorno, y construyendo relaciones sólidas con las comunidades.

Nuestra estrategia de sustentabilidad establece metas a largo plazo para impulsar un mejor desempeño en todas nuestras actividades, incluida la de ser carbono neutrales para 2050. Estamos enfocados en extraer de manera responsable los metales y materiales esenciales para el mundo moderno, y en la transición global hacia una economía baja en carbono.



El proyecto Quebrada Blanca Fase 2 inició su construcción en 2018. Se extiende desde el área de la mina, en la comuna de Pica, hasta el puerto y la planta desaladora, ubicados en la costa, en la comuna de Iquique. QB2 será la primera operación minera en Tarapacá que contará con una planta desaladora para el uso a gran escala de agua de mar desalinizada.



Cifras relevantes del proyecto QB2

Estos datos reflejan la contribución que hace Teck en su entorno y permiten cuantificar una parte de las dimensiones sociales con que la compañía minera busca impactar positivamente en el mediano y largo plazo.



USD 5.200 millones invertidos

aproximadamente para la construcción del proyecto QB2



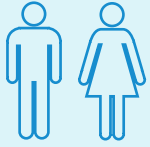
100% de agua desalinizada

se utilizará en los procesos, una vez que el proyecto QB2 entre en operación



50% de energía renovable

usarán los procesos en la operación de QB2 hacia 2025



**21.420
trabajadores
y trabajadoras**

de dotación promedio
mensual tuvo Teck QB2
durante 2021



**25 años
de vida útil
inicial**

procesando solo
el 25% del recurso



**316.000
toneladas
de cobre**

de producción anual
equivalente del metal
para los primeros 5 años

Saludo

**Vicepresidencia de Sustentabilidad
y Asuntos Corporativos Sudamérica Teck**

La tierra que amamos

Los últimos años han sido particularmente críticos y desafiantes para el país y también para las industrias como la minería, en un escenario mundial apremiante por los efectos del cambio climático. Estamos viviendo una demanda social por avanzar en un renovado compromiso con la transparencia y el diálogo, en donde la sustentabilidad sea el eje central para cualquier actividad económica.

En Teck estamos enfocados en lograr nuestros objetivos de sustentabilidad, mientras gestionamos los riesgos emergentes y adoptamos oportunidades que aumentan nuestra competitividad y contribuyen a un desarrollo sostenible.

Nos apasiona ser más que un productor, buscando construir relaciones sólidas y duraderas con las comunidades y pueblos indígenas en los lugares donde estamos presentes. Precisamente, en la Región de Tarapacá, junto a su gente, es donde hemos escrito y seguimos escribiendo parte de la historia de Teck. Aquí se levanta nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2, que representa la piedra angular de la estrategia de crecimiento de la compañía frente a la alta demanda por los metales esenciales, como el cobre, para una economía baja en emisiones de carbono.

Una sólida estrategia de gestión social, que promueve un relacionamiento basado en el compromiso con el diálogo, el respeto, la confianza, la transparencia y la visión de largo plazo, nos ha permitido construir vínculos virtuosos con las múltiples y diversas comunidades a lo largo y ancho de la región, que se reflejan en esta primera edición llamada *Voces de Tarapacá. Diálogos para el desarrollo*.

Son relatos auténticos, emotivos y generosos recogidos en un entorno natural de este territorio maravilloso, que dan cuenta del trabajo mancomunado realizado para el progreso de sus comunidades y que están conectados con sus crecientes expectativas frente a nuestro desempeño social y ambiental, mientras trabajamos en el desarrollo de una minería sustentable, con un sentido de responsabilidad y un sincero cuidado de las personas y la tierra que amamos.

Amparo Cornejo Careaga
Vicepresidenta de Sustentabilidad
y Asuntos Corporativos
Sudamérica Teck

Saludo

Gerencia General
Teck Quebrada Blanca

Nuestro compromiso con Tarapacá

Con más de 30 años de actividad en Tarapacá, la historia de Quebrada Blanca ostenta tanto logros operacionales como impactos positivos en el ámbito social y económico de la región.

Esto se puede medir no solo a través de las inversiones, demanda de insumos, pago de impuestos, exportaciones y creación de empleo, que han generado una mayor actividad económica, sino también por la preocupación por nuestros trabajadores y trabajadoras, el cuidado y preservación del medio ambiente y el aporte y la relación con las comunidades que habitan los territorios donde operamos.

Desde el año 2010 se comenzó a explorar la continuidad operacional con Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), proyecto que inició su construcción en septiembre de 2018, con una inversión de USD 5.200 millones. Cuenta con obras que van de mar a cordillera y una fuerza laboral de 22 mil personas en el punto de mayor contratación.

Entendemos que el impacto laboral y económico de QB2 es uno de los elementos más relevantes a nivel local, especialmente para las autoridades, los proveedores y contratistas y las comunidades de interés.

Estamos comprometidos con el desarrollo de los territorios donde nos encontramos, para construir relaciones sólidas y crear beneficios mutuos de largo plazo. En esta línea, nos enfocamos en la promoción y fortalecimiento del empleo y en el desarrollo de proveedores locales, lo que nos permitirá extender en el tiempo los efectos positivos que genera este proyecto.

Teck está comprometida con potenciar el encadenamiento productivo en la región a través de la construcción de QB2 y su puesta en marcha, proyectada a partir del segundo semestre de este año. De esta manera, seguiremos trabajando en las diferentes estrategias de desarrollo, que nos permitan potenciar nuestras alianzas con el entorno y generar beneficios mutuos y duraderos para Tarapacá.

Enrique Castro Gatica
Gerente General
Teck Quebrada Blanca

Bienvenida

Dirección de Gestión
Social y Comunidades

El camino del diálogo

Durante los más de 25 años de presencia de Teck Quebrada Blanca en Tarapacá, hemos venido construyendo significativos lazos de confianza con los diversos actores sociales en los territorios en los que estamos presentes. Estos vínculos se han visto fortalecidos gracias al compromiso y diálogo con cada una de las comunidades que habitan Tarapacá de cordillera a mar, desde el altiplano de las comunas de Pica y Pozo Almonte, en donde comunidades indígenas viven manteniendo su cultura y costumbres, pasando por el Tamarugal, punto focal de conexión y servicios, hasta Iquique y su borde costero, con las organizaciones sociales y productivas que usan los recursos del mar como fuente principal de sustento.

Este transitar ha sido fundamental para entender la realidad regional y la mirada de las personas que, desde sus distintas visiones, tienen la misma convicción: alcanzar un desarrollo armónico o “buen vivir” con mejores condiciones de vida y oportunidades para ellos y sus familias.

Este proceso de vinculación y de escucha activa a través de los años nos ha permitido definir una estrategia social de largo plazo, la cual busca generar un impacto social positivo a través de tres focos principales: promover herramientas para desarrollar el capital humano regional y hacerlo parte de nuestra cadena de valor; potenciar el tejido social basado en el desarrollo integral de las personas y sus comunidades, y poner en valor la cultura y el patrimonio para rescatar y consolidar la identidad regional.

Teniendo esta mirada en mente, les invito a que nos acompañen en este viaje a través de los testimonios de las personas que han sido las protagonistas de este proceso y quienes nos han dado la oportunidad de impulsar acciones significativas en los territorios.

Un especial agradecimiento a todas y todos los que han sido parte de este camino de diálogo, que no solamente deja una huella positiva hoy, sino que significa un impulso para que sean las mismas comunidades quienes puedan lograr ser las protagonistas de su propio desarrollo.

Herman Urrejola Ebner
Director de Gestión Social
y Comunidades
Teck Chile

Prólogo

Teck y las comunidades de la Región de Tarapacá: un diálogo permanente

Este libro es la historia de cómo el proceso de diálogo entre una empresa minera y las comunidades de la zona en donde desarrolla sus operaciones puede, al cabo de los años, ayudar a mejorar la calidad de vida de todos los involucrados. Es, también, el relato de cómo se construye una relación de confianza de manera horizontal, con Mesas de Trabajo en las cuales se identifican los problemas y necesidades de cada comunidad para, desde ahí, buscar las mejores soluciones conjuntamente a través del diálogo.

En estas reuniones se definen objetivos de trabajo de manera conjunta, se promueve la participación de las organizaciones comunitarias y liderazgos formales y emergentes, se facilita la autodeterminación comunitaria, se evalúan propuestas de proyectos y se identifican temas críticos, entre otros. Además de fomentar las capacidades de las organizaciones comunitarias, las Mesas de Trabajo también han permitido establecer procesos de diálogo permanentes y proactivos, basados en la confianza mutua y el respeto entre la comunidad y Teck, desarrollando un relacionamiento horizontal. Es un mecanismo flexible que se adapta a las particularidades y necesidades de cada grupo.

De este modo se han ejecutado prácticas de gestión social responsables e inclusivas, con un enfoque centrado en el compromiso transparente y proactivo con las comunidades. El Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), actualmente en plena construcción, emplea a 25.000 personas en la etapa *peak* de su desarrollo. Una de ellas es Santiago Salinas, un profesor jubilado de Pica que empezó una nueva vida laboral tras capacitarse como *rigger*, o señalero de grúas de alto tonelaje, a través del programa Elige Crecer, ejecutado mediante una alianza entre la Fundación Chile y Teck Quebrada Blanca. Gracias a su nuevo oficio, Santiago ha sido un testigo privilegiado de las titánicas faenas de construcción del nuevo proyecto. Como él hay más de 2.000 personas que han egresado de programas de capacitación y han tenido una oportunidad laboral en Teck, entre 2018 y 2021.

La gestación de vínculos entre Teck y las comunidades de la Región de Tarapacá ha sido un proceso que también significó un aprendizaje para la compañía, pues fue necesario empaparse de las costumbres y características de cada grupo humano establecido en esta extensa región. Asimismo, se han incorporado, tanto en su operación como en sus planes de inversión social, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados por la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Fue así como se conformó un equipo permanente para abordar las necesidades y requerimientos de cada comunidad mediante la ejecución de proyectos de inversión social específicos, realizados por Teck o en alianza con otras instituciones. Ese equipo interdisciplinario —conformado por antropólogos, sociólogos, ingenieros, biólogos, geógrafos, periodistas y diseñadores, entre otros profesionales— depende de la Dirección de Gestión Social y Comunidades. Su labor y su gestión son las bases que han hecho posible este libro.

Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Mundiales, se adoptaron por todos los Estados miembros en 2015 como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030.

Los 17 ODS están integrados, ya que reconocen que las intervenciones en un área afectarán los resultados de otras y que el desarrollo debe equilibrar la sostenibilidad medioambiental, económica y social (citado de <https://www.undp.org/sustainable-development-goals>).

Teck reconoce la relevancia de los desafíos que ha establecido la Organización de Naciones Unidas para la humanidad y cree que la industria minera puede aportar y contribuir positivamente en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



En la visión de sustentabilidad de Teck Chile existen cuatro ODS que resultan relevantes y transversales, los cuales son considerados en las diversas iniciativas que se desarrollan en cada operación:



5 IGUALDAD DE GÉNERO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





Particularmente, en el área de interés de Teck Quebrada Blanca se han identificado seis ODS adicionales que resultan prioritarios para la gestión comunitaria, dadas las características demográficas y las brechas de desarrollo que se evidencian en la Región de Tarapacá:



Las comunidades y sus territorios: Costa, Pampa y sector Altoandino

La región de Tarapacá es enorme. Ocupa una superficie de 42.226 km², mucho mayor que la de naciones europeas como Bélgica (30.689 km²) o los Países Bajos (41.543 km²). Desde el borde costero hasta las cumbres de cuatro mil metros del altiplano, pasando por la Pampa del Tamarugal, situada entre ambos extremos, existe una gran diversidad de comunidades, las que han adaptado sus modos de vida a las condiciones de la naturaleza y a las particularidades de su flora y fauna.

Una vez identificadas las comunidades de interés, es decir, aquellas directamente relacionadas con los espacios en los cuales Teck Quebrada Blanca (QB) desarrolla sus operaciones mineras, se las agrupó en territorios. Esto permitió, para fines prácticos, organizar los proyectos por zonas y así reunir las necesidades afines de algunas comunidades y atenderlas adecuadamente. Las Mesas de Trabajo son el principal mecanismo formal de relacionamiento entre la empresa y las comunidades, y los territorios que distingue Teck son tres: Costa, Pampa y sector Altoandino.

Hemos decidido conservar el mismo orden para el recorrido de este libro. Como en una *roadmovie*, iniciaremos nuestro viaje desde las caletas y pueblos pesqueros de la costa, atravesaremos la Pampa del Tamarugal y ascenderemos al altiplano, entre montañas nevadas y volcanes ubicados a una altitud promedio de 4.000 m s. n. m., para encontrarnos con quienes se han acostumbrado a vivir en condiciones que para un viajero ocasional representan un gran esfuerzo físico, debido a la presión atmosférica y la escasez de oxígeno en las cumbres.

Son todos mundos muy diferentes, lo que se refleja también en las voces de los narradores. Hay familias de origen quechua, otras aymara, hay santiaguinos que emigraron al norte y nortinos nacidos en otras ciudades de la región que, al cabo de unos años, volvieron a establecerse en Tarapacá. Hay profesionales venidos desde Santiago, desde otras regiones o desde otros países que han desembarcado en la región como miembros de la población flotante que trabaja para empresas nacionales y extranjeras, y también hay inmigrantes de países vecinos que, por iniciativa propia, comienzan una nueva vida en suelo chileno.

Durante la realización de las entrevistas y fotografías para este libro se efectuó, de manera paralela, un registro audiovisual, al cual se puede acceder mediante un código QR que aparece al final de cada testimonio. Esto permite escuchar, directamente de boca de los protagonistas, esta pluralidad de voces, costumbres y miradas, que dan tanta riqueza y colorido a este viaje.

Cada relato nos permite conocer, desde una perspectiva íntima y personal, algún proyecto específico de inversión social y su alcance, y responder a varias preguntas, como el antes y el después que esto significó para cada persona entrevistada y, también, para su entorno. Esta es solamente una selección de casos. Estas 31 entrevistas, realizadas a mediados de 2021, en plena pandemia, con todas las precauciones sanitarias de rigor, forman parte de un esfuerzo mucho más amplio. Para visualizarlo adecuadamente es necesario tomar en cuenta algunas cifras: entre 2017 y 2021, Teck QB invirtió USD 11,8 millones en proyectos asociados con las 27 Mesas de Trabajo de las diferentes comunidades de los territorios de la Región de Tarapacá.

“Construimos relaciones sólidas y creamos beneficios mutuos y duraderos que respetan lo que las comunidades valoran” es la visión definida por Teck QB para su gestión social. Y para lograrlo, ha sido fundamental el vínculo permanente y la generación de confianza con las comunidades presentes en su área de influencia.

El Plan de Relacionamiento Comunitario es la herramienta con la cual la compañía estableció los principales mecanismos y criterios para el vínculo con las comunidades, y es revisado frecuentemente, lo que permite su actualización una vez al año.

Cifras relevantes de la gestión comunitaria



17 Acuerdos de Colaboración

con organizaciones indígenas y sindicatos de pescadores

7 sindicatos de pescadores de las caletas de Chanavayita, Cañaño y Caramucho

13 organizaciones indígenas de los territorios Altoandino, Pampa y Costa



27 Mesas de Trabajo

en funcionamiento durante 2021

14 Mesas de Trabajo Permanentes con comunidades indígenas

6 Mesas de Trabajo Permanentes con sindicatos de pescadores

7 Mesas de Trabajo Social con organizaciones sociales y comunitarias



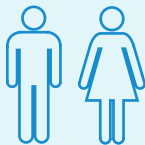
Más de 11.500 millones de pesos

invertidos en proyectos asociados a Mesas de Trabajo entre 2017 y 2021

350 proyectos individuales y asociativos desarrollados con socios de sindicatos en Mesas de Trabajo entre 2020 y 2021

32 proyectos de desarrollo productivo y comunitario ejecutados con comunidades indígenas en Mesas de Trabajo entre 2017 y 2021

72 proyectos comunitarios realizados con organizaciones sociales en Mesas Sociales entre 2010 y 2021



4.073 trabajadores y trabajadoras locales

en Teck QB2, en promedio mensual, durante 2021

10% mujeres del total de dotación en 2021



Aporte de 1.875 millones de pesos

al Programa Originarias con ONU Mujeres

300 mujeres indígenas hacen uso del Centro de Empoderamiento Indígena en Iquique



Fondo de 3.000 millones de pesos

como respuesta de Teck para desarrollar un Plan de Contingencia x3 ante la pandemia por COVID-19

Aporte de USD 1,5 millones (1.125 millones de pesos) al Hospital Regional de Iquique en equipamiento e insumos sanitarios

3 pilares de acción forman parte de este plan: Salud, Bienestar y Reactivación Económica



+2.000 cupos para capacitación

en los cursos del programa
Elige Crecer para promover
la empleabilidad local
entre 2018 y 2021

78 cursos de capacitación

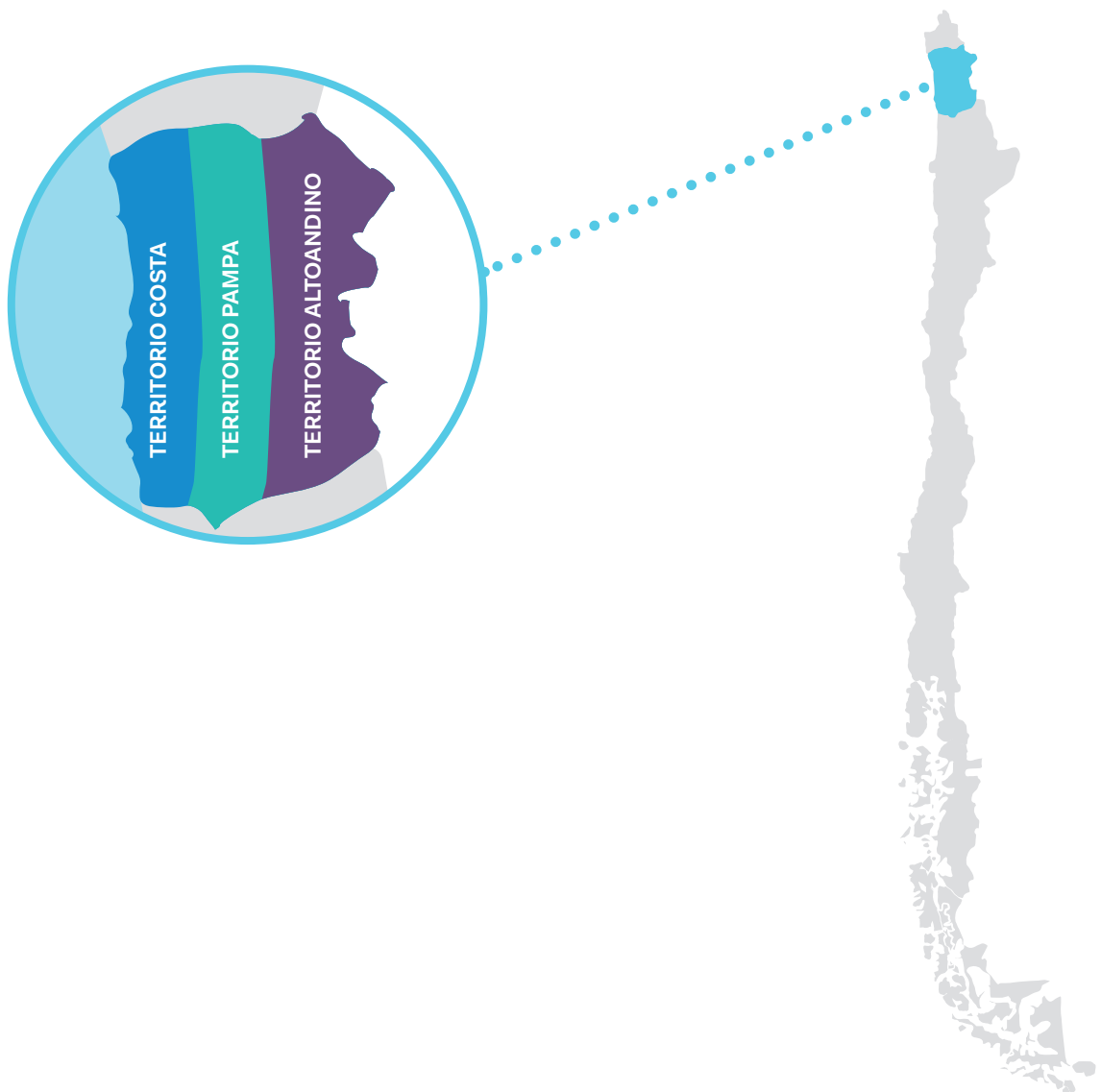
ejecutados en las
diversas localidades
de la región con
Elige Crecer

**10.137 personas
inscritas** en la
base de datos de
Elige Crecer para
generar nexos entre
la comunidad y las
empresas

**2.023 personas
capacitadas
trabajando** o que
han trabajado en
Teck Quebrada
Blanca

El vínculo con la comunidad

El área de interés de Teck Quebrada Blanca está compuesta por tres territorios: la Costa, tramo del sur de la comuna de Iquique formado por diversas caletas; la Pampa, formado por las comunas de Pica y Pozo Almonte, y el sector Altoandino, compuesto por comunidades, grupos humanos y asociaciones indígenas. La relación con los habitantes de cada uno de estos territorios se lleva a cabo a través de equipos de coordinadores territoriales, quienes se vinculan en espacios formales y cotidianos con las comunidades de interés.





Región de Tarapacá

TERRITORIO COSTA

TERRITORIO PAMPA

TERRITORIO ALTOANDINO

Iquique

Pozo Almonte

Alto Hospicio

Salar de Huasco

La Tirana

La Huayca

Pica

Matilla

Caramucho

Colonia de Pintados

Salar de Coposa

Chanavayita

Ex oficina salitrera Victoria

Puerto Quebrada Blanca

Cáñamo

Caserío Chusquina

Chanavaya

Huatacondo

Copaquire

Tamentica

Teck Quebrada Blanca

Salar de Alconcha

Chiclla

Choja

TERRITORIO COSTA





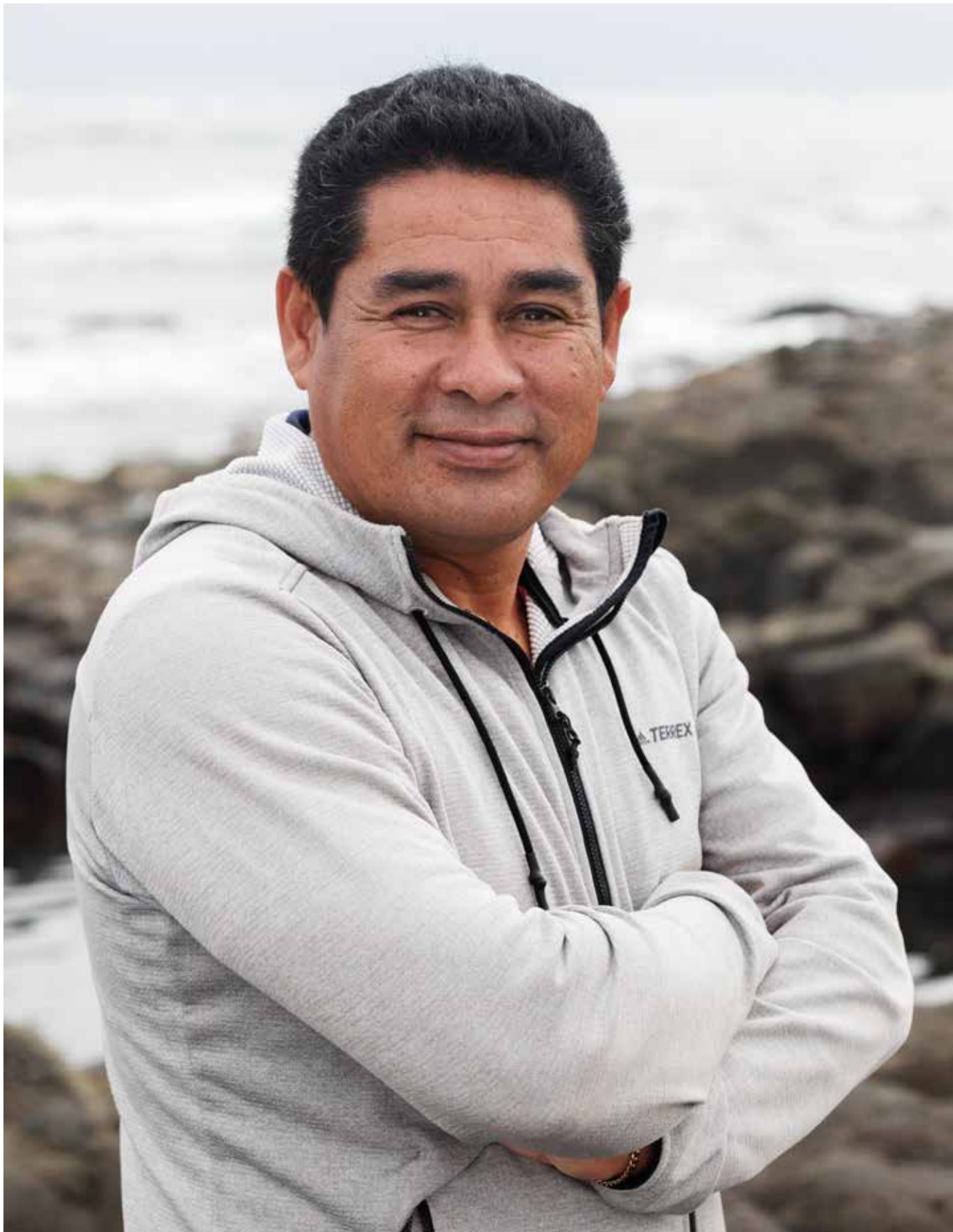
Ubicado a 53 km al sur de la ciudad de Iquique, el territorio Costa está compuesto principalmente por tres caletas de pescadores: Caramucho, Chanavayita y Cádiz, localidades que se emplazan en torno a la Ruta 1, a orillas del mar y próximas a las obras y actividades del Área Puerto del Proyecto QB2. Junto a estas caletas, Chanavaya también forma parte del territorio Costa.

Destaca en estas caletas la presencia de sindicatos de pescadores, que se mantienen vigentes y en permanente crecimiento. A pesar del declive en las faenas tradicionales como la pesca y el buceo, la recolección de algas y otras actividades vinculadas con el comercio les han permitido complementar sus ingresos para el sustento familiar.

Las principales demandas de la población del borde costero se concentran en la regularización de terrenos para viviendas definitivas, el acceso a la salud, educación y oportunidades laborales. La participación de las empresas insertas en el territorio, en alianza con el gobierno regional, ha sido clave para entregar soluciones en estas materias, por medio de la constitución de Mesas de Trabajo con las organizaciones sociales de cada caleta.

Teck ha instaurado una modalidad de trabajo que considera la diversidad de su población, las necesidades propias de un territorio con vocación pesquera, su identidad y arraigo cultural con la pesca. Por ello, se han impulsado convenios de cooperación con sindicatos de pescadores, cuya finalidad es promover el desarrollo de proyectos individuales y asociativos de carácter productivo y de habitabilidad, lo que ha permitido, desde el año 2018 a la fecha, potenciar actividades económicas tradicionales, promover la creación de nuevos rubros y proyectos de mejora en las condiciones básicas de vivienda.

Además, existe un trabajo colaborativo con las organizaciones sociales de Caramucho, Chanavayita y Cádiz, también bajo el formato de mesas de trabajo, donde se abordan temas de interés de sus habitantes. Esto genera vínculos con la comunidad, lo que deriva en poner en valor su trayectoria, aspiraciones y proyecciones, para construir desde allí, y en conjunto con ellos, el futuro que sueñan.



“Quiero ver lo mismo que está en la ciudad, pero sin perder la identidad de la caleta”

Alberto “Moncho” Olivares

Pescador, buzo mariscador y dirigente sindical regional. Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente Caleta Caramucho con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Alberto Moisés Olivares Arancibia, soy iquiqueño y vivo en Iquique. Soy buzo mariscador. Casi nadie me conoce como Alberto. Desde Chipana hasta Pisagua, porque soy dirigente de la federación, todos los dirigentes me conocen por el apodo; y las autoridades, el seremi, los gobernadores, todos me conocen como “Moncho”.

Llevo 16 años como dirigente sindical. El dirigente hace de todo: resuelve conflictos, busca mejoras, busca proyectos beneficiosos para todos, también de temas de salud, problemas entre socios y trata de buscar soluciones. Uno hace de todo, hasta de psicólogo.

Mi sindicato se llama Sindicato de Trabajadores Independientes de Buzos Costeros de Caleta Caramucho. En este momento tenemos 67 socios, entre mujeres y hombres.

En un principio del trabajo con Teck, no sabíamos cómo relacionarnos. Tuvimos las primeras conversaciones para buscar consensos y eso fue a través de los años, porque fue bastante largo el proceso, 6 o 7 años, y conseguimos un fin, que fue llegar a acuerdos.

Hicimos una Mesa de Trabajo donde participaban la empresa y los sindicatos, que tenían asesores. Llegamos a un consenso para poder buscar alternativas entre las dos partes y hasta el día de hoy eso se logró. Vamos bien encaminados, ya se nos cumple nuestro convenio y esperamos renovarlo.

Con minera Teck teníamos proyectos en tres lineamientos: productivos, asociativos y de habitabilidad. Pero como llegó la pandemia, también se armó un lineamiento para sacar un porcentaje del convenio y ocuparlo para alimentos y temas de salud, porque en este momento la pesca artesanal ha sufrido bastante.

Lo que está haciendo la minera es lo que debería hacer el Estado. Yo agradezco a la minera porque ha llegado a hacer cosas que no hace el gobierno y, gracias a eso, estas comunidades están creciendo.

Quiero dar las gracias a la minera Teck por el apoyo, sé que es recíproco y siempre se los he dicho: tenemos que ser buenos vecinos y buscar soluciones juntos y, a la larga, los dos vamos a ser beneficiados. También les doy las gracias porque tuvieron ese acercamiento y entendieron cómo se trabaja en el borde costero y en la Caleta Caramucho.

Teck tiene un poco más, son más humanos; ellos empatizan, conversan con nosotros y vienen a ver la realidad del sector. Saben cómo vivimos, saben cómo trabajamos, saben cómo nos sacamos la cresta para sacar nuestros recursos. Entonces, eso es bueno, porque pueden visualizar los temas y darse cuenta de las necesidades reales de la pesca artesanal o de lo que puede pasar acá en Caleta Caramucho.

Hay dos clases de pesca. En la pesca artesanal, nosotros sacamos lo que podemos para consumo humano; en cambio, la pesca industrial saca para convertir los peces en harina de pescado o comida para perro, entonces se está perdiendo un valor nutritivo para la población y, por eso, la pesca artesanal es relevante para la ciudadanía.

Mi anhelo es ver turismo, es ver que a los recursos que nosotros sacamos les demos un valor agregado, como tener una sala de procesos para vender a mejores precios. Con eso le daríamos trabajo a la misma gente de la caleta.

Quiero ver progreso, quiero que las caletas no se estanquen y que crezcan. Quiero ver lo mismo que está en la ciudad, pero sin perder la identidad de la caleta; quiero ver servicios básicos, pero que la caleta siga siendo de pescadores, que sigamos siendo hermanables y que nos conozcamos entre todos.

Los buzos de Caramucho trabajan directamente para la ciudadanía, para el consumo humano, y por eso consideran muy importante su labor.



221 participantes

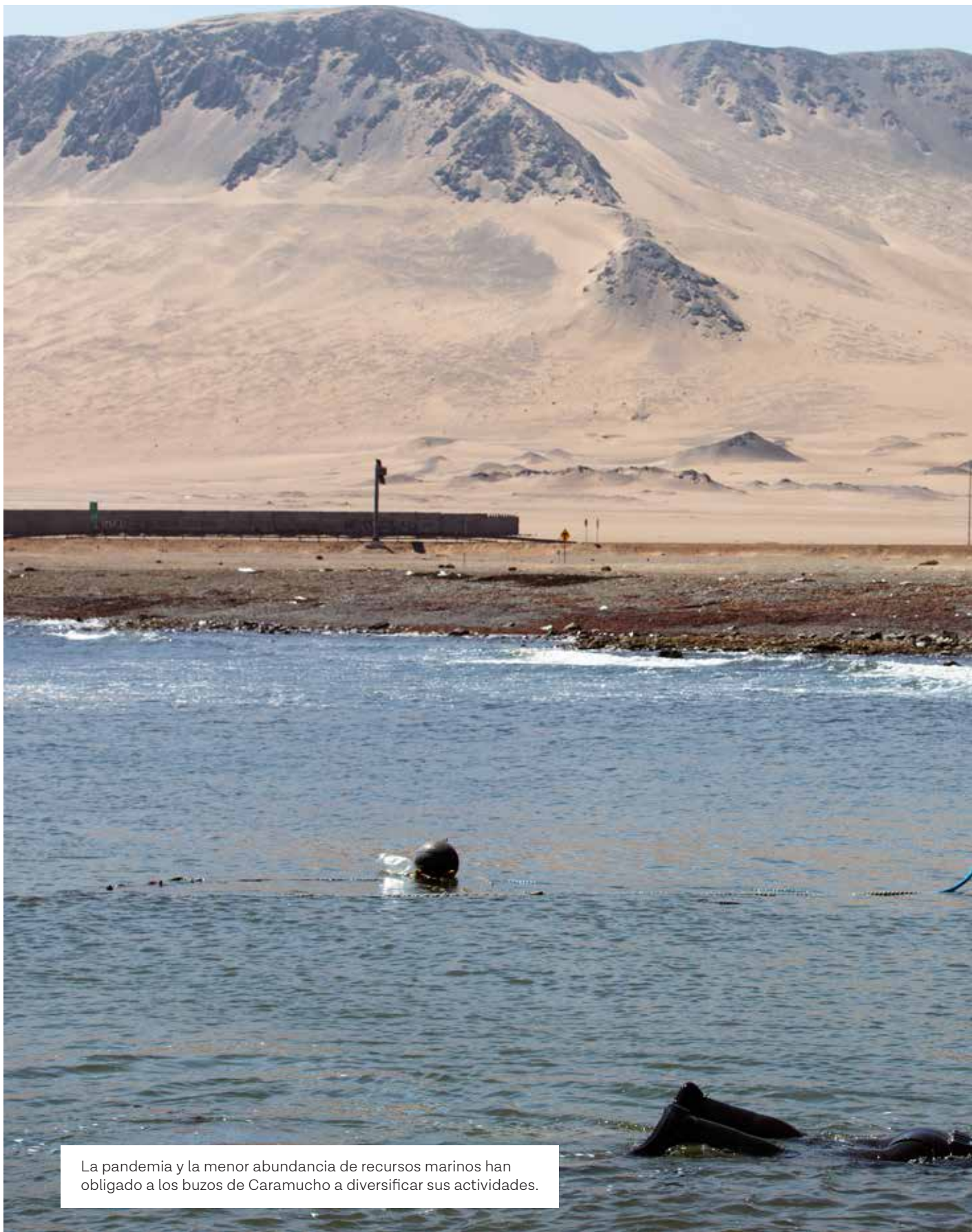
Desde 2018, Teck y la Corporación Simón de Cirene ejecutan el programa Fondo de Desarrollo Productivo y Social, en el cual participan 221 pescadores de las caletas Cáñamo, Chanavayita y Caramucho.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

El Sindicato de Trabajadores Independientes de Buzos Costeros de Caleta Caramucho cuenta con 67 socios, entre mujeres y hombres.





La pandemia y la menor abundancia de recursos marinos han obligado a los buzos de Caramucho a diversificar sus actividades.



Enrique Callejas

Pescador y dirigente sindical. Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente Caleta Caramucho con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Enrique Callejas, tengo 56 años y nací en Iquique. Hace 20 años que vivo en Caleta Caramucho. Soy pescador artesanal, técnico electrónico y, además, hago trabajos de carpintería. Me vine a establecer acá y me hice pescador. Soy recolector de orilla también, esa es la rama en la cual uno recolecta algas o mariscos, todo lo que está en la roca afuera, sin bucear.

Desde hace cuatro años soy presidente del Sindicato N° 2 de Caramucho, que está compuesto en un 60% por mujeres. Aquí hay una gran cantidad de mujeres que trabajan como recolectoras de algas y, también, como pescadoras artesanales.

Hace cuatro años, cuando empecé a trabajar con Teck como dirigente, me costó cualquier cantidad, porque no tenía idea qué era ser un dirigente. Estuve callado como dos meses, pero me fui afiatando sin problemas en la negociación con Teck.

Llegamos a un acuerdo para un convenio, lo firmamos y hemos seguido trabajando. Este es el quinto y último año del convenio y ha sido súper provechoso para los socios y para nosotros mismos como personas. Ha tenido un realce la caleta, gracias al convenio con Teck. Ahora estamos conversando para firmar uno nuevo.

Un trabajo semanal

Casi todas las semanas nos estamos reuniendo para evaluar proyectos, los que se aprueban de la siguiente manera: se trabaja con la Corporación Simón de Cirene, ellos ejecutan el proyecto y lo pasan a la Mesa de Trabajo, en la que, nosotros junto con Teck, lo aprobamos o no.

La Mesa de Trabajo está conformada por los presidentes de los sindicatos N° 1 y N° 2 de Caramucho y el Sindicato de Cañaño, la Corporación Simón de Cirene y nuestros asesores en los temas biológicos y jurídicos.

Tenemos tres tipos de proyectos productivos: los personales, los asociativos y los de habitabilidad; este último consiste en que puedes arreglar la casa donde vives. Porque, como esta caleta empezó en el año 2000, aquí todas las casas se hicieron con lo primero que teníamos. Entonces, gracias a estos proyectos, ves que las casas están un poquito mejor.

Hay proyectos individuales que son muy buenos, como panaderías, hotelería, carpintería (como la que tengo yo). Esto es para que nosotros, a futuro, si la mar está mala como ahora, nos podamos aferrar al proyecto y no haya que esperar a que la mar esté buena para salir a trabajar.

Aparte de eso, cada sindicato tiene un proyecto asociativo. Yo me estoy consiguiendo un terreno en Bienes Nacionales para hacer una sede social, una sala de ventas y un tipo de resort. Todo eso es apoyado, a la larga, con aportes de la minera, apalancado con aportes del Estado.

Fondos de emergencia

Teck nos ayudó bastante en la pandemia, porque recibimos una ayuda económica y dejamos el 10% para que pudiéramos gastarlo en fondos de emergencia, que servían, de repente, para la salud o si faltaba comida.

Se ejecutó el proyecto en un plazo de seis meses. Y después viene una etapa de rendición de cuentas, donde todo lo que se gastó debe tener boletas y facturas para saber si se ocuparon bien esos dineros. Esta rendición llega a la Mesa de Trabajo, y si no quedamos de acuerdo con una rendición, al socio se le castiga y al año siguiente no recibe el beneficio. En eso somos bien drásticos y ha habido socios que han sido castigados.

La vida acá es tranquila, es una de las cosas más lindas que tiene esta caleta: salir a la calle, dejar tus cosas afuera y que no te estén robando, hacer lo que uno quiere. Vivir en Caleta Caramucho me ha enseñado tantas cosas bonitas. Puedo decir que vivir acá es un privilegio, es algo lindo, es lo más bonito.



El fondo de emergencia creado durante la pandemia permitió a los pescadores asegurar su alimentación en aquellas jornadas en que no podían vivir del trabajo en el mar.



Recursos para la crisis sanitaria

Los convenios entre Teck y los sindicatos de pescadores próximos a las instalaciones del Área Puerto, tienen una vigencia de cinco años y son renovables si hay acuerdo entre las partes.

Durante la pandemia se utilizó una parte de los fondos para atender necesidades básicas de los socios, fuera del ámbito productivo y de habitabilidad, permitiendo que 219 de ellos dispusieran de estos recursos para enfrentar la crisis sanitaria de 2020.



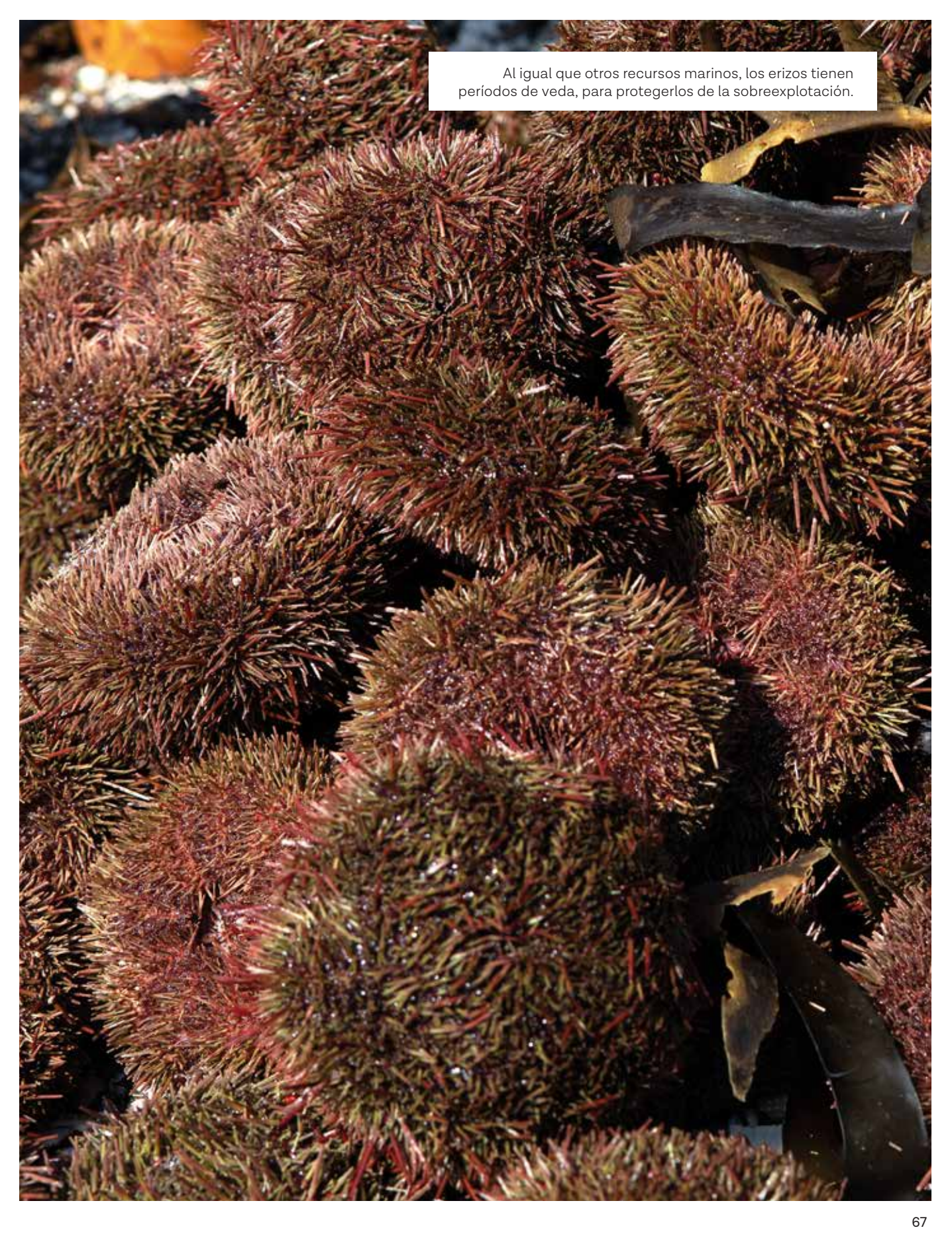
Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

La venta de comida rápida y el turismo son emprendimientos con los que buzos y pescadores quieren asegurar la subsistencia de la caleta.





El erizo, uno de los mariscos más apetecidos por los chilenos.



Al igual que otros recursos marinos, los erizos tienen períodos de veda, para protegerlos de la sobreexplotación.

**“Yo quiero crecer...
y mi caleta tiene
que crecer”**

Jimmi Gómez

Buzo mariscador y recolector de orilla. Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente Caleta Caramucho con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Jimmi Gómez. Nací en Iquique y soy buzo mariscador y recolector de orilla. Vivo hace más de 40 años en Caleta Caramucho.

En el oficio que rodea la pesca artesanal existen varias categorías; entre ellas, la recolección de algas. Hacemos buceo de apnea, somos buzos artesanales netos; o sea, no contaminamos, porque no entramos con ningún tipo de oxígeno, más que el aire que llevamos en nuestros pulmones.

Hay también jóvenes deportistas que se dedican al buceo de caza submarina. Tenemos muchos campeones y entrenan quedándose abajo hasta cinco minutos. Tuvimos un campeón mundial, Raúl Choque. Y es que nos hacemos notar por eso.

Un salvavidas para el futuro

Desde hace mucho tiempo en las comunidades del borde costero —como Chanavayita, Chanavaya y Caramucho— existen varias empresas que querían hacer su desarrollo de productividad y empezaron a ayudar con fondos. Nosotros empezamos a mirar con otro objetivo lo que podíamos hacer con esos fondos, porque hoy día la pesca artesanal se va achicando cada vez más, por las reglas que pone el Estado.

Entonces tenemos que mirar hacia otro lugar, hacia nuevos emprendimientos. Otra actividad que pudiera ser un salvavidas para lo que pueda pasarle a uno en el futuro. Porque yo no existo solo, tengo familiares; mi pareja y yo teníamos la necesidad de salir para arriba.

Mesas de trabajo, convenios y nuevos proyectos

Todas las comunidades costeras, por medio de mesas de trabajo con el privado, conversaron y acordaron convenios de colaboración para desarrollar proyectos productivos. Estaban diseñados de tal manera que uno continuara como pescador, pero también pudiera iniciar un oficio nuevo.

Me siento favorecido por ese fondo que uno podía postular y que entrega la empresa Teck. Me gané los fondos de Teck Quebrada Blanca y los de Sercotec.

Para ello, me ayudaron a enfocarme desde la Corporación Simón de Cirene. El trabajo con la asesoría de estos chiquillos se enfocó en las grandes necesidades que había que cubrir en las comunidades. Porque se ve gente que pasa a buscar empanadas y comida rápida con la necesidad de tomarlas y llevarlas, no como el turista que viene y se sienta a comer.

Lo mío era más chiquito y productivo, un emprendimiento que tenemos como familia. Había una necesidad de tener pollitos asados y yo me compré una pollería para hacerlos. Así que vendo pollos y empanadas.

“Caleta de Pollos”

El nombre de mi emprendimiento tiene un significado un poco chistoso. Le puse “Caleta de Pollos”, porque estamos en una caleta y “de pollos”, porque somos súper cuidadosos con los jóvenes y les llamamos pollos.

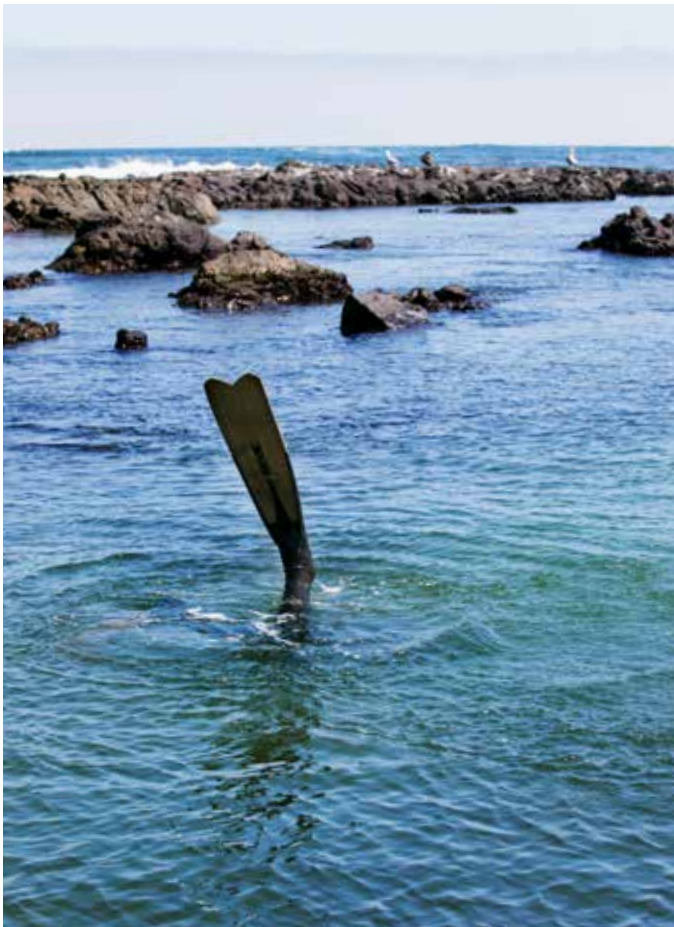
Lo que es el trabajo como pequeña pyme es algo nuevo para mí y para mi pareja Yolanda, que es la que lleva la fuerza en ese sentido. Mi caleta tiene que crecer y eso lo haremos de una forma que estos emprendimientos sean manejados en un 100% por nosotros.

En mi caleta somos gente que venimos de un sindicato de Iquique. Nos manejamos desde 1992 como sindicato y eso nos ha fortalecido en cuanto a tener temas de trabajo, como las mesas de desarrollo con el privado. Han sido como cinco años del convenio con Teck, que ahora está terminando y tiene que comenzar uno nuevo.

Yo quiero crecer, mi pareja quiere crecer y mi caleta tiene que crecer. Veo a mi caleta surgiendo de una forma no muy distinta a lo que hacemos. Tenemos jóvenes que van a seguir nuestro oficio, que tienen ganas de levantarse y encontrarse con asesorías productivas que puedan enseñarles a enfocarse en otros oficios. La caleta seguirá siendo de pescadores artesanales, buzos y alqueros por toda la vida.



Jimmi Gómez es buzo mariscador y recolector de orilla. Con la ayuda de su pareja Yolanda, ahora incursiona en el rubro de la gastronomía, ofreciendo comida rápida a la chilena: pollo asado y empanadas.



Nuevos negocios y mejora de viviendas

Los Fondos de Desarrollo Productivo y Habitabilidad de Teck han tenido como objetivo impulsar planes de negocios y/o planes de habitabilidad para más de 200 socios de sindicatos de pescadores de Tarapacá, lo que se ha llevado a cabo a través de Mesas de Trabajo Permanentes con sindicatos de Cádiz, Caramucho y Chanavayita.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

El pulpo es uno de los recursos marinos más apetecidos en la zona.





El huero es un alga abundante en la zona. Se deja secar durante varios días para facilitar su transporte.



Las algas son, también, una importante fuente de ingresos para los recolectores de orilla de Caramucho.



Milenka Quezada

Secretaria del Sindicato de Pescadores de Caleta Cádiz.
Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente Caleta Cádiz con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Milenka Quezada y llegué a esta parte de la costa desde Iquique, a los 8 años, con toda mi familia. Nosotros venimos de la Región de Coquimbo, yo nací en Taltal y todos mis familiares son pescadores.

Llevo cuatro años ejerciendo como secretaria del sindicato de Cádiz y ha sido muy bueno, porque es entretenido y porque en el sindicato hay muchas mujeres que estamos poniendo nuestro granito.

Antiguamente, los sindicatos funcionaban solo con hombres, porque no existía una labor que hicieran las mujeres o que ellos reconocieran. Ahora hay mujeres algueras, mariscadoras, mujeres que bucean, hay pescadoras que salen en los botes. Somos 10 mujeres de un total de 38 socios en mi sindicato.

La vida del pescador es dura, porque depende 100% del mar y de la labor que ellos hacen. Actualmente, el mar no está dando como lo hacía antes y, por lo mismo, las familias están implementando otro tipo de trabajos. Antes solo los hombres sacaban el marisco, lo vendían y con eso vivía toda la familia. Y ahora no.

Nuestros maridos trabajan en el mar. Ellos traen el marisco y nosotras lo elaboramos y preparamos alimentos, lo congelamos, lo vendemos al vacío, porque hay que surgir. Gracias a las mineras tenemos proyectos, que son un aporte para que las familias elijan y tengan otras formas de sustentarse. Hay varios socios que tienen su emprendimiento ya hecho.

Capacitación permanente

La Mesa de Trabajo lleva alrededor de 10 años, la componen los presidentes, las directivas de todos los sindicatos, y ahí se ven los aportes de las mineras a proyectos individuales, productivos o habitacionales. La Mesa de Trabajo funciona con un biólogo marino, con abogados, con asesores y personas con estudios.

Los pescadores están acostumbrados a tener su trabajo de pesca y no saben hacer otra cosa, no tienen otros estudios, no tienen otra forma de vivir. En el fondo, lo que aporta la minera son los proyectos que van con

asesoramiento. Por ejemplo, si el socio quiere tener un hostel, ellos lo apoyan para que lo construya y, a través de los asesores, se le guía para que sepa administrar y vender el servicio.

También hay personas que hacen banquetes de mariscos. Por ejemplo, había una persona que era alguera, se dedicaba solamente a sacar huiro. Hoy pasó a ser mariscadora y a elaborar, fabricar y vender el producto que le trae el pescador.

Otro proyecto productivo sería la panadería, que no tiene nada que ver con el mar. El asesor lo capacita en contabilidad, en cómo llevar el negocio.

También tenemos capacitaciones, porque los pescadores quisieron surgir. Hicieron cursos de biología marina y de buceo táctico. Así, ellos pueden poner una empresa que aporta y, además, trabaja para la misma minera. Ellos ya tienen su emprendimiento, sus permisos, tienen todo.

Cincuenta familias

Las mujeres vinieron a ordenar el sindicato, porque vinieron a separar la administración, dar un orden y ejecución. Las mujeres nos encargamos de todos los eventos: San Pedro, el aniversario del sindicato, Navidad y Año Nuevo. Tratamos de ser toda una familia, porque vivimos todo el año en la caleta y no somos muchos; alrededor de 50 familias.

Antes yo no tenía idea de lo que era ser secretaria de un sindicato u organización social, pero ahora he aprendido mucho. Me gusta sacar adelante los proyectos de las personas, apoyarlos, ayudarlos, porque la gente no tiene muchos estudios, pero sí apoyos. Nosotros les buscamos — junto al asesor — por dónde se pueda surgir. El trabajo del dirigente es apoyarlos para que sigan siendo pescadores... y espero que también tengan otra entrada, otro surgir.

De los 38 socios del Sindicato de Pescadores de Caleta Cádiz, 10 son mujeres.



Proyectos productivos y de habitabilidad

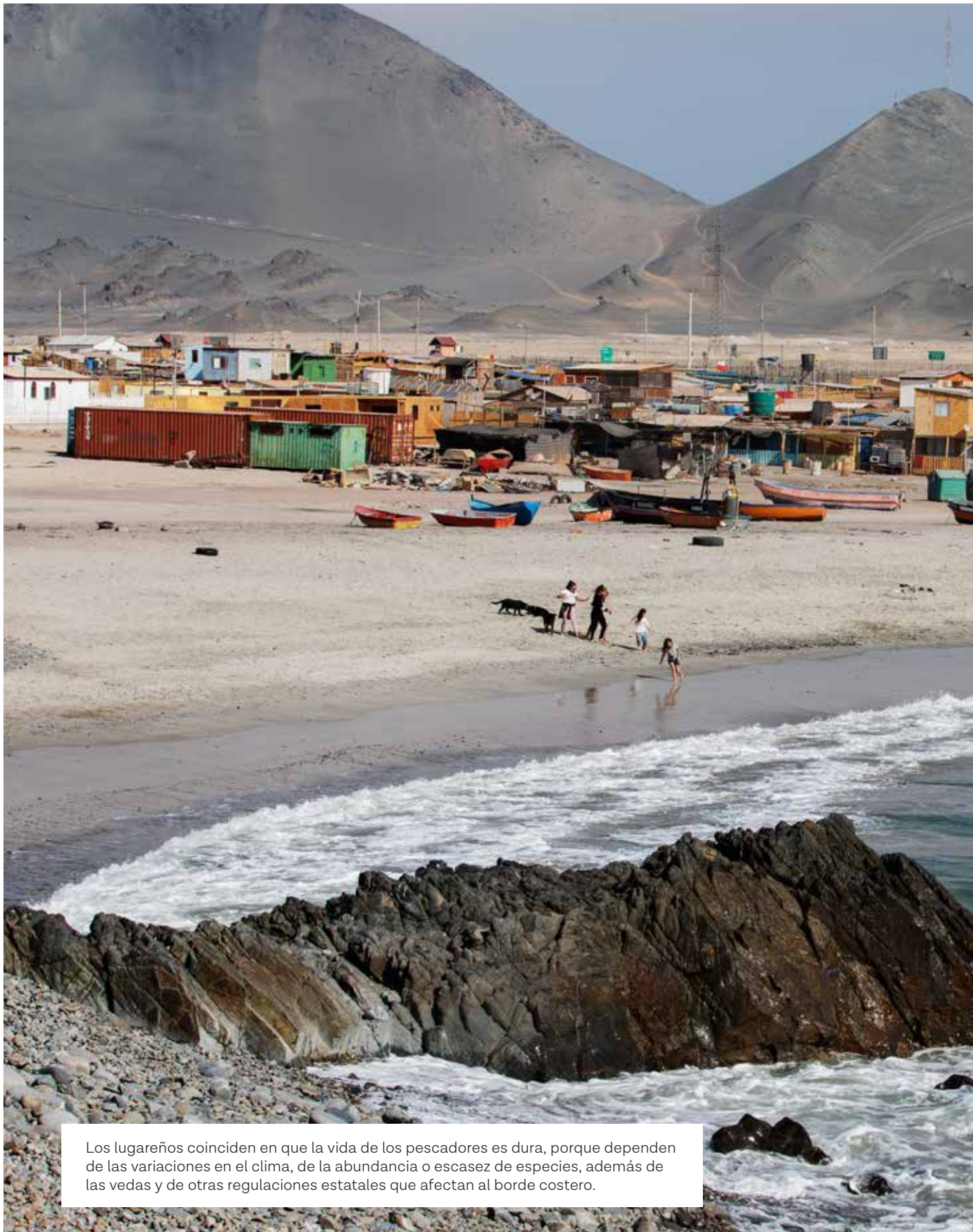
Los proyectos desarrollados por los socios de los sindicatos tienen un carácter principalmente productivo o de habitabilidad. El programa considera también talleres y asistencias técnicas que les han permitido adquirir herramientas de gestión y postular a fondos concursables públicos, donde el 30% de quienes han postulado se los ha adjudicado.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Gracias a las asesorías recibidas y a los proyectos ejecutados a través de la Mesa de Trabajo, los pescadores de Caleta Cádiz han podido dar más valor agregado a sus actividades.





Los lugareños coinciden en que la vida de los pescadores es dura, porque dependen de las variaciones en el clima, de la abundancia o escasez de especies, además de las vedas y de otras regulaciones estatales que afectan al borde costero.



Sixto Pure Calane

Director de la Escuela Caleta Chanavayita.
Colaborador del Programa de Inversión
Comunitaria Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Sixto Pure. Soy profesor básico, con mención en educación de adultos. Hace dos semanas —y por quinta vez— me nombraron nuevamente director de la escuela de Chanavayita.

Llegué la primera vez a la caleta en 1988, cuando la Municipalidad de Iquique creó la escuela unidocente, que tenía 14 alumnos. Las instalaciones funcionaban en una casita municipal enfrente del balneario, con múltiples funciones: escuela, casa del profesor, iglesia, centro de reuniones de apoderados y hasta se habilitaba para la ronda médica.

Cuando llegamos nosotros, como matrimonio de profesores, la escuela se convirtió en bidocente. En principio vinimos por dos años, pero nos quedamos porque nos enamoramos del paisaje. Eso sí, eran otros tiempos, no había agua ni luz. Era muy difícil, incluso veníamos a dedo a dar clases.

Luego de cuatro años se hizo una nueva escuela, pero se proyectó solo para 50 alumnos. Al inaugurarse ya había 60 niños; por lo tanto, la infraestructura era pequeña en esa época, y lo sigue siendo hoy.

Han pasado muchos años. En la actualidad tenemos 140 alumnos y siguen aumentando, porque tenemos muchos alumnos de países hermanos, como Bolivia, Perú y Colombia, que se han establecido en la caleta. Esa es la realidad.

Trabajo desde la confianza

La relación con Teck empezó hace más de 10 años, y ha sido muy buena. Somos la única escuela que ha tenido muchas ayudas de empresas.

Teck Quebrada Blanca siempre ha participado en las Mesas de Trabajo y hemos recibido ayuda, principalmente en temas pedagógicos y alguna infraestructura, lo que ha ido subsanando necesidades. Nunca hubo desconfianza, siempre accedían a las necesidades de la escuela en las mesas y en las

reuniones. Con Teck hicimos varios proyectos, como la sala de profesores, el de las *tablets* y capacitaciones para el profesorado.

Han sido de gran ayuda las empresas privadas, especialmente las mineras como Teck. En este sentido, hemos sido afortunados porque, de lo contrario, no sé qué hubiera pasado; por ejemplo, con las dificultades de dar clases durante la pandemia, que se resolvió con la entrega de parte de Teck de *tablets* para el 100% de los estudiantes. Se trata de una herramienta pedagógica importante para los profesores así como para los apoderados, ya que si tenían dos hijos, requerían otras herramientas diferentes a los celulares.

El sueño de un colegio técnico

Siempre he insistido que lo primero es hacer una escuela nueva. Es un tema del que las autoridades tienen que preocuparse. Ojalá todas las empresas que están cerca de la caleta pudieran unirse y hacer una escuela completa, desde enseñanza básica hasta la media, con carreras técnicas. Es el sueño de nuestros profesores y de la comunidad. Somos afortunados, porque sería más difícil si las empresas estuvieran lejos. Pero para cumplir ese sueño, necesitamos un espacio donde puedan desarrollarse nuestros estudiantes: una escuela nueva.

La minería ha sido importante, porque muchas personas han sido invitadas a participar en las empresas mineras como mano de obra local. Por eso es aún más importante que un niño salga de aquí como técnico, porque para el campo profesional ya están las mineras.

Chanavayita es una comunidad que se proyecta a futuro como una nueva comuna. Antes faltaban el agua, la luz, el alcantarillado, pero llegaron hace años. El progreso ya está instalándose.

La comunidad es vulnerable, y para los padres, dejarles la educación es como una herencia. Nosotros estamos para eso, para educar. Queremos que sean personas útiles para la sociedad.



Para el director Sixto Pure, la ayuda entregada por Teck durante la pandemia, que incluyó *tablets* con contenidos educativos, ha sido fundamental para enfrentar los problemas derivados de las cuarentenas.



Continuidad educativa en pandemia

El Programa Apprende Tarapacá formó parte del Plan de Contingencia x3 de Teck, que se inició en 2020 para apoyar a las personas y sus familias en los diversos desafíos que trajo consigo la pandemia. Este programa tuvo como propósito apoyar a tres escuelas de la región en la implementación de educación a distancia, para dar continuidad y fortalecer el proceso educativo de los y las estudiantes. El programa consideró capacitación docente y asesoría implementada por la Universidad Arturo Prat, que permitió desarrollar instrumentos y prácticas evaluativas en línea con el Decreto N°67/2018 del Ministerio de Educación (Mineduc).

Durante las capacitaciones a los equipos docentes, cada una de las tres escuelas participantes pudo desarrollar un nuevo reglamento de evaluación y promoción escolar que cumple con las exigencias del Decreto N°67/2018 del Mineduc, contando con una estrategia de mejora educativa.

Además, los cuerpos docentes de las tres escuelas mencionadas recibieron capacitaciones sobre el uso de herramientas digitales para hacer de las clases *online* un espacio interactivo de enseñanza.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

La Escuela Caleta Chanavayita tiene actualmente 140 alumnos de Chile, Bolivia, Perú y Colombia.





Caleta Chanavayita es el asentamiento rural y pesquero de mayor importancia de la comuna de Iquique.





“Con el aporte que hizo Teck, estamos un paso adelante”

Elizabeth Azúa

Profesora de la Escuela Caleta Chanavayita.
Colaboradora del Programa de Inversión Comunitaria Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Elizabeth Azúa. Llegué a Iquique en el año 2000 desde Santiago, y soy profesora en la Escuela Caleta Chanavayita desde hace casi 12 años.

Siempre quise dar clases en una escuela rural y cuando en 2009 el actual director me invitó a trabajar, le dije altiro que bueno. Quisiera jubilar en esta escuela, porque me gusta, la quiero, y porque siento que no por ser niños de caleta tienen que tener menos oportunidades.

A diferencia de la ciudad, aquí la escuela es el centro de la comunidad. Tengo apoderados que eran estudiantes cuando yo llegué; también dos de mis tres hijas crecieron en esta caleta, entonces el vínculo y los lazos son muy fuertes.

En la comuna de Iquique hay solo dos escuelas rurales: una en Caleta San Marcos, que está a más de 100 kilómetros de Iquique; y esta, en Caleta Chanavayita, a 54 kilómetros. Nosotros tenemos niños de Chanavayita, de Ñajo, de Caramucho, de Cañaño; incluso hay niños de Caleta Chipana, cerca del río Loa.

El desafío de la educación a distancia

Recuerdo que desde 2012 se empezaron a generar los lazos con Teck Quebrada Blanca, a través de conversatorios y reuniones que se hacían para saber cuáles eran nuestras necesidades y dificultades, y en qué podía ayudar la empresa.

La pandemia nos tomó muy de sorpresa. Este es un sector muy vulnerable y las familias no tenían los recursos tecnológicos para continuar el proceso de educación de sus hijos. Fue muy difícil para ellos, porque la conexión a internet es muy mala (se subían al techo para tener señal) y, si bien las familias cuentan con teléfonos inteligentes, generalmente hay uno por cada familia. Y también para los profesores, porque nadie nos había capacitado para enseñar a distancia. Hemos ido aprendiendo sobre la marcha con muchas dificultades, pero también con gran compromiso.

La entrega de las *tablets* que hizo Teck nos permitió llegar a más niños. Nos cayó desde el cielo, entregándole a cada niño de la escuela una *tablet* que no solo les permitía acceder a las clases *online*, sino que también se preocuparon, como empresa, de cargarlas con material educativo; material que no fue al azar, sino que surgió de la elección de los profesores.

Las *tablets* se cargaron con material de “Escuelas Arriba”, del Ministerio de Educación; los textos escolares del curso correspondiente, y las teleclases, con material muy bonito de la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Iquique, nuestro sostenedor. Además, para los contenidos de cada curso se utilizan títeres y animaciones, que son archivos muy pesados, por lo que se incorporó una memoria externa a las *tablets*. Entonces, el aporte fue maravilloso.

Conversamos con profesores de otros colegios y también tenían estas dificultades. En ese sentido, el aporte que hizo Teck fue maravilloso y estamos un paso adelante, porque nos permitió acceder a la mayoría de niños y niñas.

Capacitación para docentes

Otro proyecto con Teck Quebrada Blanca es el programa SparkTalents. El año pasado se entregaron sets de recursos educativos más lúdicos, para que los niños pudieran ocupar sus tiempos de juego para aprender. Recibieron un set de experimentos; un circuito electrónico; un extensor, que es como una palita para tomar cosas, y juegos de Lego, que fueron desarrollando de manera autónoma.

También Teck ha incorporado capacitaciones docentes, como la segunda etapa de SparkTalents para aprender la metodología y trabajar con estos recursos.

También recibimos, gracias a una alianza entre Teck Quebrada Blanca y la UNAP, capacitaciones en evaluación y herramientas tecnológicas, lo que nos permitió hacer las clases más dinámicas. Durante la pandemia nos sirvió mucho, para no quedarnos solamente con el niño frente a la cámara.

Educación a través de valores

La educación puede cambiar el mundo, una buena educación permite que la sociedad sea mejor y eso me emociona, porque esa es la motivación que uno tiene.

Los profesores que trabajamos aquí tratamos de generar en los niños altas expectativas, no que saquen mejores resultados en una prueba estandarizada como estamos acostumbrados, sino enseñarles que a través de los valores se pueden generar muchos cambios.

Después de las primeras cuarentenas, las actividades presenciales han vuelto, pero ahora se ejecutan bajo estrictos protocolos sanitarios.



Apoyo para tres escuelas

El Programa Aprende Tarapacá apoyó a las escuelas Chanavayita, Oasis en el Desierto, de Colonia de Pintados, y G-101, de Huatacondo. El programa también consideró la entrega a estudiantes de *tablets* cargadas con una aplicación gratuita que fue creada para dispositivos móviles y que incluía contenido psicoeducativo desarrollado junto a los equipos directivos y docentes. Esta aplicación es descargable, dando acceso a los contenidos sin requerir conexión a internet.

La entrega de *tablets* cargadas con contenidos educativos permitió que 223 estudiantes accedieran a clases virtuales y material pedagógico, atenuando la brecha de conectividad que afectaba al 60% de las familias.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Elizabeth está segura de que la educación puede cambiar el mundo y que todos los niños merecen tener las mismas oportunidades.





La Escuela Caleta Chanavayita ha recibido apoyos directos de Teck Quebrada Blanca y, también, de proyectos ejecutados por la empresa en alianza con otras instituciones.





Nicolás Yurguevic

Buzo mariscador y dirigente social de Caleta Caramucho.

Integrante de la Mesa de Trabajo Social

Caleta Caramucho con Teck Quebrada Blanca

Mi nombre es Nicolás Yurguevic, soy buzo mariscador y vivo en la Caleta Caramucho desde su fundación. Soy cinco veces campeón de Chile en recolección de peces, donde gana el que saca una mayor variedad de especies (no una mayor cantidad de peces).

Hago buceo de apnea o buceo libre, una herencia de mi padre, que fue pescador artesanal de orilla. Siempre me gustó y me he dedicado a la mar. Al mar no vamos muy seguido, dependemos de las condiciones climáticas. El mar es nuestro jefe, tenemos que obedecer a eso.

Un día que está buena la mar, aprovechamos y buceamos de cuatro a seis horas. Nosotros somos buzos de apnea, no trabajamos en una embarcación, trabajamos de la orilla hacia mar afuera (no es mar adentro). Nuestro principal recurso es el pulpo, después vienen el erizo, la almeja y la lapa. El loco está en veda, lo sacamos solo cuando tenemos el plan de manejo aprobado.

Cuando la mar está enrarecida el huiro es nuestra salvación, aunque es un trabajo muy duro físicamente. Las algas mojadas son demasiado pesadas, se dejan secar cinco o seis días, ahí ya no pesan nada y se pueden empaquetar para venderlas.

Dirigente con trayectoria

Primero fui dirigente del Sindicato de Buzos; también presidente de la Federación de Buzos de la Primera Región; dirigente de CONAPACH (Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile) y pertencí a la primera directiva que fundó el CONDEPP, Consejo de Defensa del Patrimonio Pesquero.

Me mueve ser dirigente, porque encuentro que tengo la capacidad para hacer y conseguir cosas. Tengo un poquito de desplante para hablar con las autoridades. Entonces, lo hago por la gente y también por mí, para conseguir cosas para todos.

Una sede completa

Con Teck Quebrada Blanca tenemos la construcción de la sede social, que ha sido emblemática y ha servido mucho en esta caleta, porque no teníamos dónde reunirnos. Usábamos las plazas, las casas, y hoy tenemos una sede social muy linda que quedó completa con sillas, mesas para hacer las reuniones y comodidad para la gente. Hoy podemos reunirnos en un lugar más social.

Esto se ha desarrollado siempre mediante Mesas de Trabajo. Tenemos una Mesa Social en la que participan todas las entidades: clubes deportivos, centros de madres, la parte religiosa y todas las entidades que están en la caleta. Todos presentan sus proyectos individuales.

El abastecimiento de agua

El principal problema en Caramucho siempre ha sido el agua. La municipalidad nos ayudó, luego el gobierno puso un Agua Potable Rural, crearon la infraestructura y prácticamente la dejaron botada. Pusieron el estanque y los arranques, pero falta que llegue el agua. Si no se puede llenar el estanque, no podemos hacer nada; el abastecimiento es el que cuesta mucho que llegue.

Con Teck tuvimos ese aporte para comprar un estanque y ahora estamos consiguiendo los fondos para adquirir un camión aljibe para llenar el estanque. Está preaprobada la compra, en asociación con dos mineras.

Esperemos que el futuro sea bueno, porque acá hay cosas que se están haciendo, hay hartos proyectos y esperamos que más gente venga a conocer nuestra caleta. Tenemos dormitorios, negocios, restaurantes. Hay mucho para atender a los turistas.

Veo el futuro de esta caleta en el turismo, que se vaya haciendo más conocido Caramucho, porque no es muy conocido a nivel regional. Somos los vecinos de Chanavayita.

Nicolás Yurguevic ha sido cinco veces campeón de Chile en recolección de peces.



Diálogo permanente con el borde costero

Teck Quebrada Blanca mantiene Mesas de Trabajo Social con las diversas organizaciones sociales del borde costero, en Chanavayita, Cáñamo y Caramucho. El ejercicio permanente de diálogo con la comunidad permite atender las diversas necesidades, que son abordadas a través de proyectos que se implementan con los Fondos de Teck para el Desarrollo Social y Comunitario.

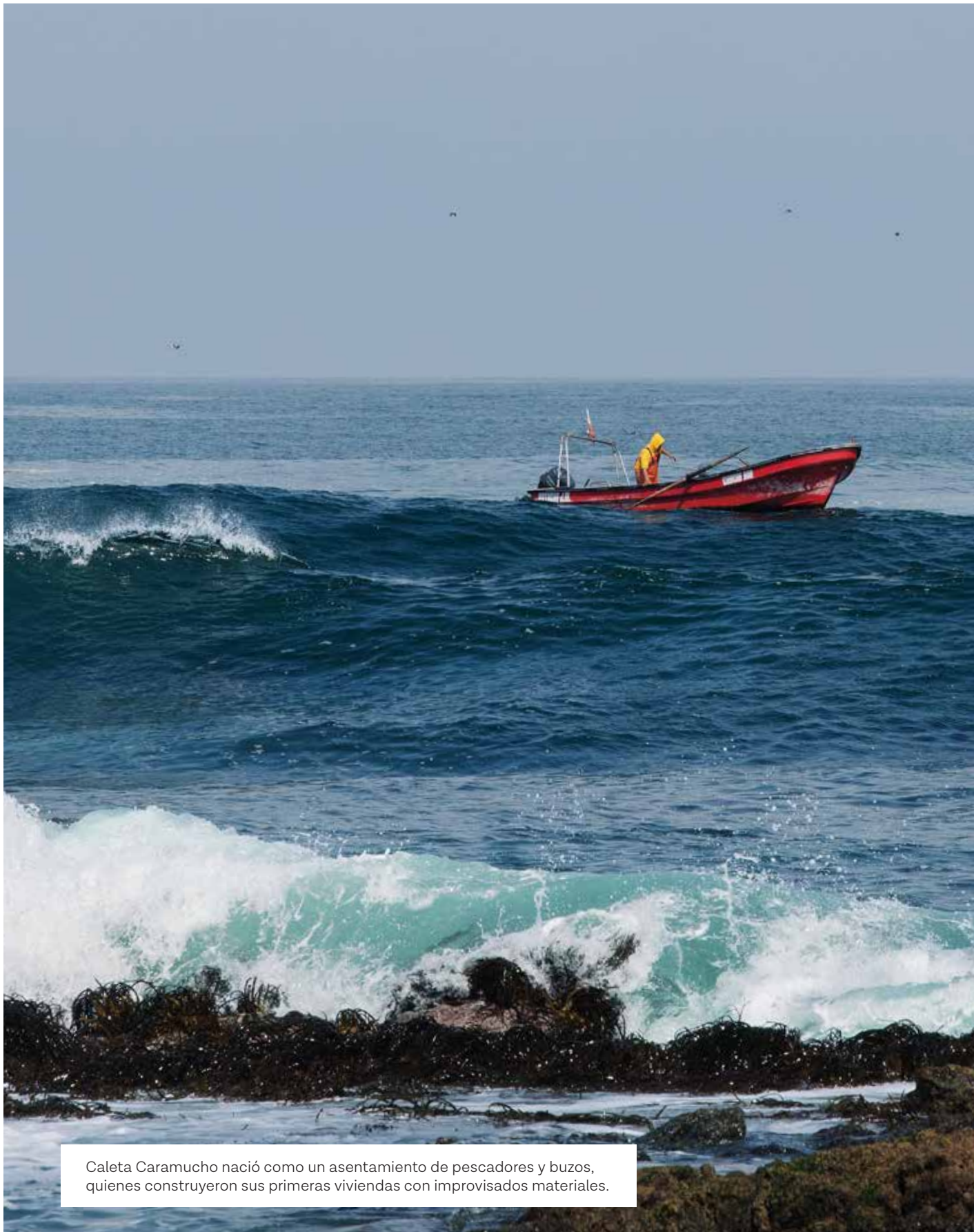
La construcción de la sede de la Junta de Vecinos “Reinaldo Orellana”, en la Caleta de Caramucho, es uno de los proyectos financiados con estos fondos. Desde 2017 se han llevado a cabo 11 proyectos a través de las Mesas de Trabajo Social en el borde costero, en beneficio de la comunidad en su conjunto.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Aunque Yurguevic reconoce que Caleta Caramucho todavía es poco conocida por los chilenos, él cree que tiene un gran potencial turístico.





Caleta Caramucho nació como un asentamiento de pescadores y buzos, quienes construyeron sus primeras viviendas con improvisados materiales.



Resultados en cifras

Territorio Costa

34% de los socios son **mujeres**



10 sindicatos de pescadores

artesanales, buzos y recolectores de orilla han trabajado junto a Teck

261 socios y socias componen estos sindicatos en las caletas de Chanavayita, Cádiz y Caramucho

30% de adjudicación de fondos Sercotec a quienes han postulado sus proyectos a fondos públicos concursables



350 proyectos productivos y de habitabilidad

se trabajan con los sindicatos de pescadores, tanto en modalidad asociativa como individual

35% de proyectos de habitabilidad

49% corresponde a **proyectos productivos**

16% de proyectos mixtos u otros



13 proyectos comunitarios

se han generado en las Mesas Sociales con organizaciones comunitarias en el borde costero

28 organizaciones sociales han participado en la elaboración y diseño de los proyectos comunitarios

32 docentes de las 3 escuelas recibieron capacitación para la implementación de clases *online* durante la pandemia



223 tablets con contenidos educativos

permitieron a los estudiantes acceder a clases virtuales, atenuando la brecha de conectividad que afectaba al 60%

227 estudiantes de las escuelas de Chanavayita, Colonia de Pintados y Huatacondo recibieron kits educativos de uso autónomo para aprendizaje lúdico



Fondo de Donaciones durante 5 años

para apoyar festividades y tradiciones de los habitantes del borde costero

20 millones de pesos aportados anualmente para el Fondo de Donaciones en el borde costero

TERRITORIO PAMPA





Con la apertura de Teck Quebrada Blanca a las distintas organizaciones sociales y culturales comenzó la relación con las comunas de Pica, en donde se ubica territorialmente la mina, y Pozo Almonte, punto focal de conexión con la operación.

En el año 2010 comenzaron a realizarse las Mesas de Trabajo Social con las organizaciones territoriales (juntas de vecinos) y funcionales (clubes deportivos, de adultos mayores, etc.), con el método de asambleas, en que cada organización podía interactuar directamente con el equipo de relaciones comunitarias de Teck Quebrada Blanca. A través del diálogo se recogieron de primera fuente los intereses y preocupaciones de los dirigentes que representaban a parte de la comunidad.

Esto llevó a establecer una Oficina Comunitaria en Pica, con el propósito de fortalecer el vínculo entre la compañía y esta comuna. Desde aquí se brinda atención a las personas que desean conocer la compañía, hacer consultas, sugerencias o reclamos y también asesorarse técnicamente para participar en postulaciones y concursos a fondos públicos, con el fin de aprovechar al máximo los recursos que pone a disposición el Estado.

En el mismo contexto del diagnóstico de línea de base, se identificó como un actor relevante a la comunidad agrícola de Colonia de Pintados, ubicada en la comuna de Pozo Almonte. En el año 2010 se inició el acercamiento con esta comunidad a través de dos líneas: el apoyo al fomento agrícola y a la educación rural. Esta última se ha fortalecido en el tiempo y se mantiene vigente hasta hoy.

EXPECTATIVAS LABORALES

En Pozo Almonte, Teck implementó una Mesa Social teniendo en el horizonte las altas expectativas laborales que surgirían con la construcción de QB2. Un trabajo que comenzó con el desarrollo de ferias laborales en la comuna y que posteriormente permitió la firma de un convenio entre Teck y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) para fortalecer la oferta de capacitación e intermediación laboral, a través del programa de formación Elige Crecer. Esta iniciativa transversal ha realizado cursos de capacitación en oficios de construcción, alimentación y servicios para QB2.

El trabajo mancomunado realizado en las Mesas de Trabajo Social ha logrado erradicar el asistencialismo en pos de proyectos de beneficio duradero y abiertos a toda la comunidad. Este cambio en la mirada social, demostrado por los dirigentes que forman parte de la mesa, es unánime en el anhelo de generar acciones positivas que fuesen transversales para toda la comuna y las localidades rurales cercanas.

A través de estas mesas, donde participan principalmente organizaciones territoriales y funcionales, se generan fondos sociales que han permitido apoyar el desarrollo de proyectos colaborativos orientados a enfrentar problemáticas relevantes para la comunidad.

Fortaleciendo la confianza mutua y promoviendo la transparencia, los proyectos han sido financiados de forma compartida con las organizaciones, siendo además analizados por Comités de Evaluación asociados a cada mesa, que son los responsables de aprobar los proyectos.

**“La Mesa de Trabajo
tiene un apasionado
y estupendo equipo”**

Ernesto Maluenda

Locutor y presidente del Club del Adulto Mayor Sueños Dorados. Integrante de la Mesa de Trabajo Social de Pozo Almonte con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Ernesto Maluenda Ahumada. Vivo hace 22 años en Pozo Almonte, aunque soy de la comuna de Ñuñoa, en Santiago. Tengo 78 años y creo que la vida y el de arriba me han favorecido. La receta es estar activo. Por eso, la radio y la línea social son lo que me apasiona.

Desde pequeño iba a la Plaza de Armas en Santiago, donde estaba la radio del Pacífico. Ayudaba en lo que fuera, hasta el día que llega esa oportunidad cuando te dicen: “A ver, siéntate, vamos a hacerte una prueba”.

Posteriormente, llegué al norte y empecé un programa en la radio El Salitre, una de las más antiguas de la zona. Nos hemos acercado a los gremios y a los adultos mayores, “mis viejos queridos”, como yo les digo.

También soy el presidente del Club Sueños Dorados. Y es que con el adulto mayor hay demasiada injusticia. En mi programa lo que más le pido a la gente joven es que saluden si ven a una persona mayor, para que ese viejo no se sienta invisible.

Los clubes para los adultos mayores cumplen una función elemental, muchas veces mal interpretada, sobre todo por las familias. Porque el maltrato, el adulto mayor lo encuentra en su casa. Acá hay muchos casos de hijos que creen que a sus padres no les falta nada, pero ahí aparece la visión del viejo, porque la familia no le pregunta ni lo que quiere almorzar ni cuándo quiere ir a Iquique. No le preguntan nada.

Exámenes para toda la provincia

En el caso particular de Teck, ha sido muy placentero participar en la Mesa de Trabajo Social, porque hemos visto todo lo que la empresa ha podido hacer. El que haya llegado una máquina de rayos X, que tiene un costo oneroso, fue como caído del cielo.

Se decidió poner el equipo en el CESFAM (Centro de Salud Familiar) de Pozo Almonte, para poder beneficiar a localidades como Pica, Huara, Camiña, Colchane, que están en la frontera y son las comunas más cercanas; pero hay localidades como Pisagua y Huatacondo, que están a 200 kilómetros de Pozo Almonte. En esos sectores existe una posta de primeros auxilios de emergencia y hay unidades que van una vez al mes. De esta forma, toda la provincia del Tamarugal quedó con acceso a la nueva máquina de rayos X.

Mesas de Trabajo

El mecanismo que usa la Mesa de Trabajo de Teck es formar tres o cuatro comisiones, donde los dirigentes plantean iniciativas y se van sacando adelante las que vemos que pueden tener mayor trascendencia para la comunidad. Esto se conversa con el equipo de la empresa y con la Mesa de Trabajo y se va imponiendo una idea, como fue el caso la máquina de rayos X.

Luego de hacer los cálculos, conversamos con la gente de salud para que se incorporen a la Mesa de Trabajo; de esa manera se involucra a las autoridades municipales. Y así se va creando este gran equipo. Es un trabajo bastante amplio, casi un año reuniéndonos todos los meses.

Teck nos ha exigido un informe técnico, para que las cosas se hagan bien, como corresponde. Hay mucha acuciosidad y eso repercute en el sentido profesional que tiene la Mesa de Trabajo. Si bien es cierto que no somos expertos, podemos contar con técnicos expertos en las materias.

Quiero destacar el acercamiento que hay entre los integrantes de la Mesa de Trabajo. Hay centros de madres, actividades deportivas, adultos mayores, juntas de vecinos. Ese conglomerado es un estupendo equipo, apasionado, que busca un buen resultado para la comunidad y el beneficio para la mayor cantidad de gente.



Ernesto utiliza su tribuna en la radio para pedir a la población que trate con respeto a los adultos mayores, que no los hagan sentirse invisibles.



Once años de diálogo

Teck Quebrada Blanca mantiene una Mesa de Trabajo Social con diversas organizaciones sociales de Pozo Almonte desde el año 2010. El diálogo permanente con la comunidad permite atender las diversas necesidades y promover el desarrollo comunitario, a través de proyectos que se implementan con los Fondos de Teck para el Desarrollo Social y Comunitario.

El Proyecto Sala de Rayos X surge del diálogo entre Teck y la comunidad, a través de la Mesa de Trabajo de Pozo Almonte, y pudo llevarse a cabo gracias al aporte y compromiso de diversos actores, como la Municipalidad de Pozo Almonte y personas del área de la salud.



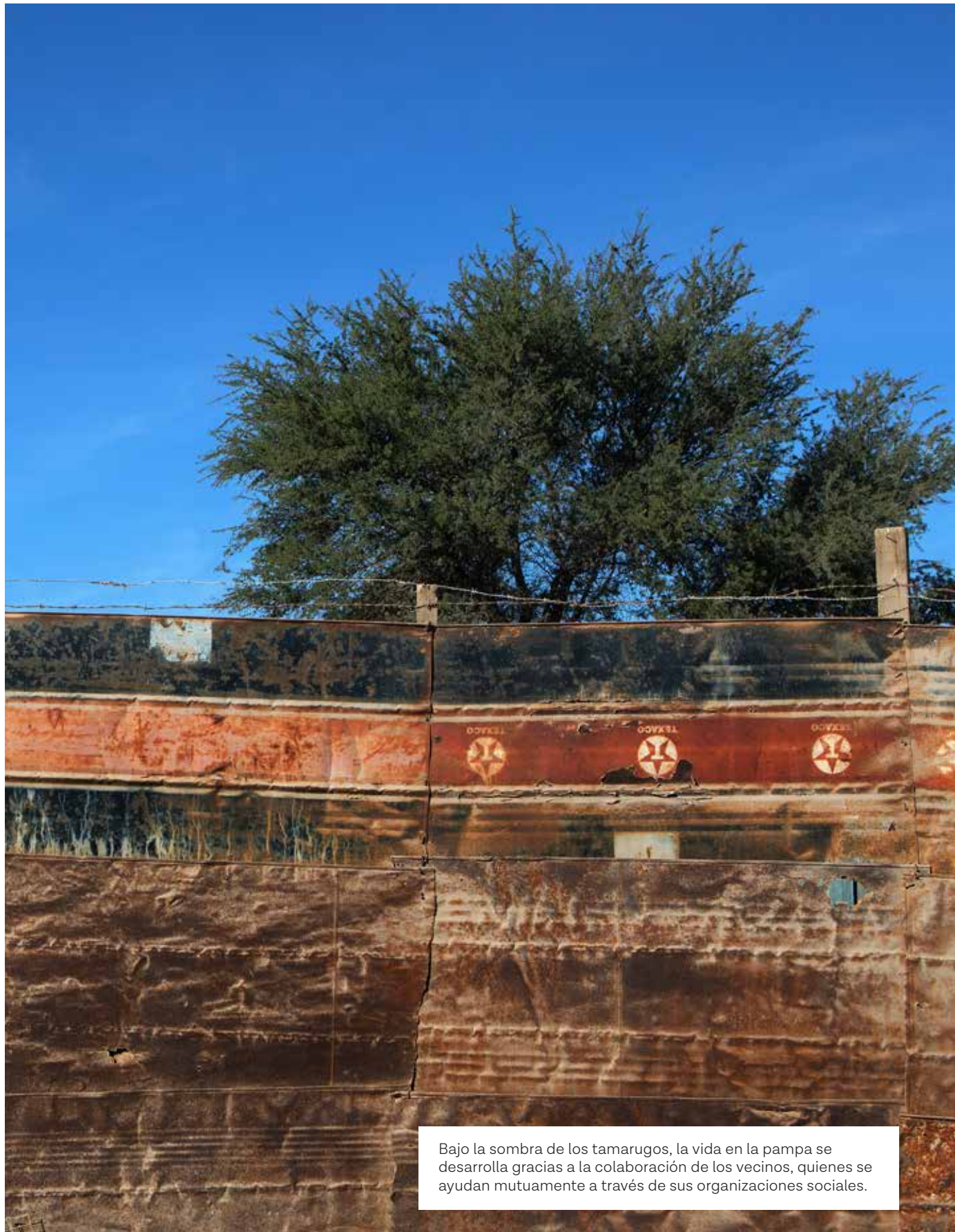
Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

A los 78 años, Ernesto Maluenda reparte su tiempo entre la radio, la presidencia del club de adultos mayores y su participación en la Mesa de Trabajo con Teck.





La radio juega un papel muy importante para mantener comunicados a los habitantes de Pozo Almonte con su vida cotidiana.



Bajo la sombra de los tamarugos, la vida en la pampa se desarrolla gracias a la colaboración de los vecinos, quienes se ayudan mutuamente a través de sus organizaciones sociales.



**“Gracias a la Mesa de Trabajo
tenemos una muy buena
coordinación con los vecinos”**

Efraín Lillo

Superintendente de la Compañía de Bomberos de Pozo Almonte. Integrante de la Mesa de Trabajo Social de Pozo Almonte con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Efraín Lillo. Soy profesor de educación básica, administrador público y actualmente estudio Ingeniería en Prevención de Riesgos. Tengo 25 años de servicio en Gendarmería de Chile y desde los 14 años pertenezco a las filas de Bomberos de Pozo Almonte.

Uno nace siendo bombero. El porqué nos gusta es algo que no se puede explicar. Hay que levantarse a las 2 o 3 de la mañana, estar a veces 10 horas por servir, no llegamos a fiestas familiares. Hay que tener mucho espíritu de servicio público. En realidad, nos gusta ayudar a la comunidad.

Llevamos 10 años conformando la Mesa de Trabajo junto a Teck Quebrada Blanca. Cada junta de vecinos presenta problemáticas que aquejan a la comunidad. Luego se seleccionan los tres mejores proyectos, se vota y el proyecto ganador se presenta a la empresa, que es la que entrega los recursos para que las iniciativas lleguen a puerto. Todo el proceso es muy democrático.

Como Bomberos nos hemos adjudicado varios proyectos, como la carpa multipropósito, que tuvo un costo de casi 13 millones de pesos, y es la única en la región del Tamarugal. Eso fue como hace 7 años. En caso de accidentes graves o un terremoto, nos demoramos 5 minutos en armarla, es como un hospital de campaña. La hemos ocupado varias veces en la comuna.

Nodos de emergencia

También presentamos los nodos de emergencia a la Mesa de Trabajo, proyecto que partió en 2018. Primero se expuso sobre qué pasaría si había una emergencia, un terremoto, y no teníamos el equipamiento necesario. A raíz de eso surgió la iniciativa, que consiste en contenedores con equipamiento como carpas, frazadas, linternas, un generador y otras cosas útiles. Actualmente tenemos 10 nodos de emergencia en distintos puntos de la comuna.

Estos nodos también sirven para eventos como un corte de agua grande, ya que tienen un contenedor de 2 mil litros de agua. Entonces, la junta de vecinos o Bomberos pueden sacar el estanque, llenar un camión aljibe y así la comunidad tiene acceso directo al recurso.

También, en caso de un incendio, la presidenta de la junta de vecinos saca los implementos y se los presta a la familia que sufrió el evento hasta que se recupere. Son muy útiles para muchos casos.

La Junta Nacional de Bomberos pensaba que nosotros acá, por el desierto, no teníamos incendios forestales y, en el último año, hemos tenido cerca de 15. Lo que es más que en la primera, segunda, tercera y cuarta regiones. Cubrimos un amplio sector de pueblos cordilleranos de quebradas con bastantes pastizales y, a veces, a la gente, por tratar de limpiar la zona, se le va el fuego y hemos tenido bastantes incendios. Nosotros pedimos recursos a la Conaf (Corporación Nacional Forestal) y nos dijeron “pero para qué”, y cuando mostramos las estadísticas se dieron cuenta de que lo necesitábamos.

Alianza estratégica

Teck Quebrada Blanca nos está apoyando hartito con insumos para enfrentar el COVID-19. Nos han entregado bastantes mascarillas, alcohol gel, pecheras. Siempre hemos tenido una alianza estratégica con Teck Quebrada Blanca y, además, a raíz de la Mesa de Trabajo, tenemos una muy buena coordinación con los vecinos.

Es muy positivo. Siempre han cooperado en lo que hemos necesitado.

La gente acá es muy social y coopera mucho. Cuando alguien lo necesita, se agrupan y lo apoyan. Los pobladores tienen muy marcado el rol social. La gente es empática para apoyar a sus vecinos.

Entre otras emergencias, los Bomberos de Pozo Almonte deben combatir, muchas veces, incendios en pastizales y quebradas de la zona.



Preparados para las emergencias

Una de las organizaciones sociales que participa en la Mesa de Trabajo Social de Pozo Almonte es el Cuerpo de Bomberos. El diálogo y el trabajo conjunto han permitido desarrollar proyectos para lograr una preparación y coordinación ante posibles emergencias, entre los diversos actores que participan.

Representantes de las juntas de vecinos de Pozo Almonte y del Cuerpo de Bomberos participaron en la instalación de 10 nodos de emergencia ubicados en diferentes puntos de la comuna, para dar cobertura a posibles emergencias y catástrofes en la zona.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

La condición de país sísmico que tiene Chile ha hecho que los Bomberos de Pozo Almonte se preparen para una emergencia. Los nodos repartidos en varios puntos de la comuna son contenedores equipados con todo lo necesario para abastecerse de agua, tiendas de campaña y materiales de primera necesidad.





El abastecimiento de agua es crucial para la vida en la Pampa del Tamarugal, y también para que Bomberos pueda desempeñar sus labores y salvar vidas durante una emergencia.



“Dar un servicio gratuito y de buena calidad es muy reconfortante”

Freddy Fernández

**Tecnólogo médico del CESFAM de Pozo Almonte.
Colaborador del Proyecto de la Mesa de Trabajo Social de Pozo Almonte con Teck Quebrada Blanca.**

Mi nombre es Freddy Fernández. Soy tecnólogo médico, tengo 47 años y resido en Iquique. Desde septiembre de 2020 estoy a cargo del equipo de radiología del CESFAM (Centro de Salud Familiar) de Pozo Almonte.

Trabajé durante 20 años en el sector privado, en Iquique, y nunca había estado en la parte pública, por lo que fue un desafío. Me enteré de que aquí había instalado un equipo de radiología y que no estaba en uso. Me contactaron, tuve una reunión y me mostraron la máquina. También me contaron que este proyecto fue fruto de la Mesa de Trabajo de los dirigentes de Pozo Almonte. Lucharon y hablaron con Teck, empresa que donó el equipo.

Hoy Pozo Almonte cuenta con un equipamiento de alta frecuencia y alta calidad. Es una máquina de alta generación de radiaciones ionizantes, que toma todo tipo de exámenes osteoarticulares. Su fabricación es japonesa y fue ensamblada en Alemania. No tenemos nada que envidiarle a Iquique o Santiago.

La máquina se instaló con todas las exigentes medidas de seguridad. Primero se realizó un estudio del suelo, porque se deben tener todas las paredes plomadas y todo un equipamiento especial de extintores, tableros y corriente eléctrica. Tener acceso a esta calidad de equipos es de gran beneficio para la comunidad porque, aunque son de vital importancia, son muy costosos.

Lo que hacía la gente antes era viajar a Iquique, pero a veces el examen se hacía sin tener imágenes. Lo que tenemos que hacer ahora es crear la cultura de que podemos diagnosticar con un examen como guía. Esto ha ido creciendo, porque la gente no sabía que contábamos con un equipo de imagenología en Pozo Almonte. Hoy muchos ya saben y lo dicen: “¿Y no me puede tomar una radiografía para ver realmente qué es lo que tengo?”.

En un principio tuvimos que difundir, hablar con las personas, hacer programas radiales. Hicimos una inauguración e invitamos a la gente de la Mesa de Trabajo y, de a poco, la gente lo está interiorizando. Empezamos con alrededor de 10 pacientes al día y ahora tenemos hasta 30 diarios.

Las radiografías son importantes para hacer un diagnóstico más certero. Estos adelantos descentralizan la comuna. Antiguamente, la gente tenía que viajar aproximadamente 70 kilómetros hasta Iquique para ver si tenía una lesión, e incluso a Arica, para quienes están más cercanos a la región de Parinacota. Era difícil y engorroso. Estoy contento de colaborar con una atención de calidad a la gente de la comuna y de la Pampa del Tamarugal.

Grandes beneficios

En el tema del COVID-19 es indispensable contar con un equipo de radiología, porque la única manera de diagnosticarlo clínicamente es complementándolo con una imagen que cerciore que hay una neumonía. Se puede visualizar, incluso, en qué parte del pulmón está, para poder atacarla. Y hacemos seguimientos por posibles secuelas, generalmente cicatrices que deben controlarse en el tiempo.

Otro beneficio es poder controlar a los bebés de 3 meses, para ver si existe o no displasia de cadera. Antiguamente, la gente no se tomaba la radiografía, porque tenía que viajar y, a lo mejor, pagar la atención. Entonces, poder darles un servicio gratuito y de buena calidad es muy reconfortante.

Las personas que viven en la Pampa del Tamarugal son mucho más agradecidas. La diferencia de trabajar en la parte pública de la privada es que aprendí a conocer otra cultura y a otra gente. De repente te tienden la mano, te tocan el hombro y te dicen: “Me voy muy agradecida, muy contenta”.



Después de haber trabajado durante 20 años en el sector privado, Freddy Fernández se integró al mundo de la salud pública en Pozo Almonte. Los equipos donados por Teck Quebrada Blanca, en un trabajo realizado con la Mesa de Trabajo Social, evitan que los pacientes deban viajar hasta Iquique.



30 exámenes diarios de rayos X

A través del diálogo que mantiene Teck QB con las diversas organizaciones sociales de la comuna, se han priorizado proyectos que permiten mejorar los servicios de salud en beneficio de los habitantes.

Esta iniciativa, que surge del diálogo entre Teck y la comunidad en la Mesa de Trabajo Social de Pozo Almonte, ha permitido que los habitantes de la provincia puedan tomarse radiografías sin necesidad de viajar hasta Iquique o incluso Arica.

El CESFAM realiza hasta 30 exámenes diarios con el equipo de radiología donado por Teck Quebrada Blanca.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Durante la pandemia estos equipos han sido fundamentales para detectar y hacer seguimiento de casos de COVID-19.





Pozo Almonte tiene actualmente una población de 15.711 habitantes.



La vulnerabilidad social y los empleos estacionales afectan a la comuna. Por eso, Teck Quebrada Blanca se ha comprometido con su desarrollo sustentable.

“Hemos ido aprendiendo a ser la voz de nuestra gente”

Marianela Galleguillos

**Presidenta comunal de las juntas de vecinos de Pica.
Integrante de la Mesa de Trabajo Social de Pica
con Teck Quebrada Blanca.**

Me siento honrada de vivir desde hace más de 30 años en este oasis, maravilloso e inigualable, que es Pica. Aquí tenemos el año completo de sol, de mucha vegetación, hay aguas termales, árboles y frutos exóticos, como el mango, la guayaba, la naranja piqueña, que es única, y cítricos que se han importado, como la mandarina y la naranja tangelo, muy rica, sin pepas y bien apetecida. Y este vergel es el gran generador de los famosos limones de Pica, certificados.

Hace más de 20 años me he dedicado a ser monitorea en la parroquia y también hace años participo en las juntas de vecinos. Desde 2018, mi cargo es presidenta comunal de las diferentes juntas de vecinos. Trabajo directamente con todos los dirigentes y con ellos vamos viendo las necesidades de la comunidad de forma organizada.

En la Mesa Social de Teck participamos distintos grupos de dirigentes de cada agrupación. Se hacen proyectos y votaciones. Ahora tenemos una Mesa Técnica que nos ayuda mucho y hemos ido aprendiendo a preparar un proyecto y cómo ser la voz de nuestra gente para ver qué necesidades se pueden cumplir o no.

Para mí es muy importante que la empresa vaya haciendo lazos y creo que Teck Quebrada Blanca fue la primera en hacer lazos con la comunidad. Porque, si bien se critica mucho, la gente tiene que saber que ellos tienen una comunicación con los dirigentes. Y podemos sacar cosas positivas para el pueblo, cosas que necesitan las agrupaciones, y en eso la empresa está presente. La comunidad debiera saber que nosotros golpeamos puertas, ellos a veces las abren y hemos tenido muy buenos y bastantes proyectos.

Reforestación y laboratorio

Son muchos los proyectos que se han hecho a lo largo de los años que lleva funcionando la Mesa de Trabajo de Teck Quebrada Blanca. Desde que empezó se ha favorecido muchísimo. Uno de los proyectos que más me gusta es el de reforestación con 100 especies nuevas de pacay, un árbol ancestral que tiene como fruto una vaina grande y adentro tiene unas pepas negras envueltas en gasitas, que era el dulce de los niños de antes. En mi casa se plantó el pacay número 100 y ahora es el más alto de todos.

También fue muy bueno el proyecto de un laboratorio. El hecho de que los agricultores tengan acceso a sacar

muestras es muy importante aquí para monitorear la salinidad del agua. Ellos van viendo el pH del agua, para que las cosechas no se dañen, y también están atentos a las plagas. Es un laboratorio básico que les permite sacar muestras y enviarlas a Arica, donde se hacen estudios y pueden saber qué se puede hacer y qué no.

Hay muchos proyectos, como el teatro y las sedes comunitarias que se han arreglado, pero uno de los más importantes para la comunidad ha sido el de la Asociación de Postrados. A los pacientes críticos les pasan camas clínicas, baños y diferentes elementos que necesitan y que a veces las familias no pueden solventar. Entonces, con estos fondos, la asociación va comprando y se los va entregando y, además, las cosas van rotando. Las camas clínicas son carísimas y gracias al proyecto de Teck se pueden adquirir.

También en la Unión Comunal hicimos un proyecto relacionado con las emergencias comunitarias. Tenemos equipos de primeros auxilios, bolsas grandes, una radio *handycam*, que es un elemento súper vital, y un megáfono, que antes era lo primordial porque, en caso de catástrofe, ¿cómo íbamos a buscar a los vecinos?

Además, se entregaron alimentos y elementos necesarios durante la pandemia. Como dirigentes estuvimos supervisando esa entrega, que se hizo a través del municipio. También hubo apoyo para el CESFAM y se entregaron bastantes aportes en equipos médicos e implementos de protección para la pandemia.

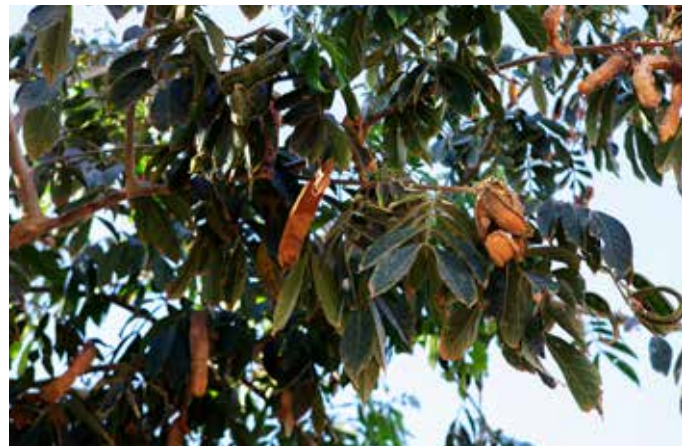
Volver a las raíces

En Pica hay una población aproximada de 6.000 habitantes, aunque tenemos harta población flotante acá, que son gente que viene a trabajar de las mineras y de otras partes.

A mí me encantaría que este oasis creciera mucho más y que algún día pudiéramos alcanzar ese sueño del piqueño, que es lograr cultivos con hidroponía para generar nuestros propios recursos de alimentación. También que los jóvenes alcanzaran sus anhelos, ya que han tenido que emigrar porque en el oasis no existe el campo para lo que estudian. Pero, en realidad, creo que el gran sueño que tienen todos aquí en Pica es volver a sus raíces, plantar la tierra, tener su propio terreno, tal vez. Y yo creo que esos sueños los tienen todos. Y me encantaría que ellos cumplieran sus sueños.



Pica es conocida por la calidad de sus frutas, como el mango (arriba). Recientemente se realizó una reforestación con pacay (abajo), árbol nativo. Y el laboratorio de análisis de muestras permite mantener una vigilancia permanente sobre posibles plagas.



Más de 30 proyectos en Pica

Teck Quebrada Blanca mantiene una Mesa de Trabajo Social con diversas organizaciones de Pica desde el año 2010. El ejercicio permanente de diálogo con la comunidad permite atender las diversas necesidades y promover el desarrollo comunitario, a través de proyectos que se implementan con los Fondos de Teck para el Desarrollo Social y Comunitario.

La reforestación con 100 ejemplares de pacay, un árbol frutal autóctono, y el laboratorio para análisis de muestras de agua y suelo son proyectos desarrollados gracias al diálogo entre Teck y la Mesa de Trabajo Social de Pica. Este espacio ha permitido la ejecución de más de 30 proyectos priorizados por las propias organizaciones.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

El oasis de Pica atrae población flotante, pero también hay migración de lugareños a otras ciudades por razones de trabajo o de estudio.





En el pasado, Pica fue conocida por la calidad de sus vinos.
Actualmente, sus productos más apetecidos son los cultivos de frutas.





Cristian Pastén

**Presidente de la Junta de Vecinos de Matilla.
Integrante de la Mesa de Trabajo Social de Matilla
con Teck Quebrada Blanca.**

Mi nombre es Cristian Pastén y soy matillano, nacido y criado acá en el pueblo. Hay dos trabajos en Matilla: la agricultura y los alfajores. Yo soy agricultor, trabajo en parcelas, cultivando mangos, naranjas y limones. También soy el presidente de la Junta de Vecinos de Matilla.

Aprendí a ser agricultor desde los 11 años con mi abuelo, que trabajó en Humberstone y se vino a vivir a Matilla. La agricultura es muy dura, hay que trabajar con este sol, desde las 7 de la mañana hasta las 6:30 de la tarde.

Matilla es un pueblo tranquilo, tiene un 80% de adultos mayores. El resto tiene que emigrar, por falta de fuentes de trabajo. Quienes se quedan se dedican a los alfajores y a los trabajos con las mineras.

Tenemos la Mesa de Trabajo, donde participan todas las organizaciones del pueblo. Cada institución ha logrado sacar un proyecto y presentarlo a Teck Quebrada Blanca. La minera nos favorece y ayuda mucho.

Todos los presidentes de las 12 instituciones nos reunimos una vez al mes. Se eligen las iniciativas que benefician a más personas. De ahí pasan a una mesa central de la minera y ellos eligen el mejor proyecto y se ejecuta.

Beneficios para la comunidad

En los últimos proyectos salió beneficiado Bomberos, con un equipamiento muy moderno para casos de accidentes graves. En eso estamos felices, porque hemos podido salvar muchas vidas, gracias a los Bomberos de Matilla.

El proyecto del adulto mayor salió favorecido y se hizo una ampliación bien grande, porque tenemos una gran cantidad de personas mayores. Cada año se van integrando más abuelos al Club del Adulto Mayor.

Postularon y se ganaron un proyecto donde ahora se integran 35 abuelos. Ahora tenemos dos centros de adultos mayores y la Corporación Mutual Hijos de Matilla construyó y renovó los baños, porque tenían instalaciones de hace 70 años.

La Junta de Vecinos de Matilla postuló con un generador, que puede dar electricidad a más de 20 casas en el caso de alguna catástrofe. También se hizo la reconstrucción de toda la junta de vecinos.

Estos proyectos han ayudado mucho a toda la gente y a todas las instituciones porque, si bien nosotros representamos a cada institución, esto se hace por el bien de la comunidad.

Fútbol Más

La escuela de Fútbol Más, que es apoyada por Teck Quebrada Blanca, llegó a Matilla en julio. Estamos muy contentos, porque venimos luchando desde hace muchos años por tener alguna entretención para los chicos. Tenemos unos 180 niños y niñas de diferentes edades.

Queremos que aprendan, a través del deporte, a ser responsables y estar sanos. Y eso es lo que necesitamos ahora.

Minería, agricultura y gastronomía

Las opciones que tenemos para los jóvenes están en la comuna de Pica, donde tenemos un liceo que ingresó a la minería y a la agricultura, que son las dos carreras más fuertes para quienes quieren seguir estudiando. Si no les gustan estas opciones, tienen que trasladarse a Iquique o a otras ciudades.

Los alfajores de Matilla son únicos en todo el país. Son de nuestros antepasados y nuestros abuelos. Tienen una preparación que no se hace en ninguna parte de Chile, ni siquiera en la comuna de Pica. Son preparados con un dulce especial, una esencia de canela, anís, clavo de olor y naranja. Las recetas son muy secretas.

Sería bonito que Matilla tuviera una granja agrícola para enseñar agricultura y crianza de animales. Poder enseñar a los niños cómo se trabaja la tierra de manera autosustentable y darle trabajo a todas las familias, para que no tengan que emigrar y se puedan quedar en la comuna.

La Junta de Vecinos de Matilla participa en la Mesa de Trabajo con Teck. Una vez al mes se discuten los proyectos que podrían ser más beneficiosos para la comunidad.



Preparados para incendios y otras emergencias

Teck Quebrada Blanca mantiene una Mesa de Trabajo Social con diversas organizaciones comunitarias de Matilla, a través de la cual se realiza un diálogo permanente que permite atender las diversas necesidades y promover el desarrollo comunitario.

La donación de equipos a Bomberos para el combate de incendios de gran envergadura y la entrega de generadores eléctricos para emergencias, son algunos de los proyectos surgidos de la Mesa de Trabajo Social de Matilla, en la que participan Teck y siete organizaciones comunitarias.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

El programa Fútbol Más y la donación de equipos a Bomberos son algunos de los proyectos que han mejorado la calidad de vida de los habitantes de Matilla.





Las festividades religiosas, en las que se mezcla la influencia europea con las tradiciones precolombinas, ocupan un lugar importante en la vida de los pueblos nortinos, y Matilla no es la excepción.



Aurora Gutiérrez

Artesana textil aymara. Beneficiaria del Programa de Inversión Comunitaria Teck Quebrada Blanca en alianza con la Fundación Artesanías de Chile.

Mi nombre es Aurora Gutiérrez Mamani, soy del pueblo de Escapiña, en Colchane. Cuando me casé, bajé a Pozo Almonte y vivo acá desde hace 24 años. Soy artesana textil.

Tenía como cuatro a cinco años cuando comencé con la lana. Nunca conocí los juguetes ni las muñecas; uno se tenía que tejer la muñeca de lana.

Mi abuelita Rosaura me crió y ella me enseñaba: “Mira el cordero, mira la alpaca, ¿qué colores tienen?, ¿de qué color es la paja? Pon esos colores en los gorritos, en las chalecas”. Mirábamos los cerros y me decía: “Son los mismos puntos. Míralos y ponlos en el tejido”. Y uno tenía que mirar esos colores, esos paisajes. Son enseñanzas que quedaron en mi mente desde muy chica, y eso nunca se olvida.

Mi abuela me dio este oficio muy valioso y que es mi profesión. No tuve estudios, pero sí tengo mi profesión y espero pasarla a mis hijos, porque no quiero que se pierdan las costumbres ancestrales.

Me fui a Bolivia cuando falleció mi papá, como a los 11 años. En Santa Cruz no había artesanía ni trabajo ancestral y olvidé todo. Cuando volví y me casé, sentía que no tenía estudios, estaba muy triste y me sentía mal como persona.

Mi madrina, Marcelina Choque, me dijo: “Hija, pero tú puedes trabajar en lo que de niña aprendiste, puedes retomar”. Y ahí me dije: “No voy a olvidar lo que mi abuelita me enseñó, el hilar, el tejer”.

Fundación Artesanías de Chile

Un día fui a la municipalidad y dije: “Soy artesana textil”. Y ellos vinieron a verme. De ahí me inscribí en la Fundación Artesanías de Chile, como parte de la agrupación familiar Inti Sol.

Como artesana, sé tejer e hilar, pero no sabía cómo sacar los costos, porque solo estudié hasta octavo básico. La fundación me ha ayudado cualquier cantidad. Tengo mucho que agradecerles. Me enseñaron a sacar los

costos, el control de calidad, el teñido, porque todo tiene que ser perfecto para que pueda ser vendido.

Gracias, igualmente, al apoyo de Teck Quebrada Blanca, por capacitarnos. Me llamaron para explicarme para qué eran las capacitaciones y agradezco esta posibilidad para capacitarnos y vender.

En esta pandemia, los pedidos de la fundación cayeron mucho. La tienda cerró y la fundación buscó recursos con la minera Teck y otros apoyos para poder seguir trabajando, ya que somos muchos artesanos desde Punta Arenas a Arica. Se abrió la tienda *online* y eso fue muy bueno.

Pertenezco a varias organizaciones, como la Mesa de Artesanas de Pozo Almonte, donde fui secretaria, y también soy parte de la cooperativa artesanal Aymar Sawuri.

Enseñar el trabajo ancestral

Estoy muy agradecida de quienes valoran mi trabajo; sé que mis tejidos han ido a muchos lugares y lo agradezco, porque la artesanía tiene mucha dedicación. Uno se concentra para poder trabajar, no es llegar y tejer.

Mi trabajo es un relajo para mí. Cuando toco la lana, siento que mis animales están ahí y pienso: “Tengo que dejar a esa alpaca en esta prenda”. La lana tiene en mí mucho significado; recuerdo mi niñez y pienso que he logrado muchas cosas. Mis padres y mi abuelita fallecieron, pero siguen vivos e intactos en mí.

No sé expresarme bien, pero sí tengo enseñanzas muy grandes. Tengo una profesión que nadie me va a quitar y puedo inculcar, enseñar el trabajo ancestral a otras personas.

A mis hijos siempre les cuento donde viví, de qué me alimentaba, qué me decían mis padres. Les digo que ellos nunca deben olvidar eso, independientemente de lo que digan los demás. No deben perder su cultura ni sus costumbres ni tampoco avergonzarse de lo que son. Esto es lo más hermoso que uno puede tener como mujer aymara, es lo más valioso.



En la tradición textil aymara, los artesanos intentan plasmar en sus obras los colores y elementos de la naturaleza que los rodea.



Nuevas oportunidades para la textilera aymara

Teck Quebrada Blanca mantiene una alianza con la Fundación Artesanías de Chile desde el año 2019, a través de la cual se ha trabajado conjuntamente por el rescate de la textilera tradicional aymara con artesanas y artesanos de Pozo Almonte. Entre los proyectos ejecutados se encuentra un Fondo Rotatorio, que permite comprar los productos elaborados por los artesanos y luego venderlos en las tiendas que mantiene la fundación a lo largo de Chile. Durante la pandemia se llevaron a cabo programas de capacitación y comercialización que permitieron abrir oportunidades en nuevos mercados.

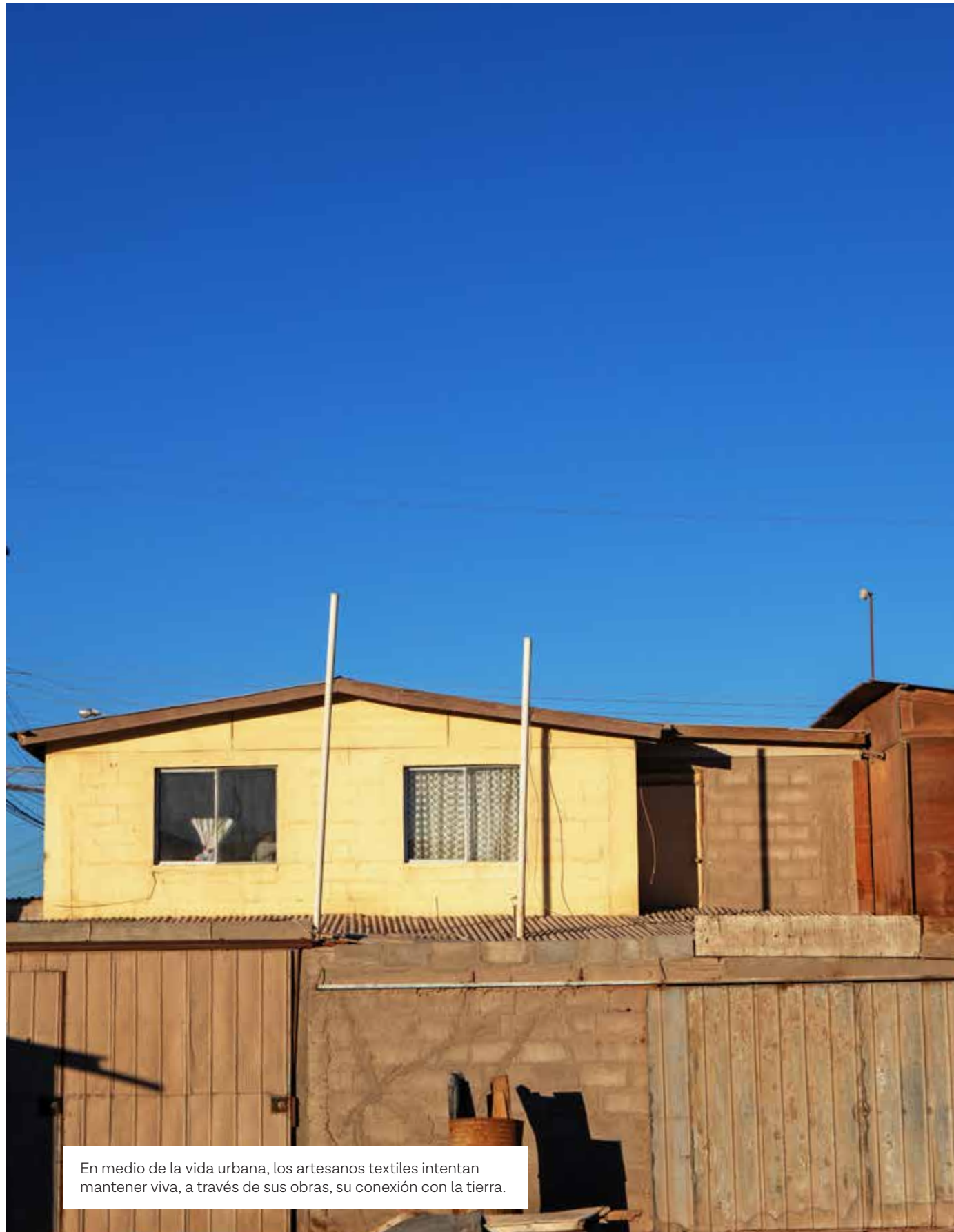
Esta alianza ha permitido la capacitación en gestión comercial, comercio digital y valor agregado de 166 artesanos y artesanas de Pozo Almonte, junto con la comercialización *online* de sus productos. Ellos aumentaron sus ingresos promedio en un 21% en relación con el año anterior, gracias al Fondo Rotatorio aportado por la compañía.



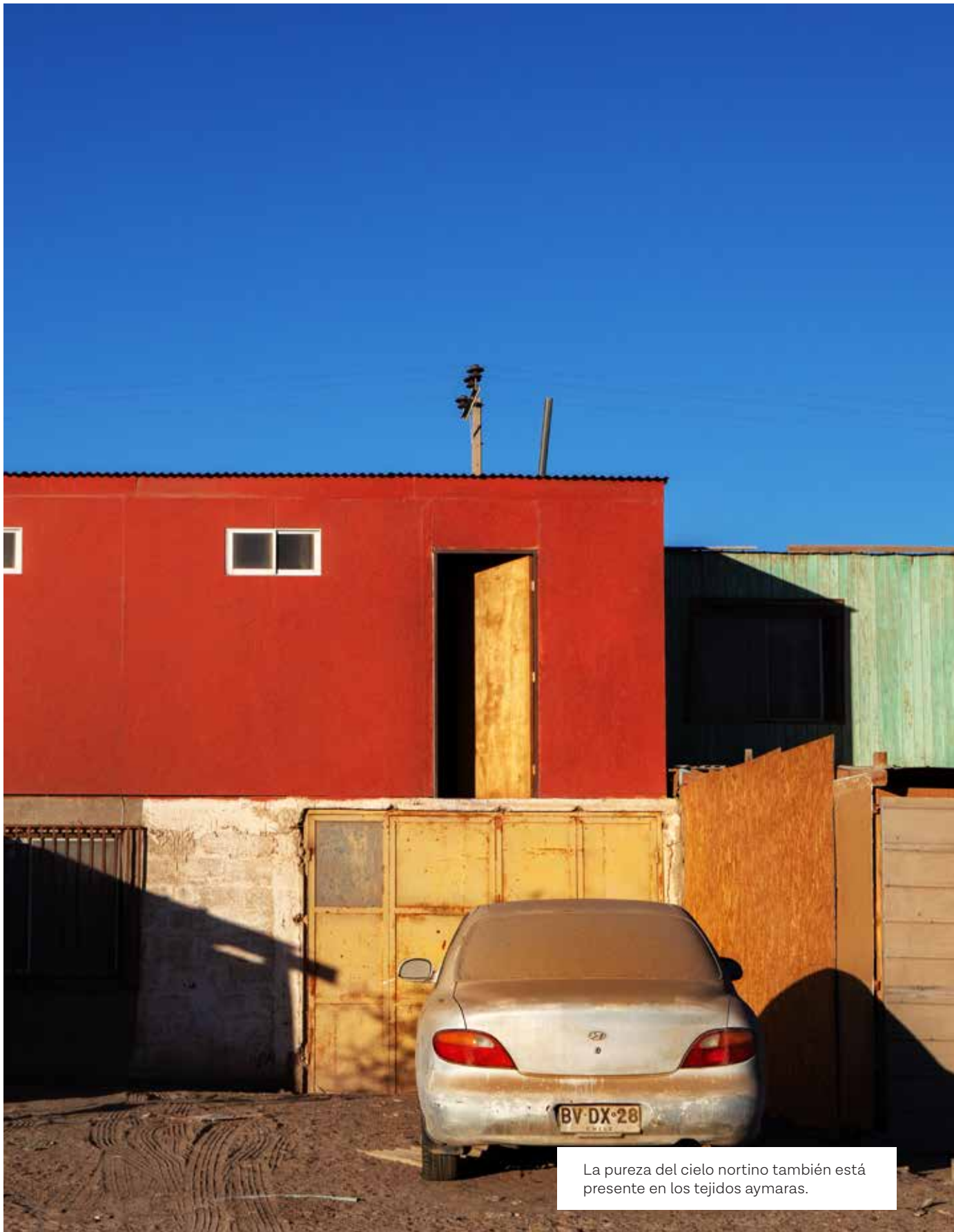
Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

“Me enseñaron a sacar los costos, el control de calidad, el teñido, porque todo tiene que ser perfecto para que pueda ser vendido”.





En medio de la vida urbana, los artesanos textiles intentan mantener viva, a través de sus obras, su conexión con la tierra.



La pureza del cielo nortino también está presente en los tejidos aymaras.



“Entiendo la educación como una herramienta de oportunidades para la sociedad”

Jocelyn Márquez

Profesora de la Escuela Oasis del Desierto. Colaboradora del Programa de Inversión Comunitaria Teck Quebrada Blanca en alianza con la Fundación SparkTalents.

Mi nombre es Jocelyn Márquez, nací en Arica y actualmente vivo en La Tirana. Soy profesora de educación básica y enseño Lenguaje, Ciencias e Historia y, además, soy la encargada de convivencia escolar en la Escuela Oasis del Desierto, en Colonia de Pintados.

Mi abuelo materno y mi madre han sido educadores y de ahí nació la inquietud por poder enseñar. También porque entiendo la educación como una herramienta de posibilidades y de oportunidades para la sociedad. Es ese gustillo de que se podía construir una sociedad mucho más equitativa a través de la educación.

Pandemia y conectividad

La pandemia nos ha afectado a todos. A nuestra comunidad educativa le afectó en cómo lográbamos dar continuidad al aprendizaje de nuestros estudiantes. En este poblado contamos con muy poca conectividad a internet; por lo tanto, tuvimos que realizar guías para el hogar y desarrollar apoyos pedagógicos remotos, como cápsulas educativas complementarias que subíamos a nuestras páginas virtuales.

Posteriormente, recibimos la colaboración de Teck, que nos entregó *tablets* individuales, que venían cargados con una aplicación que se llama Aprende Tarapacá. Había *tips* para trabajar desde el hogar, *tips* para los profesores y también para dar contención socioemocional a nuestros estudiantes, muy necesaria en esta contingencia.

También nos colaboró con nuevos computadores. Antes teníamos solo 10 equipos, lo que era muy limitado para los 89 estudiantes en ese momento. La minera Teck nos aportó con 14 nuevos computadores, más la mantención de tinta y la reparación de impresoras y escáneres, junto con la mantención de los computadores antiguos.

En este período de pandemia, la sala de computación se abrió y se permitió el ingreso de estudiantes para realizar sus sesiones en línea desde la escuela. Los estudiantes agendaban horario y venían a conectarse, lo que nos facilitó bastante las sesiones virtuales.

El huerto escolar

Dentro de los proyectos que hemos trabajado con Teck están la cancha de fútbol, incluido el techo, y nuestro chiche, que es el huerto escolar, que es más que un espacio donde los niños pueden sembrar frutas y verduras: también permite la simbiosis de aprendizaje entre el profesor y el alumno. Me refiero a que, por ser esta una comunidad agrícola, nuestros estudiantes manejan muchos conocimientos de los cultivos, por lo que también ellos enseñan a los profesores.

Este vivero nuevo tiene un sistema de riego que puede regularse por días, horas y hasta minutos. Y tenemos dos formas de cultivo: el hidropónico y con capa de tierra asfaltada.

Robótica, inclusión y colaboración

Hace cuatro años, nuestro establecimiento participó en un súper proyecto de robótica del programa SparkTalents, que buscaba desarrollar el trabajo colaborativo y una mente creativa mediante la solución de problemas a través del juego.

Los estudiantes elaboraron un plan de trabajo y recibieron insumos de parte de la minera, que eran muy modernos. Todo pequeño sueña con legos y acá tenían una ciudad de legos, donde realizaban movimientos mediante la computación. Este proyecto les permitió a los estudiantes viajar a Arica para participar en un concurso y exponer y poner en práctica lo trabajado durante el proyecto.

Cuando llegué a Pintados tuve una sensación de felicidad y aún la sigo teniendo, es como salir todos los días a una gran expedición. Me gusta mucho trabajar en esta escuela, hay un clima laboral muy rico, y vivir aquí tanto tiempo genera un sentimiento de familia. Yo a esta escuela de Pintados la defino en dos palabras: inclusión y colaboración.

La Fundación SparkTalents trabajó con los niños y niñas y, también, capacitó a los profesores líderes en la metodología LEGO 4C, técnica orientada a integrar la robótica en las escuelas.



Aprendizaje mediante los juegos

Teck Quebrada Blanca mantiene una relación colaborativa con la Escuela Oasis del Desierto de Colonia de Pintados desde el año 2015. El trabajo conjunto ha permitido el desarrollo de múltiples proyectos que han ido en beneficio de los estudiantes, cuerpos docentes, apoderados y tutores, y la comunidad en general. Desde el año 2019 se trabaja con la Fundación SparkTalents, que tiene como propósito acercar a los jóvenes a la ciencia, la tecnología, el arte, la ingeniería y la matemática a través de los juegos.

Producto de este diálogo y trabajo conjunto entre Teck y la Escuela Oasis del Desierto en Colonia de Pintados, se han desarrollado diversos proyectos, entre los que destacan el mejoramiento a la cancha multiuso del gimnasio, la sala de computación, que triplicó su capacidad, y el huerto escolar.

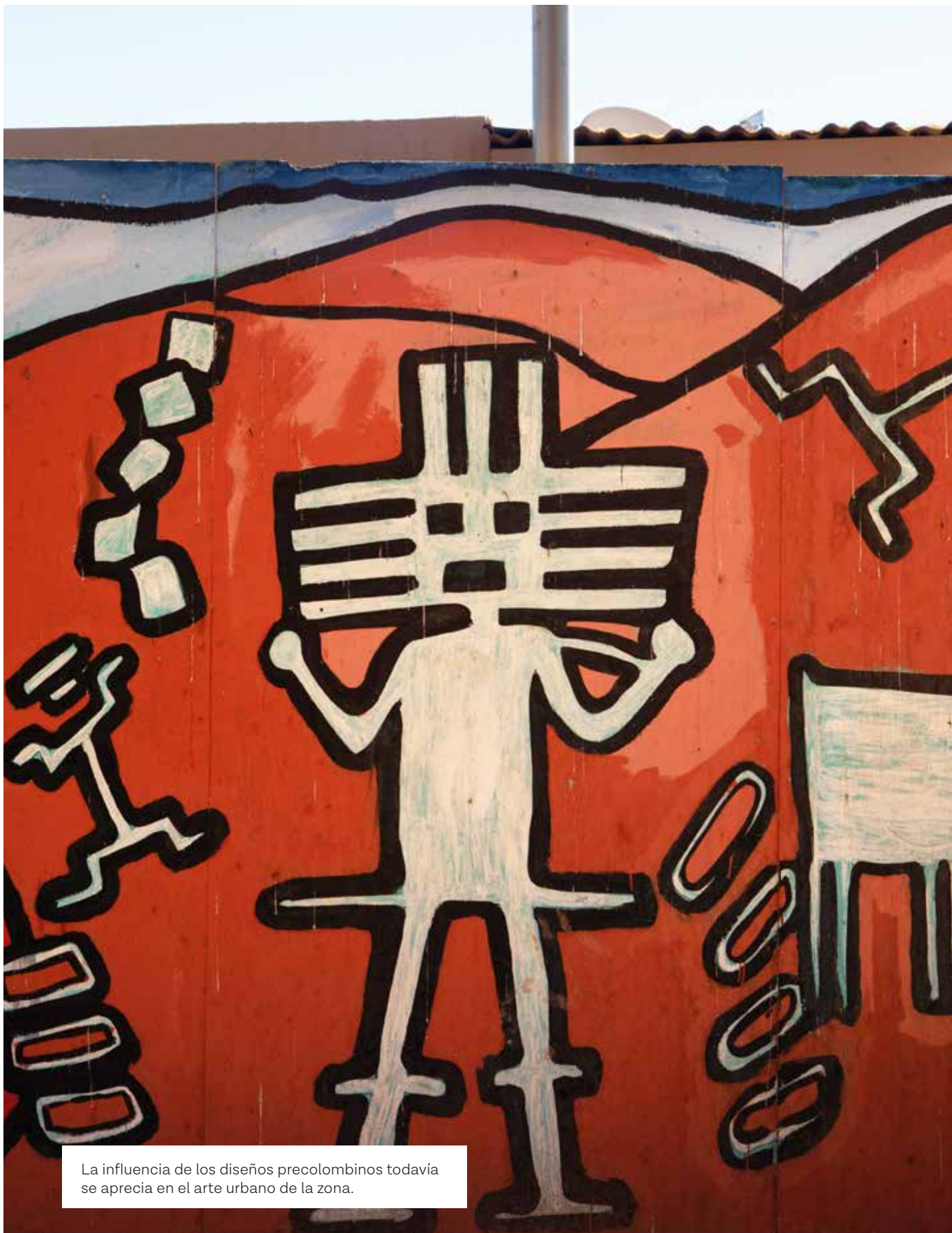
Por su parte, el Proyecto SparkTalents permitió motivar el aprendizaje de las y los estudiantes, participando como escuela en un torneo de robótica a nivel nacional en 2019. Durante la pandemia, como una manera lúdica y segura de fomentar la creatividad y el aprendizaje de los estudiantes desde sus hogares, se entregaron gratuitamente 227 kits educativos.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Como Colonia de Pintados es una comunidad agrícola, los estudiantes manejan muchos conocimientos sobre cultivos, permitiéndoles a los profesores aprender también de sus alumnos.





La influencia de los diseños precolombinos todavía se aprecia en el arte urbano de la zona.



Inclusión y colaboración son, según Jocelyn Márquez, las claves del trabajo que realiza la Escuela Oasis del Desierto.



“Sacar el cuarto medio va a ser un paso muy grande en mi vida”

Sheila Rojas

Técnico en párvulos en La Tirana. Beneficiaria del Programa de Nivelación de Estudios, Programa de Inversión Comunitaria de Teck Quebrada Blanca en alianza con INDCAP.

Mi nombre es Sheila Rojas y nací en Iquique. Trabajo de técnico en párvulos en el pueblo de La Tirana. Viví doce años en Pozo Almonte y hace un mes y medio vivo en Alto Hospicio.

Fui mamá a los 16 años. Encontré más fácil trabajar, para pagar mis costos y los de mi hijo, y dejé de lado el estudio. Pasó el tiempo y no me daba la oportunidad de seguir estudiando, porque me enfocaba solo en trabajar. Después uno va madurando y se da cuenta de que es muy importante sacar el cuarto medio y lograrlo en la vida.

Más adelante hice un curso de técnico en párvulos, que fueron horas solamente, pero gracias a esa capacitación pude postular a un jardín infantil de la Municipalidad de Pozo Almonte, y quedé.

Empecé a trabajar en el jardín, fue muy bonito y me fue súper bien. Después estuve tres años en un jardín de la Junji (Junta Nacional de Jardines Infantiles) y, más adelante, postulé a la Fundación Integra. Llevo unos tres años haciendo reemplazos en Integra, primero en Pozo Almonte y, desde hace un año, en La Tirana.

Me gusta esta vocación, lo hago con pasión, es algo por lo que me levanto a trabajar y voy con ganas. Uno hace un vínculo con los niños, ya no eres solo la tía, sino alguien que está todos los días con ellos. Los vas conociendo y vas viendo cómo van evolucionando. Es un vínculo que haces con ellos y, además, aprendemos juntos.

Los niños son muy espontáneos. Son geniales y es maravilloso trabajar con ellos.

Llegó la oportunidad

Quería seguir estudiando, pero no tenía mi cuarto medio. En 2019 me inscribí en el liceo e iba a clases presenciales, pero se me hizo muy complicado porque tenía que dejar solas a mis hijas. Entonces renuncié y no lo terminé. Sentí impotencia.

En 2020 se me presentó la oportunidad de nivelación de estudios en Pozo Almonte de forma *online* y eso me encantó. Aparte, nos dieron insumos, materiales, cuadernos, y todo lo que uno necesita. También nos entregaron una *tablet*, con la que tenemos acceso a las clases. Nos envían un *link* diario por WhatsApp y así nos conectamos a la clase. Hay cosas que me cuesta entender y mi hija mayor me ayuda a estudiar.

El año pasado terminé primero y segundo medio; y este año retomé para tercero y cuarto medio, y así terminar el colegio. Para mí ha sido un impacto. Con la primera nivelación que hice, ya noté que había evolucionado y que había aprendido a desenvolverme mucho mejor.

Siento que va a haber muchas oportunidades, porque sé que sacar cuarto medio va a ser un paso muy grande en mi vida; me va a dar herramientas para avanzar a donde quiero llegar. Mi sueño es poder estudiar Educación de Párvulos.

Trabajar y estudiar

Todo siempre se puede lograr. Hay esfuerzo, hay sacrificio y se debe ser constante, pero se puede lograr porque, si uno quiere, se puede. Mis hijas me motivan a estudiar; y también en el jardín me dicen que no soy la única, que hay tías que han vivido lo mismo y que tengo que seguir.

Es maravilloso que existan estos incentivos que dan la oportunidad a gente que está en mi posición, es decir, que tenemos que estudiar y también tenemos que cumplir muchos roles. Es algo muy bueno poder trabajar y poder estudiar cerca de tus hijos, en tu casa. Entonces, es maravillosa la idea, además porque te entregan todo lo que requieres para poder estudiar.

Estudiar te permite tener mejores oportunidades de trabajo y seguir creciendo, porque con el cuarto medio voy a poder terminar mi carrera de técnico parvulario y continuar en la universidad para ser educadora, como quiero. Entonces se me van a abrir puertas de trabajo y ese es el gran beneficio de terminar el cuarto medio con la nivelación.

Gracias al programa de nivelación de estudios, Sheila Rojas está cada vez más cerca de cumplir su sueño de ingresar a la carrera universitaria de Educación de Párvulos.



Exitosa nivelación de estudios

Desde 2020 se ejecuta el Programa de Nivelación y Validación de Estudios por INDCAP, organismo técnico de capacitación de la Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal, en alianza con Teck Quebrada Blanca. Este programa, que cuenta con la validación del Ministerio de Educación, tiene como propósito entregar la oportunidad a las personas de nivelar sus estudios, hasta poder sacar su cuarto medio.

El Programa de Nivelación y Validación de Estudios del Ministerio de Educación benefició a 38 vecinos de Pozo Almonte en 2020 y el 89% de los estudiantes aprobó su ciclo escolar. En 2021 participaron 40 estudiantes de las comunas de Pica y Pozo Almonte.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

La capacitación recibida como técnico en párvulos permitió que Sheila pudiese optar a puestos de reemplazante en la Fundación Integra. Eso la animó a seguir estudiando.





La nivelación de estudios abre nuevas alternativas de trabajo a los habitantes de Pozo Almonte, una zona en que los trabajos estacionales y la pandemia han obligado a muchas personas a reinventarse laboralmente.



Resultados en cifras Territorio Pampa



4 Mesas de Trabajo Social

se llevan a cabo con las organizaciones comunitarias de la Pampa, 3 de ellas desde 2010

50 organizaciones sociales han participado activamente en las Mesas Sociales de la Pampa

59 proyectos comunitarios se han desarrollado con las organizaciones sociales entre 2010 y 2021



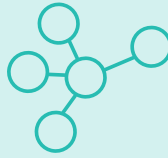
30 exámenes diarios

realiza el CESFAM de Pozo Almonte con el equipo de rayos X donado por Teck



5 obras de infraestructura comunitaria

han sido reparadas, ampliadas o remodeladas con los recursos entregados en el marco de las Mesas Sociales



10 nodos de emergencia

fueron instalados en diversos puntos de la comuna de Pozo Almonte para dar cobertura a posibles emergencias



22% de reducción en sus costos de agua

tuvo la comunidad de Mantos Verdes, gracias al nuevo motor propulsor de agua para consumo y riego donado por Teck



59 personas

de Pica y Pozo Almonte han participado en los programas de Nivelación y Validación de Estudios



41 niños y niñas

participaron en el programa de Robótica Educativa de la Fundación SparkTalents en 2019

90 niños y niñas participaron en el SparkMaker Pica, evento diseñado para acercar la ciencia y la tecnología a estudiantes de la comunidad

89% aprobó su ciclo escolar en 2020

30 niños y niñas participaron en el torneo First Lego League Arica, obteniendo un premio la Escuela San Andrés de Pica

TERRITORIO ALTOANDINO





El territorio Altoandino se extiende por sectores altiplánicos de la Región de Tarapacá, y está emplazado en las áreas de influencia directa de Quebrada Blanca, en sus obras: Mina, By-Pass y Obras Lineales.

Sus habitantes, que viven en los sectores de Copaquire, Salar de Coposa, Quebrada de Guatacondo, Tamentica y Chiclla, conforman comunidades con prácticas agroganaderas enmarcadas en la cosmovisión andina y el reconocimiento del origen indígena en sus familias, lo cual se sustenta fundamentalmente en la ocupación histórica del territorio y en las prácticas sociales, culturales y económicas.

En el marco del desarrollo del proyecto QB2, la relación con las comunidades se ha caracterizado por un profundo involucramiento y compromiso por parte del equipo de Teck, a través del cual se han generado convenios formales con las comunidades de interés y de mayor envergadura. Estos compromisos tienen un doble propósito: mitigar impactos y promover el desarrollo de las comunidades con una mirada de largo plazo. Se ha incorporado una visión de futuro, involucrando a las comunidades en esos procesos, lo que se ha materializado a través de los Convenios de Cooperación (que están firmados con un horizonte de largo plazo). Además, estos convenios establecen un mecanismo formal de relacionamiento, que son las Mesas de Trabajo Permanentes.

Las principales líneas de apoyo consideradas en estos convenios fueron aportes en las siguientes áreas de acción: rescate de temas arqueológicos y de patrimonio; realización de monitoreos hídricos participativos y el monitoreo de otras variables relevantes para las comunidades, como polvo, bofedales y proceso constructivo de QB2; desarrollo de proyectos productivos y de desarrollo comunitario; educación y salud; mejoramiento de las condiciones de habitabilidad; rescate de temas culturales propios de las comunidades indígenas; implementación de un plan de fomento pecuario que incluía el manejo sanitario de ganado y forraje para animales, entre otros; promoción del turismo y potenciar la artesanía textil; fortalecimiento organizacional, y acciones para promover las oportunidades de empleo y desarrollo de contratistas de las personas de las comunidades indígenas.

Jorge Hidalgo

Coordinador de proyectos de la comunidad indígena de Huatacondo. Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente de Huatacondo con Teck Quebrada Blanca.

Soy Jorge Hidalgo Chávez, habitante del pueblo de Huatacondo. Tengo 59 años y soy nacido y criado aquí. Sé todo lo de mi pueblo, mi cultura, mi gente y todas las problemáticas que ha sufrido durante muchos años. Soy miembro de la directiva de la comunidad indígena, que me encomendó el cargo de coordinador de proyectos.

Huatacondo es el pueblo que está más lejos de la región, como a 225 kilómetros de Iquique. Quedamos unos pocos y por medio de los recursos privados hemos logrado salir del aislamiento.

Lluvias y aislamiento

Todos los años, el camino sí o sí se cortaba por las lluvias del invierno altiplánico. Nuestros abuelos sufrían con el tema de estar tres meses encerrados y eso a nadie le gusta. Los abuelos decían: “Enero, poco; febrero, poco, y marzo, no queda pastor en choza”. El aislamiento es duro. La gente tenía lugares donde acopiar, eran precavidos. De hambre no se sufría; de aislamiento, sí.

Era terrible porque, si usted se enfermaba, ¿qué hacía? Tenía que morir nada más, porque no había doctor ni paramédico, no había nada que lo salvara. La parte médica era la más dramática. Incluso en mis tiempos se enfermó un paramédico y tuvimos que bajarlo en animales y en camilla, 20 a 30 kilómetros caminando. No alcanzamos a llegar a Iquique, se murió en el camino porque tenía apendicitis.

En el verano, cuando había 20 vehículos visitando el pueblo, bajaba el agua y tenían que quedarse. No había caso de sacarlos hasta que el Ministerio de Obras Públicas pudiera poner recursos para abrir el camino y eso no pasaba antes de los tres meses de lluvias.

Íbamos al Estado, los traíamos a la punta de los cerros y la respuesta que nos daban siempre era muy triste: “Ustedes son muy pocos como para gastar tanta plata”. No lo decían de esa manera, pero nos hacían entender que producíamos poco y que no éramos tantos para tener un nuevo camino.

Mesas de Trabajo y conectividad

Gracias a los recursos con las mineras privadas logramos tener reuniones con la comunidad. En una Mesa de Trabajo, con toda la población, se acordó que los primeros recursos serían para el camino. Y así fue.

El camino fue un diseño de nosotros y los expertos lo tomaron y dijeron: “Ya, acá lo hacemos”. Y tiene su pendiente de 9%, tal como la pedimos.

Como teníamos convenios y buenas conversaciones con las mineras privadas, que han aportado recursos, se logró terminar el proyecto. Podemos llegar a pensar que Huatacondo puede surgir ahora gracias al camino. El proyecto fue construido en 2019 y tiene unos 25 kilómetros.

Para nosotros es importante que esta conectividad sirva, ya que podemos celebrar nuestras tradiciones de mejor manera. Gracias al nuevo camino ahora Huatacondo está conectado, la gente puede venir a conocer sus cosas lindas, los petroglifos, las cascadas petrificadas. Ha sido una mejora total.

Un camino para los sueños

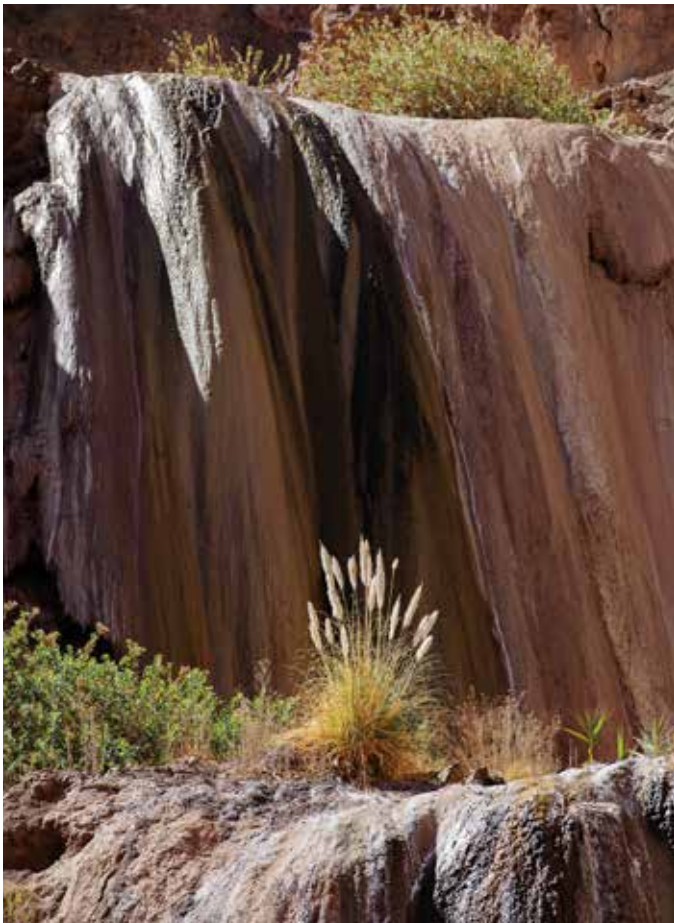
Gracias a los recursos de las empresas privadas, en este caso Teck, que se ha portado muy bien con nosotros, se ha logrado tener un buen proyecto. Porque puedo tener hartos proyectos en adelante: arreglar la plaza, la contención de un muro, hacer canchas, pero este sí que fue importante, este era el principal.

El camino nuevo le está dando otra vida a Huatacondo. Yo sueño que el turismo venga a mi pueblo y que conozcan sus variadas tradiciones. Hay cosas bonitas para mostrar. Ya tenemos el camino, ahora falta que nos visiten.

Mi sueño es que el turismo llene a Huatacondo de gente y, a lo mejor, de recursos para que la gente pueda vivir más. Mi sueño es que empecemos a explotar todo lo que Huatacondo tiene y que está escondido. Mi pueblo ya se está preparando para el turismo, ya partió armando cosas para el futuro.



La inversión social realizada en la Ruta Las Carretas resolverá problemas de aislamiento en Huatacocondo y facilitará el acceso a atractivos turísticos, como las cascadas petrificadas.



Un camino que no se inunda

Teck mantiene Mesas de Trabajo Permanentes con diversas comunidades indígenas que se encuentran próximas a las faenas de Quebrada Blanca. El diálogo con las comunidades ha permitido generar acuerdos que se materializan en Convenios de Cooperación y Beneficio Mutuo de largo plazo. El relacionamiento permanente y la escucha activa han permitido abordar conjuntamente las diversas necesidades de la comunidad y la generación de iniciativas para promover el desarrollo comunitario. La conectividad ha sido una de las principales preocupaciones de la Comunidad Indígena Quechua de Huatacondo, que se agrava con la llegada del invierno altiplánico.


El Proyecto Ruta Las Carretas, que contó con una inversión de USD 6 millones por parte de Teck y otros aportes privados, permitió resolver los problemas de conectividad que sufría Huatacondo cada vez que llovía o nevaba. A través de la Mesa de Trabajo Permanente, Teck y la comunidad generan nuevos proyectos conjuntos.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Las especificaciones técnicas del camino fueron discutidas entre Teck y la comunidad, para adaptarse a las necesidades de los lugareños.



An aerial photograph of a desert landscape, likely in Peru, showing a vast expanse of sand with numerous ancient geoglyphs and petroglyphs. The markings are etched into the sand, creating various shapes and patterns, including what appears to be a large, stylized figure or symbol in the center. The lighting is dramatic, with strong shadows and highlights that emphasize the texture of the sand and the depth of the markings.

Geoglifos y petroglifos son parte del patrimonio cultural de Huatacondo que, mediante las regulaciones apropiadas para garantizar su conservación, puede abrir la puerta a un gran desarrollo del turismo.





“Con Teck somos pioneros en tener un monitoreo participativo”

Mauricio Hidalgo

Monitor del Programa Arqueológico y dirigente social de Huatacondo. Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente Huatacondo con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Mauricio Hidalgo. Soy nacido y criado en Huatacondo, donde cursé hasta el sexto básico y después seguí en el Liceo de Pozo Almonte.

Soy operador de maquinaria pesada. Me salí de la minería y me vine al pueblo. Formé aquí la Comunidad Indígena Quechua de Huatacondo, para proteger a la comunidad de los impactos que estaban generando las dos grandes mineras del sector. Ahí empezó la relación con Teck.

Llevo más de 15 años en el tema arqueológico. No soy arqueólogo, pero he pasado toda la vida entre la paleontología y la arqueología. Al comienzo nos costó ver el tema patrimonial con la minera. Luego, firmamos el convenio de relacionamiento con una Mesa de Trabajo donde hay dos representantes de la comunidad, dos representantes de la empresa, y cuando no se llega a acuerdo, un tercero, que es mediador.

Fuimos los primeros en firmar un convenio con ellos. Mucha gente que no nos creía, ahora están felices. Hoy día reembolsamos los medicamentos a los abuelos y hay muchos planes que ni siquiera las entidades del Estado tienen.

Los primeros en Chile

Con Teck somos pioneros en tener un monitoreo participativo. Creo que somos los primeros en Chile y eso es bueno. En Huatacondo hicimos un plan de desarrollo y uno de relacionamiento, donde hay proyectos chicos, medianos y grandes, y tenemos un fondo de administración para que la comunidad pueda costear algunos sueldos, viajes y los monitoreos.

De parte del Estado no tenemos ninguna ayuda para proteger sitios arqueológicos. Hoy tenemos cuatro monitores y vamos a contratar a un arqueólogo. Son recursos de la propia comunidad.

Huatacondo tiene más de 30 sitios con huellas de dinosaurios. Creo que somos el pueblo en Chile que tiene más huellas de dinosaurios, incluso más que Chacarillas. Por eso en Huatacondo se generó este proyecto, para proteger nuestro patrimonio ancestral.

Cuando vienen los turistas, los monitores les preguntan para dónde van y los orientan para no salirse de los caminos.

Para Huatacondo lo primordial es el patrimonio. Por eso es uno de los temas en las conversaciones con Teck. Queremos que en el futuro tengamos cuatro monitores más. Llevamos como ocho años en este tema del monitoreo.

De ahí nace la idea de un Centro de Interpretación de Arqueología y Paleontología que, por medio de la medida ambiental 169 (Convenio Número 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales), vamos a construir este centro para 120 personas.

Es uno de los proyectos que estamos trabajando con Teck, pero necesitamos también el apoyo de Bienes Nacionales y del gobierno para que nos puedan facilitar el terreno donde poder construir este centro.

Nosotros tenemos los recursos, por lo menos para 20 años, y necesitamos construir ese centro, que va a estar en beneficio de toda la comunidad, del país y del extranjero.

Una conexión con los pueblos indígenas

En Chile nunca se había logrado hacer convenios y tener una buena relación, porque la minería tenía que tener un cambio en su conexión con los pueblos indígenas. No había credibilidad, pero fuimos avanzando hasta que, hoy día, hay una buena relación entre la empresa y Huatacondo. Hay una comunicación fluida.

Teck ha sido una empresa rara entre todas las mineras en Chile, porque ha llegado a convenios con las comunidades y con desarrollo. Quisiera que siga una buena relación y que sea positivo para la comunidad. Porque, así como los abuelos pensaron en nosotros y nos dejaron las chacras, nosotros tenemos que sembrar para el futuro de los niños y los jóvenes.

Los programas participativos de monitoreo arqueológico ayudan a poner en valor el patrimonio de Huatacondo y son pioneros en su género en Chile.



Un valioso patrimonio arqueológico

Parte importante de las iniciativas que se desarrollan en el marco de las Mesas de Trabajo Permanentes que mantiene Teck con las comunidades indígenas del territorio Altoandino, son los programas de Monitoreos Participativos. Estos monitoreos se realizan de manera conjunta y periódica a diversas variables ambientales de interés mutuo, y permiten llevar un control y registro de la calidad, cantidad y evolución de las mismas en el tiempo.


Los Monitoreos Arqueológicos Participativos ayudan a proteger el valioso patrimonio de Huatacondo, que incluye geoglifos y huellas de dinosaurios. A través de la Mesa de Trabajo Permanente, Teck inició un plan para desarrollar la Reserva Arqueológica Indígena de Huatacondo.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Restos de aldeas prehispánicas, geoglifos y huellas de dinosaurios forman parte del rico patrimonio cultural y arqueológico de Huatacondo.





Los guanacos abundan en Huatacondo y su carne forma parte de la dieta indígena desde tiempos precolombinos.





**“Nosotros estamos velando
para tener conocimiento
de nuestros ríos”**

Francisco Hidalgo

**Coordinador del Programa Hídrico en Huatacondo.
Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente
Huatacondo con Teck Quebrada Blanca.**

Mi nombre es Francisco Hidalgo, tengo 25 años. Estudié en el colegio G-101 de Huatacondo y después me fui a Iquique y saqué mi cuarto medio. Actualmente trabajo en el monitoreo hídrico del pueblo de Huatacondo.

El programa se inició por un compromiso ambiental, por la RCA (Resolución de Calificación Ambiental) de Teck Quebrada Blanca. Tenemos puntos en Choja, en Cerro Tortuga y en Maní. Hacemos un control mensual, junto con Teck y la empresa de monitoreo ambiental Algoritmo, que hace la toma de muestras.

También hacemos un monitoreo trimestral de nuestro laboratorio, que financiamos con el apoyo de Teck. Nosotros llevamos un laboratorio a la Quebrada Maní y a Quebrada Blanca. Tenemos alrededor de 30 puntos de medición de aguas superficiales, donde hacemos toma de muestras, medimos el pH y la conductividad. Como coordinador tengo que registrar esos datos, pasarlos a un Excel y dejarlos guardados para el futuro del pueblo, que es lo que nos interesa.

El monitoreo empezó en 2017 y hemos tenido resultados excelentes. Hasta el momento hemos funcionado bien y tenemos excelentes equipos.

Escasez mundial de agua

El agua para nosotros es muy importante, ya que el mundo está muy escaso de agua. A nosotros se nos ha secado un poco la quebrada, por los registros que mantenemos. Hemos tenido poca lluvia, y por las condiciones climáticas, por el sol, el agua se evapora.

Para mí es preocupante, porque hace muchos años atrás llovía hartos. Como coordinador del programa me preocupa, porque tengo un compromiso con mi comunidad: voy a sacar adelante a mi comunidad con mi trabajo, que es el monitoreo hídrico.

Nosotros estamos velando para tener conocimiento de nuestros ríos. Antiguamente nunca hubo monitoreo, nunca tuvimos los instrumentos para hacerlo, y hoy lo podemos hacer, lo que es muy bueno para la comunidad.

Este programa es apoyado por la compañía Teck Quebrada Blanca, por lo que quisiera agradecerles, porque se han preocupado por nosotros y han financiado nuestro monitoreo. A veces faltan recursos y ellos están ahí para apoyarnos.

En el programa de monitoreo hídrico trabajamos en turnos de de 8 x 6. Yo estoy preocupado por mi pueblo, los jóvenes se van por el estudio. Actualmente, yo vivo en Pozo Almonte. Por eso, en el futuro, quiero venirme para Huatacondo para hacer mi vida con mi familia acá.

Capacitaciones para monitores

Me siento orgulloso, porque en 2019 fui a Canadá representando al programa de monitoreo y a mi pueblo. Presentamos a todas las comunidades indígenas de Colombia y Venezuela. Mucha gente me hablaba y me pedía que les explicara la idea del programa, porque este es el único monitoreo que hay en la Primera Región. Me siento orgulloso de mi pueblo y de trabajar por mi pueblo.

La empresa Teck, además, nos financió unos cursos en Santiago en el tema de las aguas residuales. Fuimos unos 15 monitores y todos salimos con calificación excelente. Tuvimos acceso a nuevos conocimientos y a ocupar nuevas herramientas. Nos capacitaron en todo el proceso de las aguas residuales y de cómo es su comportamiento.

Sé que más adelante podremos tener otros cursos y, a futuro, lograr ser inspectores ambientales, que es lo que uno anhela.

Ahora han llegado hartos monitores. Quisiera invitar a los jóvenes como yo a trabajar con nosotros y agradecer a Teck por estar tan preocupada de la parte ambiental.

Los monitores locales han recibido capacitaciones hechas por especialistas en hidrología.



Monitoreos constantes del agua

Las mediciones hídricas forman parte de los Monitoreos Ambientales Participativos desarrollados por Teck y las Mesas de Trabajo Permanentes con comunidades indígenas. Estas se realizan de manera mensual o trimestral, dependiendo de la comunidad, y además de capacitar y certificar a monitores locales, se realizan muestreos paralelos e independientes en diferentes laboratorios por parte de la compañía y la comunidad.

En 2019 se certificaron ocho monitores hídricos de la comunidad de Huatacondo en “Técnicas de Muestreo de Aguas Residuales y Manejo de Muestras”. Además de constituir un empleo, el muestreo independiente que realiza la comunidad se contrasta con el que realiza la compañía, lo que genera confianza y transparencia en los resultados.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

La principal motivación de los lugareños para participar en los monitoreos hídricos es la preservación del ecosistema. Se les entregan equipos especializados y son asesorados por expertos.





Los monitores han constatado que las lluvias son cada vez más escasas y desean mantener en buenas condiciones los cursos de agua de la zona.



A 4.000 m s. n. m., la aridez de los cerros andinos contrasta con el verdor de quebradas y humedales.



Marisel Albornoz

Monitora quechua de flora y fauna en Huatacondo. Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente de Huatacondo con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Marisel Albornoz y voy a cumplir nueve años como dirigente de la Comunidad Indígena Quechua de Huatacondo. Estoy a cargo del área ambiental, entre hídrica, arqueología y de flora y fauna.

Me inicié como monitora hídrica hace cuatro años. En junio de 2018 hubo una nevazón muy grande y ya no pudimos trabajar. Cuando al fin subimos, encontramos muchas vicuñas muertas y otras que estaban muy flacas. Fue ahí que se me ocurrió este proyecto de cuidado de la flora y la fauna, que no tenía la comunidad.

Empezamos las conversaciones con la minera. Fue un trabajo de mucho desprendimiento, y a fines del año 2019 se logró un buen proyecto. Hicimos un convenio por cinco años y se exigieron informes mensuales, trimestrales y anuales. En el cuarto año del convenio vamos a conversar de cómo ha salido todo.

Lo que más me complicaba al inicio era que no teníamos datos para demostrar a la minera que sí era importante tener este programa de flora y fauna para prevenir el impacto o para cuidar todo eso. Ahora hay un antes y un después del proyecto, porque hoy tenemos estudios de un año a otro. Hemos descubierto muchas cosas en flora y fauna. Más en fauna, conociendo los animales silvestres, porque aquí hay zorros, cóndores, vicuñas, guanacos, perdices y diferentes tipos de aves; también hay pumas y gatos monteses.

Lo más bonito que nos pasó a todos fue cuando se compraron las cámaras trampa y las colocamos por cuatro días en la Quebrada de Jovita. Al final se logró obtener fotos de un puma. Fue una alegría grande para todo el equipo.

Tolas, marancel y chachacoma

Tenemos también una variedad tremenda de flora, como las tolas, que hay cuatro o cinco tipos distintos de fajas de tolas. Hay varias plantas medicinales. Por ejemplo, el té silvestre para el dolor de estómago; hay marancel y también chachacoma; hay una variedad gigante que se da por sectores diferentes, por el clima y por la tierra.

Porque uno mira el desierto y no hay ninguna planta, pero cuando uno “ve”, sí hay plantas especiales que se dan en terrenos de piedra, y hemos conocido muchas

plantas nuevas. En primavera, por ejemplo, hay una flor que es con espinas y nunca la habían fotografiado con sus flores y nosotros la pudimos fotografiar. Estoy muy conforme con el programa de flora y fauna, que es muy bonito y lo quiero mucho.

El proyecto salió de parte de mi papá, que fue criado en la cordillera y que trabajó casi toda su juventud ahí, ya que fue ayudante de geólogo. Me crié con su pensamiento, porque él siempre me hablaba de las plantas medicinales y los animales silvestres que existían allá arriba.

Un clima extremo

El sector de cordillera donde nosotros trabajamos es a 3.000 y 3.500 metros de altitud. Hay hartas vertientes de agua y uno lucha con el clima, porque es extremo, y lo hacemos porque nos gusta. Tenemos un buen equipo de trabajo, porque hay que caminar, subir cerros, medir, trabajar con viento y frío, pero lo hacemos con mucho corazón y mucho orgullo.

Somos seis personas en el equipo y hemos aprendido mucho con la bióloga del programa. Tuvimos que conocer muchos métodos que se trabajan en el área de la flora para estudiar las plantas y el territorio. El año pasado, al comienzo del programa, trabajábamos en un solo turno y ahora tenemos dos turnos.

También tuvimos que enfrentar el tema de la pandemia y me siento muy orgullosa del esfuerzo que hemos hecho como equipo, porque hemos tenido reconocimientos. Hicimos una revista, un video y una exposición a la comunidad. Invitamos a la minera para demostrar lo que hemos aprendido en este primer año, y a fin de año haremos otra exposición.

Quiero dar las gracias por su apoyo a los profesionales de la minera Teck Quebrada Blanca. Siempre han estado con nosotros y fue muy importante que nos escucharan y nos creyeran. De verdad, es difícil creer en una propuesta donde no teníamos nada, y me siento muy orgullosa del apoyo que hasta ahora hemos tenido. Siempre cuento con ellos. Un gran agradecimiento a la minera por su apoyo y, en general, con el programa.

Los monitoreos de flora y fauna permiten contar con información actualizada de todas las especies, incluidas aquellas cuya conservación peligran.



Identificación y conservación de flora y fauna

El Programa de Flora y Fauna forma parte de los Monitoreos Ambientales Participativos desarrollados por Teck y la Mesa de Trabajo Permanente de Huatacondo, y nace a partir de un interés conjunto de la comunidad con Teck, de poder conocer y valorar la flora y fauna presente en el entorno, de manera de trabajar por su conservación.

El Monitoreo Ambiental Participativo de Flora y Fauna, que ejecuta Teck Quebrada Blanca con la comunidad de Huatacondo, ha permitido identificar especies altamente valoradas por los habitantes de la zona. Las actividades son apoyadas por profesionales y equipos especializados, que permiten contar con un alto estándar para llevar a cabo el trabajo.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

En la cultura quechua, las propiedades medicinales de las plantas forman parte de una tradición conservada durante siglos. Ahora es posible cuantificar y catalogar científicamente estas especies para asegurar su protección.





Las tradiciones y festividades religiosas también ocupan un lugar importante en la vida de los habitantes de Huatacondo.



Entre cerros y quebradas se desarrolla la vida cotidiana de las comunidades indígenas de Huatacocondo.

“Uno aprende mucho de la cordillera y de la quebrada”

Kevin Ayavire

Coordinador del Programa de Monitoreo de Flora y Fauna de Huatacondo. Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente de Huatacondo con Teck Quebrada Blanca.

Mi nombre es Kevin Ayavire, tengo 23 años y soy coordinador del Programa de Monitoreo de Flora y Fauna en Huatacondo. No nací en el pueblo, pero llegué cuando tenía cuatro años.

Me inicié como monitor en el área hídrica. A medida que fue transcurriendo el tiempo fuimos notando la muerte de las vicuñas durante las nevazones y eso fue lo primero que nos llamó la atención y, junto a Marisel Albornoz, empezamos a crear este Programa de Monitoreo de Flora y Fauna.

Fuimos conformando el equipo, me eligieron coordinador y se contrataron monitores, que son del mismo pueblo, y a la encargada general del programa. Partimos en marzo de 2020, justo cuando empezó la pandemia. No fue fácil, pero se logró un buen producto al final del año, como un libro y un documental.

Al principio nos dedicamos a demarcar seis áreas: Ancho Escorial, Pacopaco, Chilla, Pampa Vicuña, Jovita y Ramucho.

Técnicas de medición

Hemos estudiado completamente la flora en las áreas de Pampa Vicuña, que es la más grande, con 66 kilómetros cuadrados y Ancho Escorial, que tiene entre 20 y 25 kilómetros cuadrados. Utilizamos el método de transecta lineal, con intersecciones de vegetales. Esto consiste en estirar una cinta o cordel en el suelo en línea recta y con un palito o fierro se va poniendo un límite de 100 puntos de intersección. En cada punto se van identificando la densidad de los vegetales y las plantas que predominan en el sector.

Después están las parcelas vegetales, que consisten en crear puntos cuadrados con estacas y se va identificando qué vegetales cubren la parcela y se va llenando la ficha. Este trabajo sirve para crear un inventario y

un herbario y, de esta forma, saber qué plantas son de cordillera y cuáles son del pueblo.

En fauna, utilizamos dos metodologías: el censo y las transectas lineales. En el primero, uno va en vehículo, identificando de un punto a otro los animales que se van avistando; y la transecta se hace caminando, son puntos en línea recta y se va identificando si es un guanaco, una vicuña o un zorro. Puede haber puntos lineales de 600 metros hasta de 2 kilómetros.

Con esta recopilación de datos vamos reconociendo qué animales predominan en cierto sector, como también con los avistamientos indirectos, como son las cuevitas de los arácnidos, el refugio de los reptiles, los guanos de las vicuñas y de los zorros, o las pisadas de los pumas. Después, la bióloga realiza los informes para sacar valores mensuales.

Conocimientos que enriquecen

El área de flora y fauna me gustó mucho, porque uno va aprendiendo cada día. Cuando yo hacía el monitoreo hídrico iba a terreno y todas las tolas las veía iguales. Pero ahora que estoy en flora y fauna, la bióloga nos enseña los nombres científicos de las tolas: *Parastrephia lucida*, *Parastrephia quadrangularis*, *Parastrephia lepidophylla*, *Parastrephia teretiuscula*, que es la tola medicinal; la *Baccharis boliviensis*, que acá la llamamos “suela que suelda”. A simple vista uno las ve todas iguales, pero tienen varias cositas que las van diferenciando. Uno siente que se va enriqueciendo de conocimiento.

En fauna, lo más bonito es ver los ñandús. Y vimos indirectamente un puma, a través de las cámaras trampa, y para nosotros fue espectacular. Nos sentimos muy emocionados.

Me gusta lo que hago y creo que hay que incentivar a los demás, porque uno aprende mucho de la cordillera y de la quebrada.

A mí me parece muy importante que las empresas ayuden, porque así protegemos la flora y fauna de nuestro territorio de Huatacondo, lo que es muy importante; además de seguir progresando y capacitándonos.



Kevin Ayavire ha aprendido a identificar por sus nombres científicos a las plantas y hierbas medicinales que forman parte de la tradición cultural quechua.



Enriquecer el conocimiento local

Los Monitoreos Ambientales Participativos de Flora y Fauna forman parte de los programas de monitoreo que ejecuta Teck Quebrada Blanca con la Comunidad Indígena Quechua de Huatacondo, y complementan los monitoreos de recursos hídricos y arqueológicos.

A través de la implementación del Programa de Flora y Fauna, la comunidad ha podido aprender diversas metodologías y técnicas que permiten enriquecer el conocimiento local e involucrar a los jóvenes de la zona.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

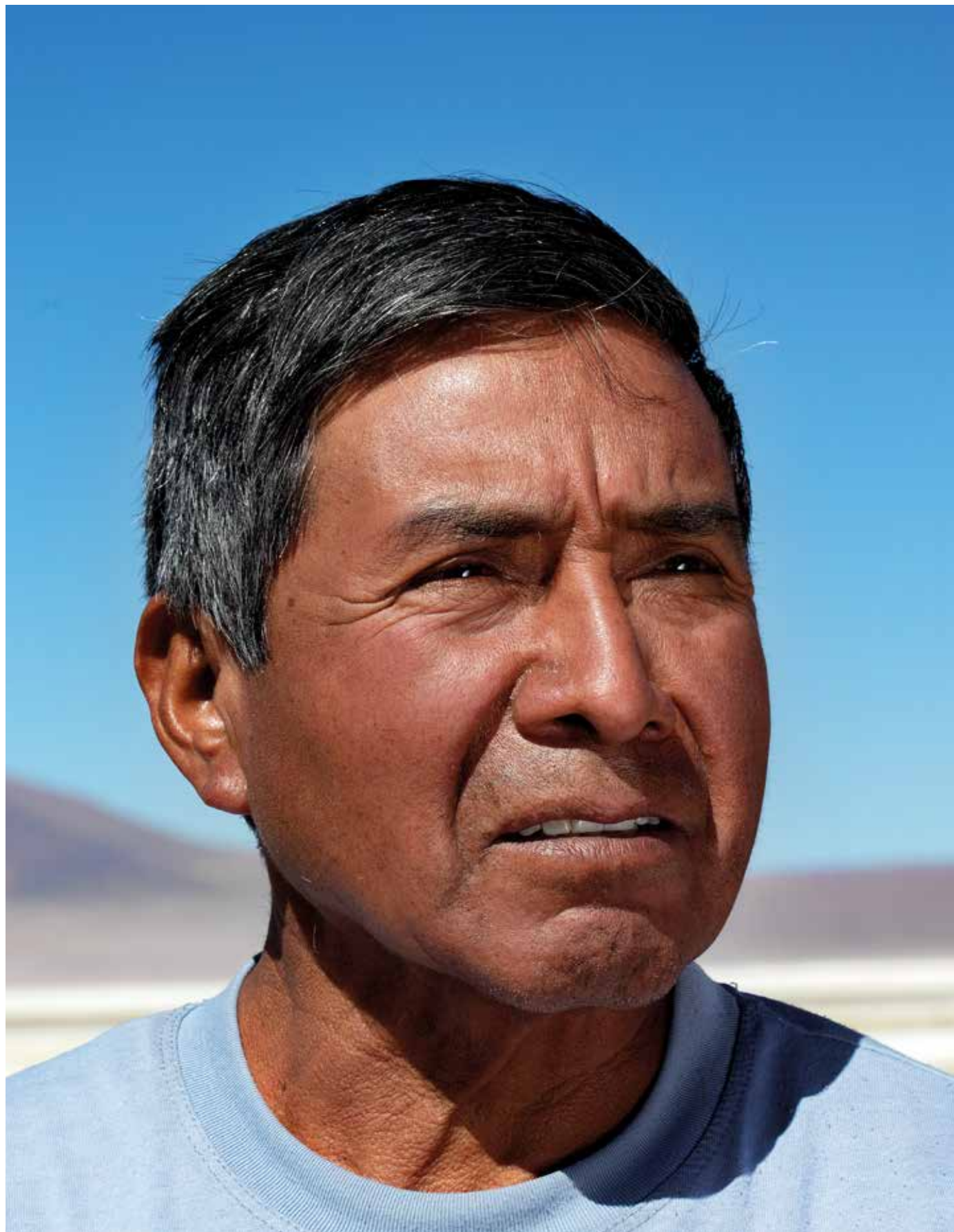
La transecta lineal y las parcelas vegetales son los métodos utilizados por los monitores para identificar y catalogar la flora y fauna de Huatacondo.





La fauna local no siempre se deja ver fácilmente, como estos guanacos. Para eso se dejan instaladas cámaras trampa, que toman fotografías automáticamente.





Pedro Lucas Ticona

**Agricultor, ganadero y dirigente aymara.
Integrante de la Mesa de Trabajo Permanente
Salar de Huasco con Teck Quebrada Blanca.**

Mi nombre es Pedro Lucas Ticona, nací en el valle de Tasma, muy cerca de la Laguna del Huasco. Estudié la enseñanza básica completa en la escuelita de Macaya.

Para uno, el ser aymara es estar en contacto con la Madre Tierra, que nos da el agua para sembrar en el valle, para la ganadería, para el forraje. Uno agradece a la Madre Tierra; al Sol, que nos da el calorcito para abrigarnos, para que crezca el pastito, las plantas. Entonces uno se siente orgulloso de ser aymara.

Nos vamos turnando entre la agricultura y la ganadería y así nos abastecemos con maíz, trigo, fruta, papa, zapallo, choclo; y la ganadería aporta con la carne de llama y oveja para el consumo. Una vez al año es la venta para el pueblo.

Es sacrificado vivir acá en altura, a 3.800 metros sobre el nivel del mar, y por el clima y las bajas temperaturas en el invierno. En la noche y la madrugada puede haber 20 grados bajo cero. Uno se acostumbra; es bonito, pero sacrificado.

En mayo empieza el frío y termina en agosto, cuando hay el día más largo. Hay más sol, que va abrigando, y la vegetación va cambiando, va floreciendo, y uno se da cuenta de que está cambiando el tiempo: los pajaritos cantan, el pucu-pucu, las gaviotas andinas. El gallo andino inca duerme todo el año y empieza a cantar en agosto. Así uno va guiándose.

Vienen bastantes turistas a visitar la laguna, por el atractivo de los flamencos, y siempre hemos dicho que la laguna es frágil y hay que cuidarla, porque cada vez tiene menos agua por la sequía.

Forraje y una planta solar

Hemos tenido apoyos con forraje para los animales, que nos hacía mucha falta porque no podríamos haberlo comprado, y nos está colaborando la compañía Teck. Ha sido muy bueno y uno se siente muy agradecido.

Últimamente hemos tenido apoyo con una pequeña planta solar, que nos da una capacidad de 5.000 watts y puedo enchufar una tele, un refrigerador o una lavadora.

El alumbrado era muy escaso y teníamos poca luz. Ahora con esta nueva tecnología de la planta solar nos ha cambiado hartito, cada habitación tiene su alumbrado y es más tranquilo, con más horas de luz, de día y de noche. Estoy contento también por eso.

Sistema de comunicación radial

Estamos también acompañados con un equipo de radio y podemos estar conectados con la gobernación de Iquique o con los pueblos de Huara. Hay una central de comunicación, porque las antenas de teléfono a veces se caen y para eso está la radio. Uno mismo llama a un familiar y avisa que no ha pasado nada con la nieve. Este sistema de comunicación ha servido hartito.

Informamos del clima a la Onemi (Oficina Nacional de Emergencia) y a Huara, donde está la central. Les avisamos si hubo nieve, lluvia, o si el camino está transitable. Es muy positivo, porque estábamos abandonados y es poco lo que uno puede lograr solo, y con ayuda de los privados cambia la cosa, vamos mejorando nuestra calidad de vida.

Antes nuestra cocina era una plancha y dos piedras y nos faltaba el horno. Tampoco nos abrigaba mucho, pero esta nueva cocina es como una estufa, da más calor y nos ha servido bastante.

Hay muchos sueños que tenemos, como arreglar las casas o tener agua potable muy pronto y, a lo mejor, contar con un pequeño invernadero para las verduras. Se pueden lograr, teniendo una buena relación con las mineras.

Nosotros queremos mejorar la calidad de vida acá, porque nuestros abuelos y bisabuelos nos dejaron esto y lo cuidamos como un tesoro. Es la herencia que nos han dejado, tenemos nuestras raíces y no lo podemos dejar.

Acá estoy tranquilo, duermo tranquilo. Aquí vamos a seguir dándole hasta que uno pueda. Es bonito vivir acá, tener una vertiente, la naturaleza, uno se siente tranquilo y contento de vivir acá.

La agricultura y la ganadería son las principales actividades en el Salar del Huasco.



Conectividad y bienestar

La Comunidad Indígena del Salar del Huasco forma parte de las comunidades con las que Teck Quebrada Blanca mantiene una relación cercana. A través de la Mesa de Trabajo Permanente se genera un diálogo que ha permitido identificar y abordar las necesidades e intereses de la comunidad, e implementar iniciativas que contribuyan a su bienestar y desarrollo.

El mejoramiento de la conectividad en comunidades aisladas y la contribución a las condiciones básicas de bienestar son algunas de las iniciativas de Desarrollo Comunitario ejecutadas por Teck, a través de sus Mesas de Trabajo Permanentes, en la Región de Tarapacá.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Los equipos de radio han facilitado la comunicación entre vecinos y familiares, especialmente durante lluvias y nevazones.





Los flamencos de la Laguna del Huasco atraen a turistas chilenos y extranjeros, que llegan a visitarlos en su hábitat, a casi 4.000 metros de altitud.



“Queremos mantener nuestra cultura viva y transmitirla de generación en generación”

Efraín Choque

**Ganadero, agricultor y artesano.
Presidente de la Asociación Indígena
Naciente Collahuasi.**

Mi nombre es Efraín Choque. Tengo 48 años, soy ganadero, agricultor y artesano. Pertenezco a la etnia aymara y soy el presidente de la Asociación Indígena Naciente Collahuasi.

Nací en la localidad de Pisiga. Nuestra comunidad se encuentra conformada principalmente por seis troncos familiares, que son hermanos y hermanas. Hoy en día realizamos nuestras actividades culturales en el sector de Chusquina y en el sector de Caya.

Para nosotros, el valor que tiene este paisaje principalmente son las plantas, el agua, las vertientes, que nos da la Madre Tierra. Tenemos muchas hierbas medicinales, tenemos los cerros, como el Pabellón del Inca y el volcán Irruputuncu, que son muy importantes al momento de realizar alguna actividad ancestral.

Costumbres ancestrales

En este territorio realizamos nuestras costumbres ancestrales, como el pastoreo. También hacemos distintas actividades ceremoniales, como el Machaq Mara, el Pedimento de Lluvia y el Floreo de animales. El 1 de agosto también realizamos el Día de la Suerte, que es muy importante para nosotros.

Queremos mantener nuestra cultura viva y transmitirla de generación en generación, así como lo hicieron nuestros antepasados.

Nosotros nos conectamos espiritualmente con nuestra Madre Tierra, que es la Pachamama; con los Mallku, que son especialmente los cerros, donde uno pide por el bienestar de nuestra familia, nuestras producciones de animales, agricultura, todo relacionado con nuestro entorno. Seguimos manteniendo esto y trabajamos en rescatar algunos valores que se han ido perdiendo.

Inicio del diálogo

La trashumancia (traslado del ganado de una zona a otra) de nuestros animales se realiza en los sectores de Caya y Chusquina. Al ver que se iba a hacer una nueva construcción en el Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), con la Variante Ruta A 97-B, nosotros tuvimos la oportunidad de acercarnos a dialogar con Teck Quebrada Blanca.

El primer acercamiento que tuvimos fue mediante el Proceso de Consulta Indígena, donde fuimos bien recibidos. Las primeras preocupaciones que nosotros planteamos en ese proceso fue este tema del medioambiente y el impacto sobre nuestra cultura, sitios arqueológicos y la ruta trashumante. Una vez pasado ese proceso, se conformó una Mesa de Trabajo entre la comunidad y la compañía, en la cual se abordaron estos temas.

Los ámbitos más relevantes para la comunidad que se trabajaron en la mesa fueron el desarrollo productivo, fortalecimiento comunitario y desarrollo de la educación. Como nosotros somos ganaderos, nuestro interés es siempre prevalecer en el lugar, lo que ha derivado en un aumento en la cantidad de masa ganadera de camélidos. También tuvimos un apoyo muy importante para nuestros estudiantes a través del Fondo de Educación. Y hay que mencionar el fortalecimiento comunitario, a través de nuestras actividades sociales de la comunidad.

En la Mesa de Trabajo, la compañía y la comunidad llegaron a un acuerdo. Siempre han sido bien positivos los resultados y, gracias a Dios, siempre hemos sacado a flote todos estos proyectos y los intereses de la comunidad.

A futuro tenemos un proyecto muy soñado, con el tema de una producción de charqui, quizás. Cosas que hoy en día en la región no se ven. Ese es nuestro anhelo en el tema de ganadería y, también, fomentar la textilería de las artesanas.

El sueño de mi comunidad es mantener la cultura viva, preservar la unión de nuestra familia y conservar nuestra lengua aymara, que hoy en día es muy importante para nosotros.



En la cultura aymara, el agua es uno de los dones entregados por la Madre Tierra.



Un trabajo conjunto, enfocado en la sustentabilidad

La Quebrada de Chusquina se encuentra en el área cordillerana cercana a la operación de Teck Quebrada Blanca. Durante el proceso de Evaluación Ambiental de QB2 comenzó un acercamiento entre la compañía y la Asociación Indígena Naciente Collahuasi, a través de una Mesa de Trabajo con lineamientos específicos, definidos junto a los actores sociales locales y respondiendo al enfoque de sustentabilidad que orienta el actuar de Teck.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

La trashumancia (el traslado de pastores y rebaños) se realiza en los sectores de Caya y Chusquina.





Los humedales de la zona permiten el desarrollo de la flora y la fauna.





“Es muy importante para nosotros el tema cultural y todo lo que conlleva la cosmovisión aymara”.

Licio García

Ganadero. Socio de la Asociación Indígena Aymara Yabricollita y Caya.

Mi nombre es Licio García Mamani. Nací en la comuna de Colchane y pertenezco a la Asociación Indígena Aymara Yabricollita y Caya. Producto de que mi padre tuvo un asentamiento en la Quebrada de Yabricollita, nosotros tenemos esta actividad ganadera, a la cual nos dedicamos la familia completa.

Desarrollamos junto a mis padres esta actividad, la cual se ha venido haciendo ancestralmente, acá, en este sector de Pampa Vicuña. Parte de mi juventud la pasé en esta zona, pastoreando los fines de semana. De lunes a viernes teníamos que ir al colegio, pero los fines de semana generalmente subíamos a ayudarlo a mi padre y ahí recorríamos toda esta zona. Esta es una actividad milenaria que desarrolla la gente aymara.

Una tradición familiar

Como comunidad tuvimos la capacidad de poder organizarnos y formar esta asociación para visibilizarnos, mostrarnos ante la compañía minera y, al mismo tiempo, tener una relación. Esta organización viene de un grupo familiar cerrado, porque venimos de un solo tronco familiar. Y también tiene otras actividades aparte de la ganadería, como el transporte y la artesanía.

En la relación comunitaria no fue complicado llegar a la empresa, siempre tuvieron una buena disposición de diálogo. Y hoy en día tenemos diferentes programas, que son beneficiosos para la asociación en el tema productivo y en los ámbitos de salud y educación, a través de una Mesa de Trabajo Permanente con Teck. En el futuro, para nosotros como asociación la idea es también tener alguna participación en el tema de ser proveedores y en empleabilidad.

Hoy llevamos una Mesa de Trabajo inicial. Nuestra visión a futuro es implementar los PDT (Programas de Desarrollo Territorial) que tenemos pendientes debido a la pandemia. Pero tenemos la tranquilidad de que vamos a lograr grandes cosas en el tema de la relación comunitaria y, en el futuro, esto va a tener sus frutos. Como este es un proyecto a largo plazo, nos gustaría mantener esta conversación entre la comunidad y la compañía.

Actualmente trabajamos en varios programas y dentro de esos están la salud, la educación y el programa productivo. Hasta el momento no hemos tenido ningún problema y para la asociación ha sido un beneficio, dentro de la confianza que mantenemos con la compañía.

Tradiciones y subsistencia

Durante el año nosotros tenemos varias actividades. Hoy les mostramos un día normal de pastoreo y en esta ocasión pudieron ver la esquila de alpacas (que se realiza al término del año), junto con nuestra artesanía y la música.

La esquila es la base para la artesanía, porque ahí nosotros conseguimos la materia prima (para el proceso de textilería) y, dentro de eso, también nosotros podemos mostrar nuestras tradiciones, porque para realizarla debemos pedir permiso a la Madre Tierra. Y el valor de la música hace que todo esto vaya en armonía.

Para nosotros, la artesanía es uno de los ingresos permanentes que mantenemos, cuando los tejidos se llevan a las ciudades, porque es un ingreso para nuestras familias. Año tras año, mantenemos esta actividad, con el propósito de cubrir parte de las necesidades de la asociación.

Es muy importante para nosotros el tema cultural y todo lo que conlleva la cosmovisión aymara. Yo mismo, como hijo, no tuve la oportunidad de aprender música de mi padre. Ahora nosotros, como padres, también tenemos el deber de enseñar esta música ancestral a nuestros hijos. Como pudieron ver, mis hijos (Franco, de 15, y Licio, de 12 años) están en este proceso de aprendizaje con la música (bandolas artesanales) y canto. Son cosas que nos enriquecen y nos permiten poder ir rescatando estas tradiciones.

Los habitantes de esta zona no solamente desean realizar sus actividades de pastoreo, que les garantizan el sustento, sino que también desean conservar sus tradiciones culturales.



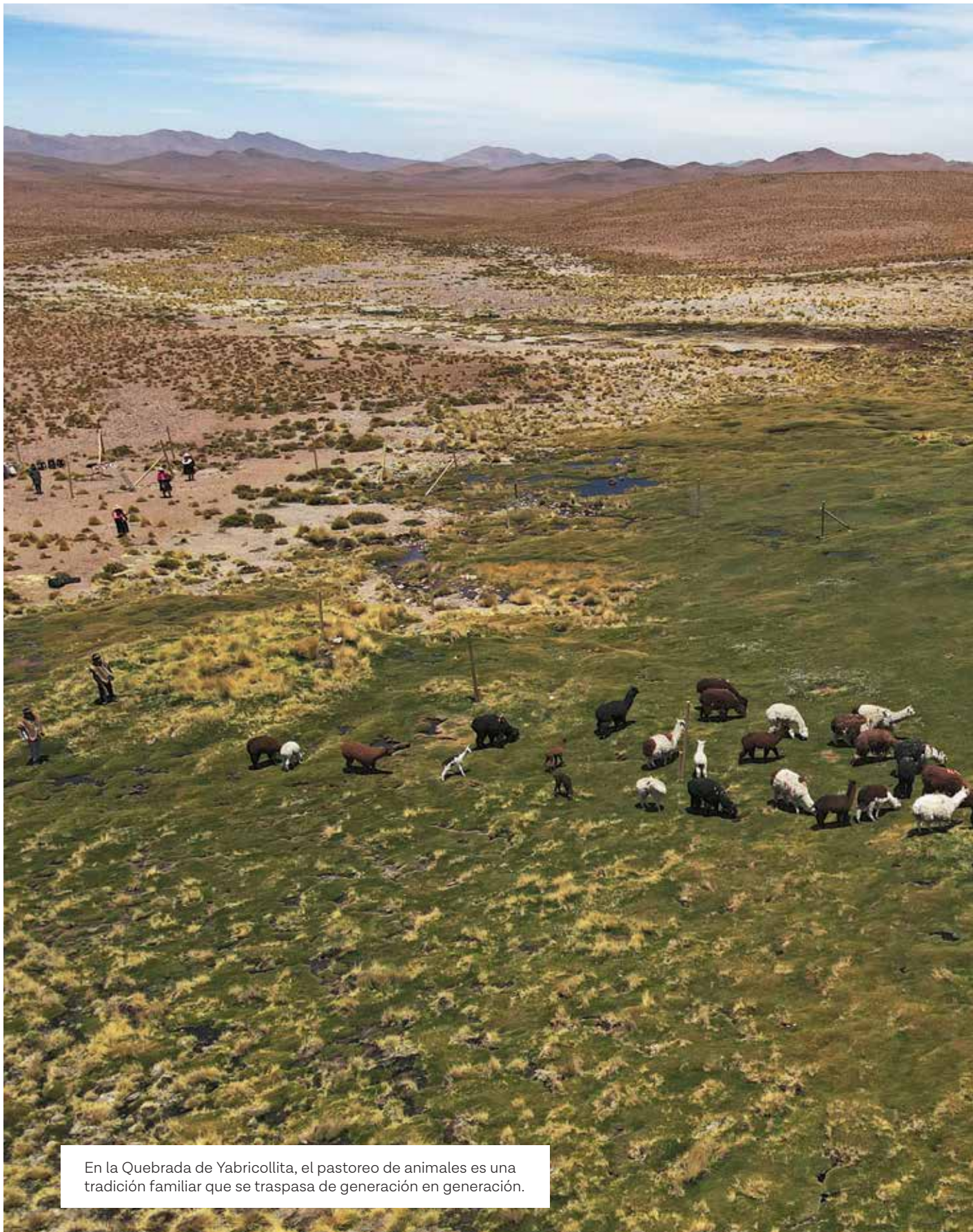
Fondos de Estudios y de Salud

Teck mantiene una relación comunitaria con la Asociación Indígena Aymara Ganadera y Cultural Yabricollita y Caya desde el año 2017, y se sostienen Mesas de Trabajo Permanentes, mediante las cuales se desarrollan iniciativas conjuntamente para beneficio mutuo, sobre la base del diálogo y el respeto. Más de 170 niños y jóvenes de comunidades indígenas con las que Teck mantiene una relación han accedido a Fondos de Estudios que contribuyen al financiamiento de su educación, tanto para niveles preescolares, enseñanza básica y media, como para la educación superior. A su vez, más de 70 personas de estas comunidades han podido cubrir gastos médicos con los Fondos de Salud.

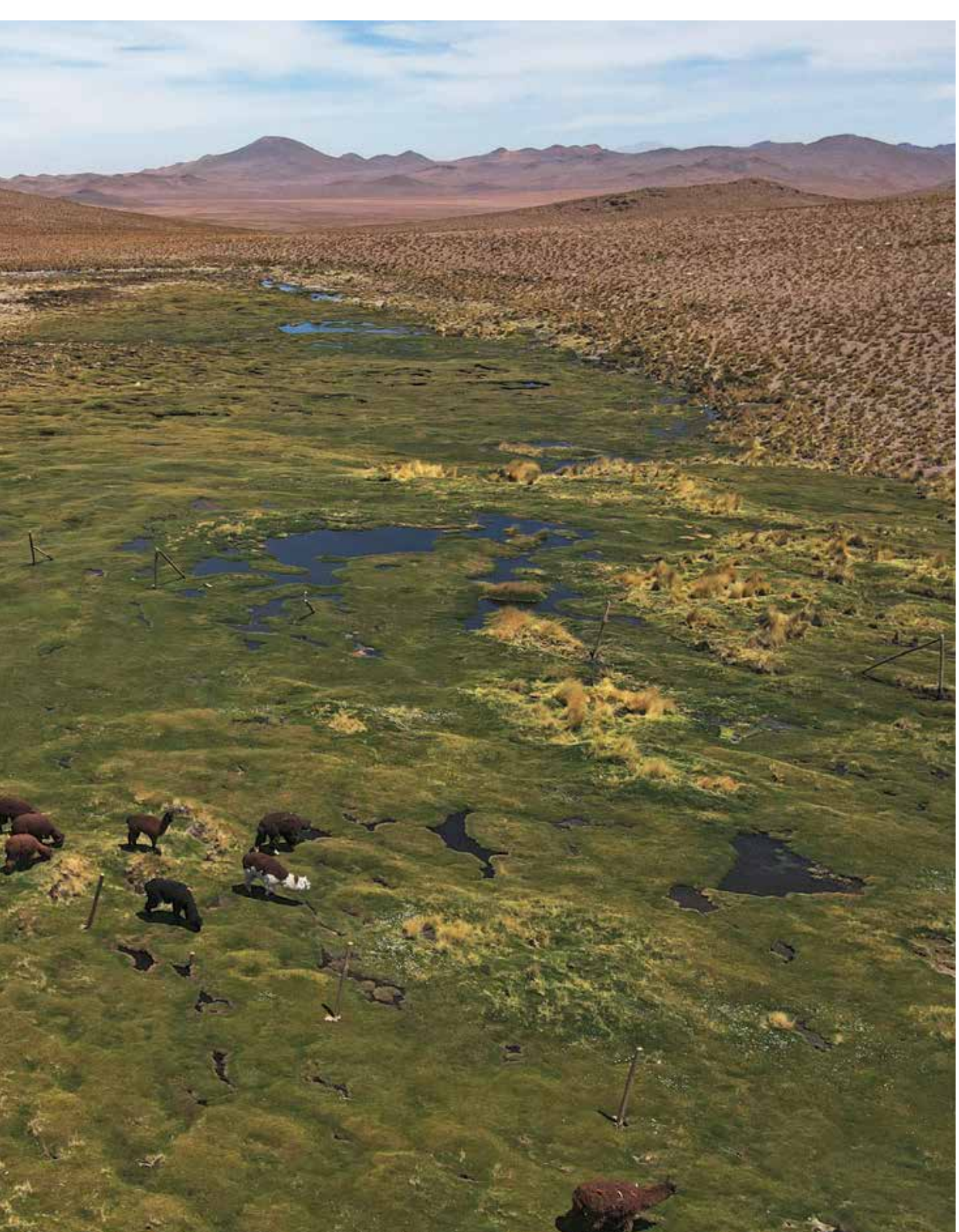


Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.





En la Quebrada de Yabricollita, el pastoreo de animales es una tradición familiar que se traspasa de generación en generación.



“Mi interés fue siempre velar por el cuidado del medio ambiente”

Michael Choque

Miembro de la Asociación Indígena Naciente Collahuasi. Monitor ambiental y cultural en la construcción de la ruta Variante A97-B de QB2.

Mi nombre es Michael Choque, tengo 36 años. Perteneczo a la Asociación Indígena Naciente Collahuasi y fui monitor ambiental y cultural del proceso de construcción de la variante A97-B, del proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2).

Mi interés fue siempre velar por el cuidado del medio ambiente. Una de las principales preocupaciones de la comunidad era esa afectación a la trashumancia de los animales y también la vegetación que se iba a perder, como alimento para animales.

Lo que me motivó a ser monitor ambiental y cultural fue velar por la seguridad de los animales en el cruce de este camino, que ahora va a ser un camino de alto tránsito de vehículos. La preocupación de nosotros era el atropello de los animales, tanto domésticos como silvestres, y gracias a las Mesas de Trabajo Permanentes con Teck logramos un acuerdo para la incorporación de monitores para el cumplimiento de los acuerdos en las Mesas de Trabajo.

Programa de monitoreo

En el marco de la construcción de QB2, este programa de monitores se inició en las conversaciones de la RCA (Resolución de Calificación Ambiental), como compromiso ambiental de la compañía. Así se integraron cuatro socios de la Comunidad Naciente Collahuasi, para velar por el cuidado del medio ambiente durante la construcción de la variante A 97-B. Principalmente, el tema fue enfocado en la polución y en el cruce de animales.

Inicialmente, nosotros solicitamos cuatro monitores, dos por cada turno, y también considerar la equidad de género para que fuera un hombre y una mujer. A los seis meses del inicio de la construcción de esta ruta, fuimos contratados por la empresa contratista a cargo de esta obra. Nos capacitaron en charlas de prevención de riesgos, medio ambiente e invierno altiplánico. Pero ser monitores culturales fue un proceso que aprendimos solos y al comienzo fue una tarea difícil.

Ante la dificultad de integrarnos a un proyecto que llevaba seis meses de avance, se formó una Mesa de Trabajo. De manera mensual nos reuníamos con Bechtel y Teck para analizar en conjunto las falencias o mejoras que necesitaba el programa de monitores y, gracias a eso tuvimos más apoyo.

Mediante charlas integrales, donde nosotros les mostrábamos a los contratistas que este es nuestro territorio ancestral, les fuimos explicando a los trabajadores de la empresa a cargo de la construcción de la variante que nosotros somos los dueños de casa y siempre nos preocupamos de que ellos, los trabajadores y el área de HSEC (en español, Sistema de Gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad), siempre hicieran charlas del cuidado del medio ambiente.

No botar la basura o la colilla de cigarro al suelo fue un trabajo bien arduo. Después de un año trabajando, se vio un cambio sustancial en la actitud de algunos trabajadores. Como monitor cultural, para mí fue una experiencia muy grata, hice hartas amistades y yo creo que fue una lección tanto para la comunidad, que se sintió tranquila, como para Teck, con quien teníamos comunicación directamente.

Yo creo que fue un avance sustancial en temas de mitigación, cuidado del medio ambiente y creo que se debería replicar en las demás mineras que estén con un entorno indígena, no solamente aymara. Porque veo que nosotros somos como un precedente, no sé si quizás a nivel nacional, pero sí a nivel regional.

Nuestro principal objetivo es seguir con esta labor de monitor. Hoy en día estamos en un programa de continuidad más enfocado en temas de seguridad vial. Queremos continuar como monitores de seguridad vial. Aquí estamos en la Pachamama y el Tata Inti, y el mensaje para todos es que cuidemos el medio ambiente y respetemos la cultura que está en este territorio.



La incorporación de señalética para respetar las actividades de pastoreo y el monitoreo de obras son parte de los acuerdos alcanzados entre la comunidad y Teck a través del diálogo permanente.



Monitoreo constante de obras

Durante el programa de Monitoreo Participativo de Procesos Constructivos se hizo un seguimiento a las obras de construcción de la ruta Variante A-97B y a las obras del tranque de relaves. Ambas instancias se realizaron a través de visitas periódicas y en coordinación con cinco comunidades indígenas y con los equipos técnicos encargados.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.





Los monitoreos ambientales y culturales les han permitido a las comunidades del altiplano tener la certeza de que las actividades mineras contemplan también criterios de sustentabilidad.



Resultados en cifras Territorio Altoandino





32 proyectos de desarrollo productivo y comunitario

se han ejecutado con las 10 comunidades indígenas

Más de 350 mil kilos de forraje se han entregado a comunidades indígenas, logrando algunas duplicar su cantidad de animales

172 niños y jóvenes de 8 comunidades indígenas han accedido a Fondos de Educación para dar continuidad a su proceso educativo

73 socios de 5 comunidades indígenas han accedido a Fondos de Salud para cubrir gastos médicos

17 viviendas con pertinencia indígena aymara han sido construidas y/o habilitadas, mejorando la calidad de vida de los habitantes del sector Altoandino



10 Mesas de Trabajo Permanentes

se ejecutan con comunidades indígenas, algunas de ellas desde 2017

Hace 4 años se implementan los Monitoreos Hídricos Participativos para medir la calidad del agua con la comunidad



33 instancias de Monitoreos Hídricos Participativos

se han llevado a cabo con comunidades indígenas, realizando muestreos independientes

8 Monitores Hídricos Comunitarios se certificaron en 2019 en "Técnicas de Muestreo de Aguas Residuales y Manejo de Muestras"

REGIÓN DE TARAPACÁ

PROYECTOS TRANSVERSALES





Enfrentando los desafíos de la región

Así como hay proyectos que han sido desarrollados de acuerdo con las necesidades específicas de cada comunidad, existen otros cuyo alcance es transversal y que abarcan a toda la Región de Tarapacá. En este capítulo presentamos una selección de casos destacados, narrados por sus propios participantes.

Conoceremos los resultados del Programa Originarias de ONU Mujeres, apoyado por Teck, a través del caso de una apicultora aymara que comenzó a producir miel orgánica en plena Pampa del Tamarugal.

También sabremos en qué consiste el programa Elige Crecer, ejecutado por Teck en alianza con la Fundación Chile, que permitió a un profesor jubilado capacitarse como señalero, o *rigger* de grúas de alto tonelaje, e integrarse a la fuerza de trabajo de las empresas que prestan servicios a Teck Quebrada Blanca en el sector Altoandino.

Y veremos cómo los Programas de Inversión Comunitaria, realizados por Teck en alianza con la Fundación Fútbol Más, les han permitido a niños y niñas de la región participar en actividades deportivas e invitar a sus familias a ser parte del espíritu festivo que se produce cuando toda la comunidad está reunida alrededor de la cancha.

Programa Originarias

La brecha de género sigue siendo una problemática que es necesario abordar para promover el desarrollo de los territorios. Por ello, desde el año 2016 Teck ha apoyado la realización del programa Empoderamiento de Mujeres Indígenas del Norte de Chile para el Desarrollo Sostenible, Originarias, el cual surgió a través de una alianza de cofinanciamiento entre la compañía y ONU Mujeres.

Su objetivo ha sido aportar y promover el empoderamiento, liderazgo y participación económica y social de las mujeres indígenas de las regiones del norte de Chile, reconociendo así su importante papel en la sociedad.

El programa Originarias partió con una primera fase orientada a caracterizar el estado de situación y las necesidades de las mujeres indígenas en materia de empoderamiento económico. Esto se realizó a partir de un proceso de diagnóstico participativo, el que permitió priorizar los temas a abordar en una segunda fase, a través del fortalecimiento de capacidades estratégicas, cuyos contenidos fueron validados por las mujeres indígenas participantes.

INICIATIVAS IMPLEMENTADAS

Fortalecimiento de capacidades: Escuelas de formación

Las Escuelas de Liderazgo tienen como objetivo entregar conocimientos y competencias para mejorar las condiciones de vida de las participantes, fortaleciendo los procesos de empoderamiento y liderazgo comunitario a nivel territorial a través de una mejor administración de sus ingresos y recursos productivos.

Programa de Gestación de Negocios

Este programa contempló una etapa de formación que buscaba fortalecer las competencias de las emprendedoras y una segunda etapa de mentoría, diseñada para contribuir en el fortalecimiento de sus negocios. Durante el 2020, ambas etapas del programa fueron desarrolladas de forma virtual, en conjunto con la Universidad Arturo Prat – Tarapacá Lab.

Centro para el Empoderamiento de Mujeres Indígenas Originarias

El 2019 se inauguró el Centro para el Empoderamiento de Mujeres Indígenas —o Centro Originarias—, en la ciudad de Iquique, con el propósito de institucionalizar la ejecución de las áreas estratégicas de la intervención. Este espacio está destinado a la ejecución de acciones que fortalezcan las capacidades para el empoderamiento socioeconómico de las mujeres indígenas del norte de Chile. El Centro Originarias es el primer y único espacio de empoderamiento para mujeres indígenas en Chile y Latinoamérica.



María Eliana Jofré Caqueo

Apicultora aymara en La Huayca.
Beneficiaria del Programa Originarias
de ONU Mujeres, apoyado por Teck.

Soy apicultora y mujer indígena del pueblo aymara. Nací en Santiago, por un tema de salud de mi madre, y posteriormente nos vinimos a Iquique. Estoy arraigada en mis costumbres como mujer originaria, porque mi formación fue básicamente en la ciudad, pero en esta etapa de mi vida he querido retomar todo lo que ha significado —y la importancia que tiene— la cosmovisión andina.

Compramos este terreno en La Huayca en 2017, pero no sabíamos para qué. Un día desperté y le dije a mi esposo: “¿Por qué no abejas?”. “¡Pero si tú no tienes idea de abejas!”, me contestó. “Pero todo se aprende y podemos intentarlo”, le dije. Decidimos ser un aporte, con un pequeño granito de arena para el planeta, y por eso la decisión de criar abejas.

Durante todo el primer año empezamos a plantar, para que cuando ellas llegaran tuvieran una pequeña floración donde sobrevivir en forma natural. Y así fue. En marzo del año siguiente fui a buscar las colmenas para comenzar con este gran desafío y la impronta de criar abejas en pleno desierto. Compré las colmenas a una apicultora de Monte Patria, al interior de Ovalle. Las traje en compañía de mis tíos en una camioneta.

Girasoles y lavanda

No sabíamos si íbamos a ser capaces de darles lo que ellas necesitaban, que es la floración, el néctar, el polen, porque en esa época acá era mucho más desértico de lo que tenemos ahora. Empezamos a averiguar y descubrimos que el girasol aporta mucho polen.

Después vimos que la lavanda acá florece todo el año. Y así fuimos aprendiendo qué nos convenía plantar para que ellas pudieran alimentarse.

Creo que demostramos que hemos sido capaces de hacer un punto verde en este desierto y, además, darles a ellas una alimentación como corresponde. Ha sido mucho sacrificio de ambos el estar plantando en forma frecuente y, también, ha sido maravilloso. Las abejas son unas hijas más para mí. Este emprendimiento me permitió conocer un mundo maravilloso, que son las abejas, que están en extinción.

Tomar las oportunidades

Las oportunidades en la vida llegan y yo soy de las personas que piensa que tienes que tomarlas. Me invitaron del programa Originarias, de ONU Mujeres y

Teck, a participar en una capacitación de Liderazgo y Emprendimiento. Se realizó en un fin de semana de 2018 en Iquique y fue el puntapié para que pudiera definitivamente ponerme a trabajar.

Luego, tuve la posibilidad de postular a un programa de formadores para aprender en el ámbito del negocio: hacer cálculos, sacar presupuestos, costos, y con eso adquirir las competencias necesarias para transmitir nuestros conocimientos a otras mujeres originarias. Acercarnos a ellas fue muy relevante, muy bueno.

Emprendedoras en Canadá

En septiembre de 2019 se generó una postulación en línea para participar en un programa de emprendimiento con una rueda de negocios. Lo más maravilloso fue saber que había ganado. El premio era ir al Foro Mundial Indígena en Canadá. Fuimos siete mujeres: cinco artesanas, una representante de cooperativas de la quinoa, y yo, representando a la Cooperativa Api Tarapacá, donde soy la encargada de educación, y fue una oportunidad maravillosa. Estaba feliz. Y esa oportunidad la generó Teck.

Tuvimos contacto después, en las oficinas de Teck en Vancouver, Canadá, con lideresas de organizaciones del mundo indígena que trabajaban con jóvenes, mujeres y niños, y nos contaron sus experiencias de cómo había sido ese proceso y el aprendizaje.

Las principales polinizadoras

La miel que llevé a Canadá se genera por la floración de la Pampa del Tamarugal. Es generalmente a fines de septiembre, cuando florecen los tamarugos y los algarrubos, entonces las abejas generan una miel que es casi transparente, es muy especial y tiene una textura que le gusta mucho a los niños. Es como una caluga.

Independientemente de la miel, la abeja es la principal polinizadora de la naturaleza. Y en la medida que seamos conscientes de eso, de alguna manera aportamos para que el ecosistema siga fluyendo.

Ahora tengo 22 colmenas, 13 aquí en la parcela y las otras distribuidas en un lugar en que me han permitido ponerlas. Durante este tiempo en que estoy participando en Originarias me he realizado, me doy cuenta del trabajo con la tierra, con la Pachamama, todo el contacto con la naturaleza, el contacto que tengo con mis abejas. Creo que es lo que tenía guardado, y ahora ha aflorado.

La miel orgánica producida en la Pampa del Tamarugal ha sido considerada de tipo *gourmet* por los especialistas que tuvieron la oportunidad de probar unas muestras en Canadá.



Apoyo a las emprendedoras indígenas

Entre los años 2018 y 2020, 120 mujeres participaron en la implementación de seis escuelas de fortalecimiento de competencias en liderazgo y negocios, mientras que 130 mujeres participaron en 26 talleres de capacitación con foco en negocios.

Desde su inauguración en 2019, 300 mujeres al año hacen uso del Centro para el Empoderamiento de Mujeres Indígenas, Originarias, destinado a fortalecer las capacidades para el empoderamiento socioeconómico de las mujeres indígenas del norte de Chile.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

El Centro para el Empoderamiento de Mujeres Indígenas está ubicado en la ciudad de Iquique, capital de la región de Tarapacá, lo que lo convierte en un polo que recibe a todas las emprendedoras de la Región que pertenezcan a algún pueblo originario.



ORIGINARIAS

Programa para el Empoderamiento
de Mujeres Indígenas

ESCUELA DE LIDERAZGO



Resultados en cifras

Programa Originarias



**1.875 millones
de pesos**

aportados desde 2016
al Programa Originarias
de ONU Mujeres

300 mujeres indígenas

hacen uso del Centro
para el Empoderamiento
de Mujeres Indígenas
en Iquique

**26 talleres
de capacitación**

han permitido entregar
herramientas para el
fortalecimiento de
negocios a 130
mujeres indígenas

**6 escuelas de
fortalecimiento**

de
competencias en liderazgo
y negocios han permitido
entregar herramientas a 120
mujeres indígenas



Vista panorámica de La Huayca, en plena Pampa del Tamarugal, en donde María Eliana Jofré instaló sus colmenares para producir miel orgánica.

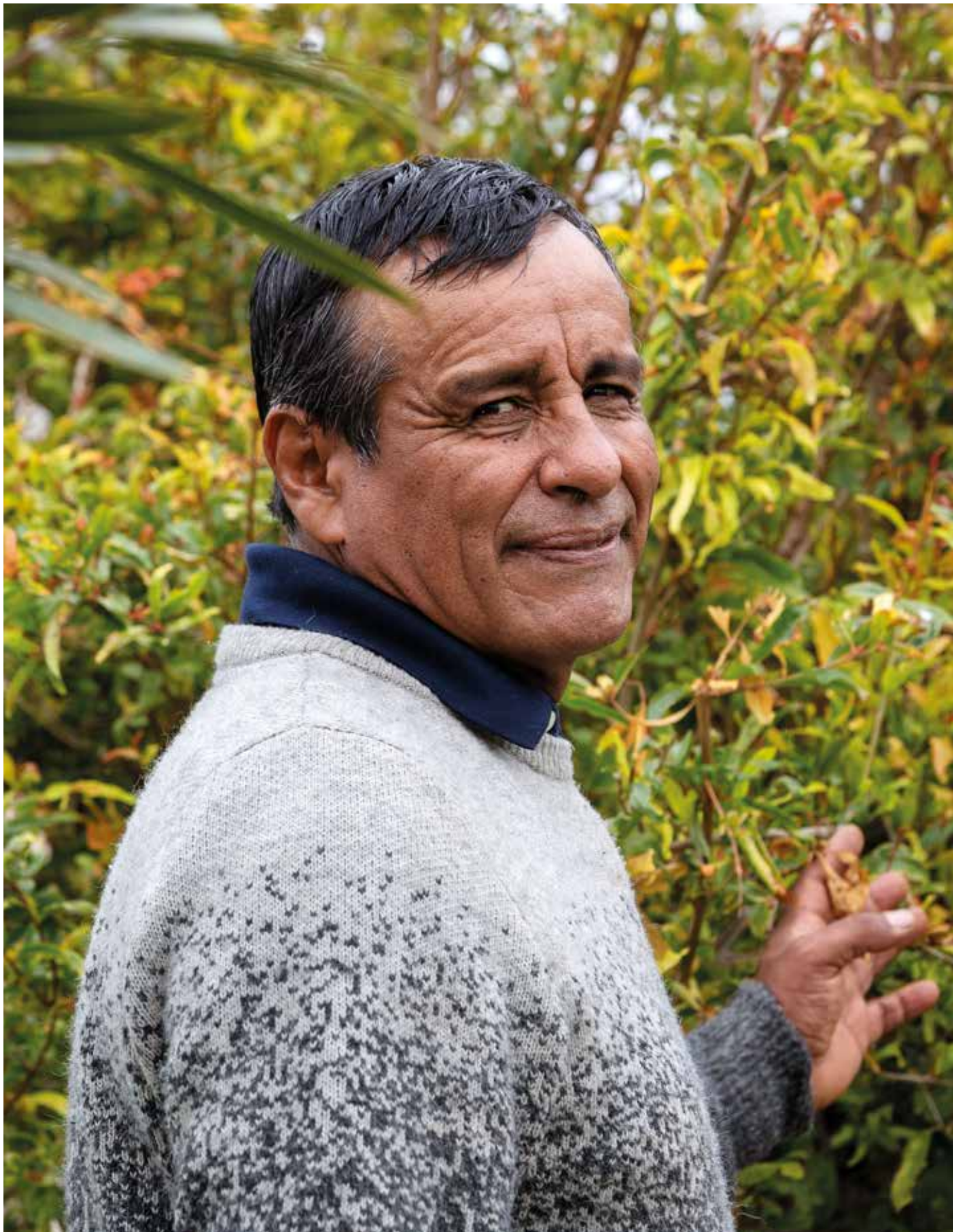


Programa Elige Crecer

Este programa nació el año 2018 al alero del proyecto QB2, para contribuir al desarrollo productivo de la región mediante el fortalecimiento del capital humano y el aumento de la empleabilidad local, sirviendo como puente entre los requerimientos de la industria y los postulantes. Ha sido implementado por Vetas de Talento de la Fundación Chile y tiene dos pilares de trabajo: generación de empleo local y desarrollo de proveedores locales.

El pilar de empleo local ha buscado capacitar y aumentar las oportunidades de trabajo para las personas de la Región de Tarapacá a través de la capacitación por medio de cursos gratuitos, que entregan herramientas y desarrollan competencias en los participantes, y la intermediación laboral con acciones y actividades para la vinculación entre los interesados en oportunidades laborales y las empresas asociadas a QB.

A través del portal www.eligecrecer.cl, los interesados han podido acceder a capacitaciones en los rubros de la construcción, alimentación, industria, emprendimiento, turismo, servicios y otros oficios. Estos cursos se han realizado en el marco del programa Impulsa Personas de Sence y han sido implementados a través de Organismos Técnicos de Capacitación, OTEC. Se han financiado utilizando la franquicia tributaria de las operaciones de Teck y con el apoyo de empresas colaboradoras.



Santiago Salinas

Señalero, o *rigger* de grúas de alto tonelaje en QB2. Beneficiario del programa Elige Crecer de Teck Quebrada Blanca en Alianza con Fundación Chile.

Mi nombre es Santiago Salinas. Nací en Arica, pero me crié en Pica. Salí del pueblo para estudiar. Soy profesor, ya que tuve la oportunidad de llegar a la educación con bastante esfuerzo de mi familia. Somos de la comunidad quechua y por eso retorné a Pica a los 58 años, después de haber vivido en la ciudad. Pica es un pueblo rural agrícola, es el Pucón de la zona norte, un lugar paradisíaco.

Actualmente trabajo en la empresa Vial y Vives para el proyecto QB2 (Teck Quebrada Blanca Fase 2). Mi oficio es ser *rigger* (señalero), que es la persona que guía a los operadores de las grúas de alto tonelaje, ya que hay puntos ciegos y uno tiene que darles las indicaciones: dos puntos más arriba, o más abajo, para ensamblar las piezas en la parte que corresponde.

Es la primera vez que trabajo en proyectos de esta envergadura. De la nada, ver un hoyo y una infraestructura gigante y colocar una pieza de 140 toneladas con grúas de 600 toneladas es una sensación muy grata. En estos dos años, la experiencia ha sido maravillosa, sobre todo porque se generaron oportunidades y las tomé en el momento preciso y adecuado.

Bombero y *rigger*

Estoy a cargo de los proyectos de la Compañía de Bomberos de Pica, por eso llegué a la Mesa de Trabajo de Quebrada Blanca, para participar junto con las demás organizaciones sociales de la comuna. Ahí me enteré del programa Elige Crecer, postulé y fui aceptado para un curso de carpintería. A partir de ahí ingresé a una base de datos y la empresa Vial y Vives me contactó y me ofrecieron un trabajo arriba, en el proyecto.

Afortunadamente vivo en una localidad cercana al proyecto y fui deportista, lo que me permitió tener un estado físico y una salud compatible con la que se requiere para vivir arriba.

El haber tenido experiencia previa en manejo de cargas pesadas y de alto tonelaje, junto al ingreso a través del programa, me dio la posibilidad de ir ascendiendo. También por el hecho de ser bombero y haber trabajado en puertos, tengo la facilidad y la sapiencia para decir: “Esto sí, esto no”. Y de evaluar los riesgos y poder controlarlos.

Creo que el programa Elige Crecer es fundamental para el desarrollo de las potencialidades de las personas. En

mi caso, para que afloraran esas habilidades, se cruzaron mi experiencia previa con la capacitación.

Comunidad y liderazgo

La simbiosis que se ha desarrollado entre la compañía minera y la comunidad ha sido fundamental, sobre todo en el tema del COVID-19. Ha sido un aporte significativo en varias cosas y afortunadamente la minera ha podido cooperar. Han sido bastantes los proyectos que se han materializado.

Creo que el líder se hace sobre la base de las circunstancias. Uno tiene ciertas habilidades y uno va viendo las probabilidades y, dependiendo de cada uno, las va desarrollando con el tiempo. Es muy importante que el líder tenga un concepto altruista, ese compromiso de hacer cosas por la comunidad.

En Pica nos caracterizamos por tratar de salvaguardar la cultura y nuestras costumbres. El liderazgo es fuerte acá; en la región se considera que somos los que golpeamos la mesa, pero en los pueblos rurales somos los que marcamos los lineamientos para ciertas cosas.

Reinventarse nuevamente

Uno cambia el chip. Yo llegué a Pica para jubilarme. Pero luego al pueblo y me doy cuenta de que hay cosas por hacer. Y ahí nació mi motivación.

Con mi trabajo en este proyecto me di cuenta de que sí había posibilidades. Y ahí está el cambio, es como reinventarse nuevamente. Partí oficialmente con 60 años como *rigger* y creo que con preocupación, constancia y humildad, las cosas van saliendo. Ahí está el cambio, entender que los seres humanos no por llegar a una edad tienen que ir a un rincón de la habitación o a un asilo. Ese es el cambio que se produjo en mí, el darme cuenta de que todavía puedo seguir, que todavía puedo aportar.

“Don Santiago nos acaba de demostrar que el hombre no tiene techo”, dijo un día un compañero del turno anterior. Creo que uno nunca deja de aprender, pero para escalar hay que hacerlo con humildad. Es una palabra muy importante, porque la humildad abre puertas. El avance a puros codazos dura poco, pero cuando uno lo hace con honestidad y transparencia, las cosas, a la larga, tienen resultados. Y muy buenos resultados.

Con experiencia previa como profesor y bombero, Santiago Salinas encontró una nueva oportunidad laboral como *rigger*, o señalero de grúas de alto tonelaje.



Un programa que aumenta la empleabilidad local

Con un registro de más de 10.000 personas en las bases de datos, el programa Elige Crecer se ha posicionado en la región como una alternativa de acceso a cursos, entrenamientos y oportunidades laborales. A la fecha, ha permitido a 1.734 personas egresar de los 78 cursos ejecutados hasta 2021.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Los operadores de las grúas de alto tonelaje utilizadas en el proyecto Teck Quebrada Blanca Fase 2 necesitan la colaboración de señaleros para que les ayuden a orientarse en los puntos ciegos.





Resultados en cifras

Programa Elige Crecer



1.734 personas egresadas

de los cursos del programa Elige Crecer para promover la empleabilidad local entre 2018 y 2021

10.137 personas inscritas en la base de datos de Elige Crecer para generar nexos entre la comunidad y empresas

2.023 personas con oportunidades laborales en Quebrada Blanca Fase 2

Más de 474 millones de pesos han sido destinados en tres años a franquicias tributarias para financiar cursos de capacitación

78 cursos de capacitación Elige Crecer ejecutados en las diversas localidades de la región, ofreciendo más de 2.000 cupos en coordinación con las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL)



El desierto, con sus grandes yacimientos mineros, ofrece nuevas oportunidades laborales a los habitantes de la región quienes, gracias a los cursos de capacitación impulsados por Teck, han aprendido nuevos oficios.



Programa Fútbol Más

Desde el año 2010 Teck QB ha trabajado en alianza con la Fundación Fútbol Más, desarrollando un importante vínculo con la comunidad y un trabajo en red con instituciones y organizaciones locales, conociendo en profundidad los desafíos del territorio.

El resultado fue la creación del programa Fútbol Más Tarapacá, que busca promover el bienestar de la infancia y adolescencia, fortaleciendo procesos de resiliencia, generando vínculos significativos y cohesión comunitaria a través del juego y el deporte. Enfocado en el trabajo de jóvenes entre 6 y 15 años, también ha fortalecido el capital comunitario al involucrar a apoderados y a otros actores de la comunidad.

Este programa se ejecuta en diversas localidades de la región, como Chanavayita y Puquios IV, en Iquique; Las Américas, en Alto Hospicio; Villa Milenio, Colonia de Pintados y Huatacondo, en Pozo Almonte, y Pica. Se utiliza la metodología de La Tarjeta Verde, a través de la cual se han reforzado las acciones positivas y el trabajo en equipo para superar adversidades. Entre otros ámbitos, se han trabajado variables claves del desarrollo de niños y niñas, como son la empatía, la autoestima y la resolución asertiva de conflictos, cuyos cambios han sido evaluados anualmente.

“Trabajamos para que los niños tengan un futuro mejor”

Nelson “Tío Chávez” Escobar

**Fundador y presidente del Club Deportivo de Chanavayita.
Colaborador del Programa de Inversión Comunitaria Teck
Quebrada Blanca en alianza con Fundación Fútbol Más**

Mi nombre es Nelson Escobar Chávez, soy oriundo de Vallenar y llegué a la caleta en 1987. Vine a trabajar de buzo mariscador y lo fui hasta 2009, cuando por la edad me dediqué a la parte deportiva. Los niños me llaman “Tío Chávez”.

A los 20 años me vine al mar. Nunca tuve miedo, aunque pasé por cosas difíciles de creer. Un día estábamos pescando y sentimos que un bicho grande entró en la red. Tipo seis de la mañana empezamos a levantar la pesca, se veían los peces revoloteando y, de pronto, sale un bicho de unos ocho metros, que vino directo al bote.

Mi compañero me gritó: “¡Don Nelson, es un tiburón, afírmese!”. Yo aún me mareaba y el bote no era muy grande. El bichito pegó un narizazo, nos tambaleamos y empezó a entrar el agua. En su hocico cabía fácil una persona entera. No tuve miedo, porque no era consciente de lo que podía haber ocurrido. Y no nos dio vuelta.

Fútbol Más

Siempre fui líder desde niño y eso fue creciendo con el tiempo. En la caleta soy presidente del sindicato. Y para ser dirigente hay que tener un poco de fuerza mental, para saber llevar a la gente adulta.

El programa Fútbol Más llegó a la caleta en 2008, y en 2013 fuimos invitados a una final regional. Al año siguiente empezamos a participar como barrio.

“Fútbol” es para atraer y el “Más” es para sacar la parte buena de los niños, la resiliencia para las comunidades y los apoderados. Trabajar con todos en conjunto. Cuando hay las ligas entran todos a la cancha, es como una fiesta.

El programa se basa en rescatar la parte buena de los niños para que a futuro sean buenas personas. Y eso se ha visto mucho en la caleta. Lo podemos decir porque tenemos profesionales que fueron principiantes en Fútbol Más y ahora trabajan para empresas. Son los valores que se les van enseñando a los niños.

Durante la pandemia trabajamos un programa *online* e hicimos visitas puerta a puerta. Nunca los dejamos de lado. Ahora trabajamos de martes a viernes, de cuatro a seis de la tarde. Tenemos varios grupos, están los mini y los peques de hasta nueve años, que son como 35, entre niños y niñas; y luego vienen los de 10 a 15 años. El programa es mixto. No tenemos otro deporte para las niñas y no es malo, porque ahora también se hizo profesional para las mujeres, y si sale alguna buena para el fútbol, podríamos tener una seleccionada.

Un futuro próspero

Me parece bien que las empresas aporten al desarrollo. Ha habido dentro de la caleta mucho apoyo empresarial y siento que es un deber el que apoyen. Partimos con Teck en la parte del deporte, como comunidad. Y, como sindicato, estamos en las Mesas de Trabajo. Tenemos aportes de Teck como sindicato y como comunidad.

Actualmente, los niños tienen mucha ayuda del gobierno, las empresas y la universidad. Vemos un futuro próspero, que antes no se veía. Antiguamente, de 20 niños que salían de octavo básico, dos o tres llegaban hasta cuarto medio y de ahí se iban a buscar huiros y a bucear; ahora tenemos más de 20 jóvenes en la universidad.

Quiero agradecer por el apoyo y que sepan que aquí se está trabajando por el bien de los niños, para que tengan un futuro mejor. En este programa se aprende a ser constante, tener fuerza de voluntad y tener valores. Primeramente es el respeto, tratar de que ellos vean lo que es bueno en su casa, traspasarlo al colegio y, también, a la cancha.



En las actividades de Fútbol Más participan niños y niñas. Pero cuando se juegan las ligas, también llegan sus familiares a la cancha.



El deporte y la cohesión comunitaria

De acuerdo con las evaluaciones que realiza permanentemente la Fundación, se han identificado cambios importantes en los niños, niñas y jóvenes que participan, como mejoras en la confianza, en la percepción de seguridad y en el control de la ansiedad. Durante la pandemia, las familias que participaron en Mi Casa, Mi Cancha implementaron métodos para organizar rutinas de activación y deporte.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

“En este programa se aprende a ser constante, a tener fuerza de voluntad y a tener valores”, dice el “Tío Chávez”.





Resultados en cifras

Programa Fútbol Más



**354 niños
y jóvenes**

de entre 6 y 15 años de
edad han participado en los
programas de Fútbol Más
en Tarapacá

11 años tiene
la alianza entre
Fundación Fútbol
Más y Teck QB, a
través de la cual se
ejecuta anualmente
el Programa Barrios

32 docentes
de 3 escuelas
han participado
en talleres para
transferir la
metodología Fútbol
Más al aula

10% mejoró
la percepción de
seguridad que
tienen los niños y
niñas de su barrio
tras la intervención
en un año



Ubicada entre los cerros y el mar, Caleta Chanavayita busca proyectarse también a través del turismo.



PLAN DE CONTINGENCIA X3





Los pilares del Plan de Contingencia x3

Las debilidades y carencias del sector de salud regional; la existencia de comunidades aisladas y sin acceso a insumos de primera necesidad, y la situación de microempresas y familias que se habían quedado sin ingresos fueron los factores que llevaron a Teck a desarrollar esta iniciativa.

Hasta la fecha, entre 2020 y 2021 Teck ha invertido más de USD 4 millones como fondo de respuesta para desarrollar un plan de contingencia para sobrellevar la pandemia por COVID-19.

El Plan de Contingencia x3 tiene tres pilares: Salud, Bienestar y Reactivación Económica. En materia de salud, por ejemplo, el Hospital Regional de Iquique recibió nuevos equipos para reforzar su atención a los enfermos durante la pandemia. Esto ayudó también a proteger a más de mil funcionarios de la salud y a realizar más de 5.000 atenciones por sospechas y casos confirmados de COVID-19.

Teck aportó también más de 70 toneladas de alimentos a las familias de Pica, ayuda que fue distribuida gracias a las redes de la municipalidad y de la Unión Comunal de Juntas de Vecinos.

Para estimular la reactivación económica, el programa Crea Tarapacá Emprende apoyó a 203 proyectos individuales y nueve asociativos, que se adjudicaron un fondo concursable que en total sumó recursos por aproximadamente 433 mil millones de pesos.

Estos son solamente algunos ejemplos de los proyectos de inversión social ejecutados por Teck durante 2020. En el último capítulo de este viaje a través de la Región de Tarapacá, conoceremos a las personas beneficiadas por estos apoyos y ellas nos contarán, muchas veces con indisimulado orgullo, sobre el cariño y el esfuerzo con que llevan adelante estas iniciativas en un período que ha sido difícil a nivel mundial.

Plan de Contingencia x3

SALUD

Para ayudar a fortalecer y aumentar la capacidad de los hospitales y unidades de salud con insumos y equipamiento sanitario.



BIENESTAR

Para entregar apoyo a las personas y sus familias, en su convivencia y desafíos, facilitando herramientas de formación y reforzamiento escolar.



LAS PERSONAS

son el centro
de nuestro propósito

REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Para potenciar la economía mediante el fortalecimiento de las microempresas y los emprendimientos locales.





Yerly Millán

Enfermera, supervisora de la Unidad de Paciente Crítico Adulto (UPCA) del Hospital Regional de Iquique.

Mi nombre es Yerly Millán, tengo 37 años y soy oriunda de Lautaro, Región de La Araucanía. Vivo desde hace unos 20 años en Iquique. Soy enfermera y desde 2015 me desempeño como supervisora de la Unidad de Paciente Crítico Adulto (UPCA) del Hospital Regional de Iquique.

La pandemia nos ha golpeado fuertemente a todo el hospital, particularmente a nuestra unidad, porque tenemos que dar el primer soporte de atención a los pacientes graves de toda la región.

Al principio, y por desconocimiento, lo manejamos con temor. Pero nos fuimos capacitando y hemos tenido una tasa de letalidad a nivel nacional baja, a pesar de ser el único hospital regional y el único que partió con camas UCI disponibles para la zona.

La crisis sanitaria demandó mayor cantidad de personal y de equipamiento del que disponíamos. Necesitábamos ventiladores mecánicos, monitores, más ropa de cama y más personal capacitado y con experiencia.

Ventiladores mecánicos y monitores

Como hospital y como Unidad de Paciente Crítico nos vimos muy beneficiados con toda la ayuda tecnológica, monetaria y de insumos que nos entregó Teck Quebrada Blanca. Entre otras cosas, recibimos ventiladores mecánicos y pudimos dar atención ventilatoria a quienes lo requerían; además de monitores que permitieron abrir otras áreas y descomprimir las UCI.

A su vez, se recibió la donación de una lavadora que benefició a todo el hospital, dada la demanda que había por tener ropa hospitalaria limpia para pacientes y funcionarios. También se entregaron elementos de protección, de manera que hemos tenido siempre mascarillas, guantes y pecheras para dar una atención segura.

Además, hubo muchas donaciones para mantener las áreas limpias descontaminadas y desinfectadas. Estamos muy agradecidos de Teck Quebrada Blanca.

Un trabajo 24/7

Ser funcionario de la salud es ya complicado y estar en la primera línea, mucho más demandante y un gran desafío. En mi caso, por ser la enfermera encargada de la Unidad de Paciente Crítico, ha sido mucho estrés y presión. Hemos tenido que estar 24/7, incluso fuera de nuestra jornada habitual, estando siempre disponibles para dar

soluciones y habilitar camas, tener personal idóneo y capacitar a personal experto.

En la parte emocional también ha sido desafiante, porque hemos tenido que enfrentar nuestros temores y los de nuestras familias, y hemos tenido que aislarnos de nuestros seres queridos y de nuestros amigos.

Como soy de La Araucanía, no he podido ver a mis padres por más de dos años y eso ha sido bien difícil, pero todavía tenemos la moral alta y las ganas de seguir aportando y ayudando.

Una nueva realidad

Lo que me ha ayudado a enfrentar esta pandemia es el apoyo de mi esposo y de mis hijos, que han entendido esta situación y han logrado adaptarse, junto conmigo, a esta nueva realidad. Su comprensión me ha hecho estar más tranquila en mi vida laboral y familiar.

El apoyo entre pares ha sido muy importante también, ya que el esfuerzo que han hecho todos nos alienta para seguir luchando contra esta pandemia. Porque aunque tengamos una baja de contagios, debemos seguir en pie de lucha en la primera línea.

Lo que más nos ha costado enfrentar, sin duda, es cuando hemos perdido pacientes. Ha habido personas con estancias hospitalarias largas y hemos dado todo lo que está a nuestro alcance para mantenerlos con vida.

Lo más duro y doloroso ha sido perder a compañeros del hospital. Uno de los momentos más difíciles, y que aún nos duele, fue la pérdida de una de nuestras enfermeras, alguien muy querida y amiga cercana.

Esta batalla no da tregua, llevamos año y medio y nos sentimos cansados y agotados. Sabemos que la vacuna es nuestra luz de esperanza y que si aumentamos el nivel de vacunación quizá los contagios van a disminuir. Porque lo más importante es que la vacuna previene la enfermedad grave del coronavirus y va a evitar quizá llegar a esta UPC y ver a padres y amigos luchando por su vida.

Entonces, no nos confiemos. La vacuna no evita 100% los contagios, evita que nos enfermemos gravemente. Hago un llamado a seguir cuidándonos, porque esto todavía no termina y tenemos que seguir batallando.

Entre todos nos apoyamos y nos ayudamos. Yo les puedo asegurar que el personal de la Unidad de Paciente Crítico va a seguir dispuesto y disponible para seguir atendiendo a los pacientes que lo requieran.

Las donaciones de mascarillas y equipos de protección forman parte de la inversión social realizada por Teck para el Hospital Regional de Iquique.



Preparados para la pandemia

El pilar Salud contempló importantes aportes en insumos y equipamiento a diversas unidades de salud y emergencia en la región, entre los que se encuentra el Hospital Regional de Iquique. La priorización de equipamiento e insumos sanitarios se realizó en un trabajo coordinado con las autoridades regionales y locales de salud, y los directores y responsables de las diferentes unidades.

En 2020, el aporte de Teck al Hospital Regional de Iquique alcanzó la suma de USD 1 millón y contribuyó a que aumentara el número de camas de cuidados medios en un 19% y camas UCI adulto en un 63%, mejorando su capacidad instalada. Además, se incrementaron los medios para la toma de exámenes radiológicos, para entregar una respuesta más oportuna.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

La pandemia golpeó fuerte no solamente a los pacientes, sino también al personal de salud, que debió enfrentar contagios y decesos. Gracias a las donaciones de Teck, los funcionarios del Hospital Regional de Iquique han continuado ininterrumpidamente su trabajo.





Iquique es la capital de la Región de Tarapacá, que está compuesta por dos provincias: Iquique y Tamarugal.





Stephanie Lastra

Enfermera del Servicio de Urgencia de Pozo Almonte.

Mi nombre es Stephanie Lastra. Soy enfermera universitaria de profesión y encargada del SAPU (Servicio de Atención Primaria de Urgencia). Nací en Iquique y desde octubre del año pasado vivo en Pozo Almonte. Llevo ocho años trabajando para la comuna.

La salud siempre fue mi meta desde chica. Nunca se me pasó por la cabeza estudiar medicina, porque lo mío es el cuidado del enfermo y su rehabilitación. No me arrepiento de la carrera que escogí. Me gusta desempeñarme en el área de urgencias, eso es lo que me apasiona y trabajo con gusto día a día.

A veces da miedo, pero tengo un gran equipo de trabajo y sacamos siempre las urgencias. Claro que nos afectan, por eso hacemos talleres grupales para retroalimentarnos y eso es lo que nos enriquece, poder ayudar para que el paciente salga vivo de acá.

En esta unidad somos 25 personas con turnos de 12 horas. Cada grupo cuenta con tres TENS (técnicos en enfermería de nivel superior), dos conductores, un médico y dos ambulancias.

Todos teníamos miedo

Para esta unidad de urgencia, que trabaja 24/7, la pandemia fue dura al principio, porque desconocíamos totalmente el virus y hubo crisis en el equipo. Teníamos que hacernos contención emocional entre nosotros y sacarnos adelante, porque todos teníamos miedo y tenemos familia.

Hubo escasez de recursos clínicos y eso era lo que nos tenía más al borde del colapso, porque no podíamos atender sin miedo. Sentíamos que, como somos una comuna rural, estamos más lejos de la zona hospitalaria. Teníamos miedo por nosotros y por los pacientes. Nos afectó demasiado.

Son muchas las experiencias que puedo contar con la pandemia, pero uno las trata de resetear para no vivir con eso.

Grandes donaciones

Teníamos equipos de protección personal, pero con la pandemia aumentó el uso de estos implementos. A nivel nacional quedamos con escasez de guantes, mascarillas, batas y todo lo que se usa para la protección personal. Como Unidad contamos con la colaboración de empresas mineras, lo que ha sido muy beneficioso para la salud de la comuna.

Han sido grandes donaciones y eso se agradece enormemente. Son equipos caros, que quizá hubiera costado mucho tiempo tenerlos. Los equipos clínicos donados por Teck fueron un lujo, como el endoscopio con cámara para intubar a los pacientes, que permite al médico tener una mejor visión para instalar el tubo. Con la pandemia eso fue maravilloso, no podemos intubar inmediatamente porque son pacientes respiratorios, pero el endoscopio permite al médico trabajar más rápido.

También recibimos la bomba de aspiración, que va despejando el camino cuando se intuba. Hoy podemos decir que somos la sensación, porque el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias), que no tiene estos equipos, nos la solicita. Hemos estado muy contentos con las colaboraciones recibidas.

La población de Pozo Almonte ha crecido harto. En la semana tenemos mucha población flotante minera y ha llegado mucha población extranjera. Acá la población es más añosa, hay muchos adultos mayores. Los adolescentes van a estudiar a otras comunas y se quedan allá.

Hoy estamos viendo la luz emocionalmente, porque ya tenemos experiencia. Estamos con apoyo psicológico, con una psicóloga trabajando en el equipo. Eso nos ha servido mucho, porque la mayoría del equipo ha salido positivo del COVID-19: la mayoría asintomático, pero otros han llegado a la hospitalización. Hemos tenido familiares, como mi padre, intubados con traqueotomía y no queremos volver a pasar por lo mismo.

El pilar de Salud del Plan Contigencia X3 aportó para ayudar a solucionar la grave escasez de equipos médicos en el sector público.



Funcionarios y pacientes protegidos

El pilar Salud del Plan de Contingencia x3 de Teck contempló aportes en insumos y equipamiento a los CESFAM de Pica y de Pozo Almonte, junto con otras unidades de salud. Esto permitió reforzar las estrategias de las autoridades locales y ministeriales, ampliando la oferta de los servicios y su capacidad de atención.

El apoyo de Teck a los centros de salud de Pica y Pozo Almonte contribuyó a proteger a 229 trabajadores de la salud y más de 400 funcionarios municipales. Y los nuevos equipos, como el endoscopio con cámara y la bomba de aspiración en la comuna de Pozo Almonte, han permitido una mejor atención a los pacientes durante la pandemia.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Los equipos donados por Teck permitieron agilizar las atenciones de pacientes y, a su vez, proteger a los funcionarios de salud al momento de prestar sus servicios.





Los habitantes de Pozo Almonte ahora están mejor preparados seguir enfrentando la pandemia y, también, las eventuales consecuencias de un sismo, algo que, debido a las condiciones de la geología, forma parte de los riesgos permanentes con los que deben convivir los chilenos.





“Estoy haciendo cosas que nunca en mi vida pensé que podía hacer”

Yasmín Torres

Beneficiaria del programa Crea Tarapacá Emprende.

Mi nombre es Yasmín Torres y tengo 57 años. Vivo en Caleta Caramucho hace dos años, pero hace más de 25 que participo activamente en esta comunidad.

Agradezco la posibilidad de haber postulado a un fondo y haber quedado, porque a veces uno cree que es imposible. Yo les digo a todos que Teck Quebrada Blanca sí acepta a las personas y son las personas las que tienen que continuar. Hay que hacerlo, no hay que darse por vencido.

Un día, en las redes sociales, vi la invitación a que la gente postulara. Pedían tener la enseñanza media y el papel de residencia. A pesar de que era difícil, por la pandemia, presenté todo y lo hice real. No busqué el fondo concursable, él me buscó a mí.

Una vez que fui pasando escalas, hicimos un curso en Chanavayita. Me entregaron una *tablet* y todo lo necesario para mis clases en línea. Fue difícil y por eso lo valoro mucho más.

Productos de belleza

Al tiempo me llegó una carta felicitándome por haber ganado el fondo. Tenía que manifestar en qué lo iba a usar, porque había muchas cosas, pero mi emprendimiento siempre fue por el lado de la belleza, carifritos que por estas fechas nos faltan. Ese *nanai* yo se lo quería hacer a mi gente. Y me encontré con la sorpresa de que fue muy bien recibido por la comunidad.

Compro la mercadería en la Zona Franca de Iquique. Vendo mis perfumes, cremitas, accesorios, juguetes, ropita. Por ahora mi mamá me facilita una parte de su tienda y espero, en algún momento, tener mis propias alas y abrir un local pequeño.

Estoy muy contenta, porque estoy haciendo cosas que nunca en mi vida pensé que podía hacer. He aprendido a manejar un computador, a saber lo que significa un Word o un Excel. A mi edad pensé que no lo podía hacer, pero la gente de Quebrada Blanca me dijo que sí, que podía, que me proyectara. Así que aquí estoy, tirando para arriba y agradecida de lo que me está tocando vivir.

Gracias a Teck Quebrada Blanca me entregaron el dinero y lo he sabido administrar como corresponde. Llevo un inventario y aprendí a separar la ganancia de lo que puedo volver a invertir. Tengo todas mis boletas, de tal forma que cuando tuve que presentar la evaluación de lo gastado, me hicieron dedito para arriba.

Una comunidad limpia

El año pasado comenzó una relación bien buena y fluida con Teck. Cuando uno preguntaba, me contestaban casi de forma inmediata. Nos han contenido mucho y nos han incentivado siempre con el lema de que sí podemos. Independientemente de la edad, puedo ser más y tener un poco más para arreglar mi calidad de vida.

Junto con Teck Quebrada Blanca, me gustaría mejorar mi comunidad, el medio ambiente. Daría todo por ver mi playa limpia, el aseo, el reciclaje. Hace mucha falta una buena ordenanza. La limpieza es mi primer factor, porque la salud también parte por la limpieza.

Me gustaría que Teck Quebrada Blanca apoyara a los jóvenes, que están muy dejados de lado. En esta época han perdido mucho por la pandemia: libertades, conocimiento, juntarse con sus amigos. Les falta contención y muchas veces la droga los atrapa más rápido, porque no tienen otro medio para evadirse y salir.

Siento que este proyecto me ayudó mucho. Me dio la oportunidad de estudiar y me sacó del tedio de lo que estábamos viviendo, porque esto todavía sigue siendo complicado.

Mis cualidades en este emprendimiento han sido la perseverancia y la fortaleza. Tienes que seguir, aunque te golpeen, y lo logras en algún momento, porque la vida es un *boomerang*: todo lo que tú tiras, algún día se te va a devolver. Esa es mi forma de mirar.

Por ahora, Yasmín ocupa un espacio al interior de la tienda de su mamá. Su próximo proyecto será conseguir un local propio para vender sus productos.



Formación de nuevos emprendedores

El programa Crea Tarapacá Emprende forma parte del pilar Reactivación Económica del Plan de Contingencia x3, implementado por Teck Quebrada Blanca para enfrentar la pandemia de COVID-19. Este programa fue ejecutado en alianza con Fundación Chile, y contempló capacitación y fondos no reembolsables. El proyecto estuvo dirigido a emprendedores formales e informales, y entregó la oportunidad de postular proyectos individuales o asociativos.

En total, 443 millones de pesos fueron adjudicados entre 203 proyectos individuales y nueve asociativos en 2020, y quienes participaron pudieron capacitarse y adquirir herramientas para formular un plan de negocios que les permitió postular al fondo concursable para el fortalecimiento o la puesta en marcha de sus emprendimientos.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Para Yasmín Torres, la adquisición de un computador, el manejo de los programas adecuados y la capacitación y acompañamiento permanente han sido fundamentales para echar a andar su emprendimiento. En el futuro le gustaría ver surgir programas de limpieza de la caleta.





El mar fue, durante muchos años, el único sustento de los habitantes de Caleta Caramucho. Pero gracias a los proyectos ejecutados por Teck en forma directa o en alianzas, ahora se abren nuevas alternativas para ellos.





“Este tipo de fondos es vital para toda persona que quiera emprender”

Mackarena Calderón

**Ganadora programa Crea Innova Tarapacá
Plan de Contingencia x3, pilar Reactivación
Económica de Teck Quebrada Blanca.**

Mi nombre es Mackarena Calderón, tengo 45 años y soy nacida y “malcriada” en Iquique.

Este emprendimiento partió de una conversación con mi hijo. Estábamos en pandemia y generalmente después de los almuerzos buscábamos qué hacer, algo creativo, porque hace tiempo estábamos trabajando en venta de bolsos y accesorios, pero queríamos crear algo nuestro.

Soy súper inquieta y le traspasé esta creatividad a mi hijo Fabio, y comenzamos a crear esta idea de un bolso antimicrobial, que fuera algo que no existiera en el mercado. Así nació la idea de postular al programa Crea Innova Tarapacá.

El empujón inicial

Nos enteramos de este fondo porque estábamos en contacto con Tarapacá Innova y esta incubadora de talento siempre está entregando información, concursos y fechas de postulaciones y estuvimos atentos a eso. El concurso nos seleccionó, nos entrenaron para fortalecer las capacidades y poder defender finalmente el proyecto.

Obtuvimos un premio y a partir de eso, nos ha ido muy bien, hemos empezado a postular a otros fondos, hemos participado en medios de comunicación y nos han llamado de otras partes para conocer nuestras propuestas, incluso desde Santiago. Ha sido como una plataforma.

Teck, para nosotros, fue el primer subsidio que tuvimos. Fue importante porque nos permitió tener el empujón inicial para nuestra idea. Nosotros estábamos con la idea en la cabeza y el prototipo creado, estábamos en cero.

Este tipo de fondos es vital, importantísimo y muy necesario para toda persona que quiera emprender. Yo trabajo en emprendimiento, apoyo a emprendimientos y desde un inicio, gracias a Dios, existen instituciones como Fosis (Fondo de Solidaridad e Inversión Social), Sercotec (Servicio de Cooperación Técnica) y la empresa privada, en este caso la minera Teck, que apoya mucho la innovación. El emprendedor tiene que partir así y luego va involucrando su esfuerzo y su capital, pero necesita ese empujón inicial.

Neolycra antimicrobial

Esta cartera antimicrobial es una pieza de diseño que realizamos con neolycra, un nombre que le dimos al neopreno textil, una tela similar a la que se usa para los trajes de los buzos y forros para celulares.

El producto demoró como dos o tres meses en llegar al país, prepararon los colores para nosotros y con esta tela, junto a las asas de resina que encapsula descartes, lo unificamos en un producto final, con la marca Neo Bags Design.

El asa de la cartera se está trabajando con la economía circular, algo que tú quieras encapsular o conservar. En este caso, tienen restos o descartes de cobre que vienen de una emprendedora en orfebrería y los metimos dentro del asa.

Decidimos optar por impregnarlo con un proceso de nanopartículas de cobre, que luego se ensamblan con la manufactura. Así tenemos una cartera que va a ser antimicrobiana por dentro y por fuera. La idea es entregar un producto certificado. En este momento nos encontramos en etapa de diseño de la primera colección. Son 12 modelos (cuatro mochilas y el resto carteras).

En un futuro vamos a realizar una gira para conocer las realidades de dos marcas emergentes que se encuentran en Estados Unidos, trabajando con comunidades vulnerables, que es donde queremos llegar.

Nuestra idea es, a través de este subsidio que nos está entregando Teck, generar la misma acción de poder apoyar a otros. Es vital el apoyo para el emprendedor de empresas como Teck, que gracias a este concurso aporta un capital inicial. Este tipo de redes y de nexos para una empresa o una pyme son muy importantes.

Carteras y bolsos antimicrobiales por dentro y por fuera son los productos con que Neo Bags Design intenta innovar. La idea surgió en plena pandemia y ha despertado interés dentro y fuera de la región. El hijo de Mackarena, Fabio Solari, estudiante de Ingeniería Comercial, ha colaborado con ella en el desarrollo del plan de negocios.



El desafío de innovar en plena pandemia

El programa Crea Tarapacá Innova formó parte del pilar Reactivación Económica del Plan de Contingencia x3, implementado por Teck Quebrada Blanca para enfrentar la pandemia por COVID-19. Ejecutado en alianza con Hub Tarapacá, buscaba desafiar la creatividad y el talento de empresas y *start-ups* locales, incentivando la generación de soluciones innovadoras y de ágil implementación a diversos desafíos que trajo consigo la pandemia. Contempló entrenamiento y fondos de financiamiento a las mejores soluciones, para implementar sus propuestas ya convertidas en prototipos.

El proyecto Neo Bags Design recibió el financiamiento del Fondo Crea Tarapacá Innova.

Se repartieron más de 71 millones de pesos entre cuatro ganadores del desafío de innovación y tres proyectos que recibieron menciones honorosas, promoviendo la utilización de cobre en las soluciones propuestas.



Ingresa aquí para ver el video de la entrevista.

Los productos de Neo Bags Design están impregnados con nanopartículas de cobre, que tiene propiedades antimicrobianas.





La pandemia obligó a poner el énfasis en el teletrabajo y, en ese contexto, algunos emprendedores de Iquique comenzaron a desarrollar nuevos proyectos.



Resultados en cifras

Pilar Salud



1.500 millones de pesos

en equipamiento e insumos sanitarios fueron aportados bajo el pilar Salud a diversas instituciones de la región para fortalecer y aumentar su capacidad durante la pandemia

Aporte de 1.125 millones de pesos al Hospital Regional de Iquique en equipamiento e insumos sanitarios

1.811 personas de comunidades aisladas fueron apoyadas con insumos sanitarios de primera necesidad y elementos de protección personal para prevenir contagios por COVID-19

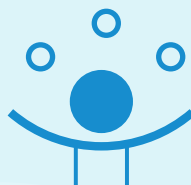
Más de 1.230 funcionarios de la salud recibieron protección durante 2020 gracias al apoyo entregado por Teck al Hospital Regional de Iquique, al CESFAM de Pica y al CESFAM de Pozo Almonte

3 Cuerpos de Bomberos, los de Pica, Pozo Almonte y Chanavayita, recibieron equipamiento que les permitió entregar servicios de sanitización a la comunidad

Más de 7.500 atenciones de salud por sospechas y casos confirmados de COVID-19 fueron realizadas en estos 3 establecimientos durante 2020, gracias al apoyo otorgado por Teck

Resultados en cifras

Pilar Bienestar



4 proyectos e iniciativas

fueron desarrollados bajo el pilar Bienestar para apoyar a las personas y sus familias en los diversos desafíos que trajo consigo la pandemia

31 docentes de 3 escuelas rurales recibieron el apoyo del Programa Aprende Tarapacá, con la implementación de educación a distancia que permite dar continuidad y fortalecer el proceso educativo de los estudiantes

223 tablets fueron entregadas a estudiantes para facilitar el acceso a contenidos educativos a distancia

80 raciones de comida diaria fueron entregadas en Pica y Matilla a través de Cocineros Solidarios, que recibieron aportes de Teck

70 toneladas de alimentos fueron aportadas por Teck a las familias de Pica durante la pandemia

645 requerimientos comunitarios se atendieron a través del programa Crece Comunidad, dando apoyo a 125 líderes sociales para atender necesidades de su territorio en pandemia

Los resultados en cifras

Pilar Reactivación Económica



3 proyectos de reactivación

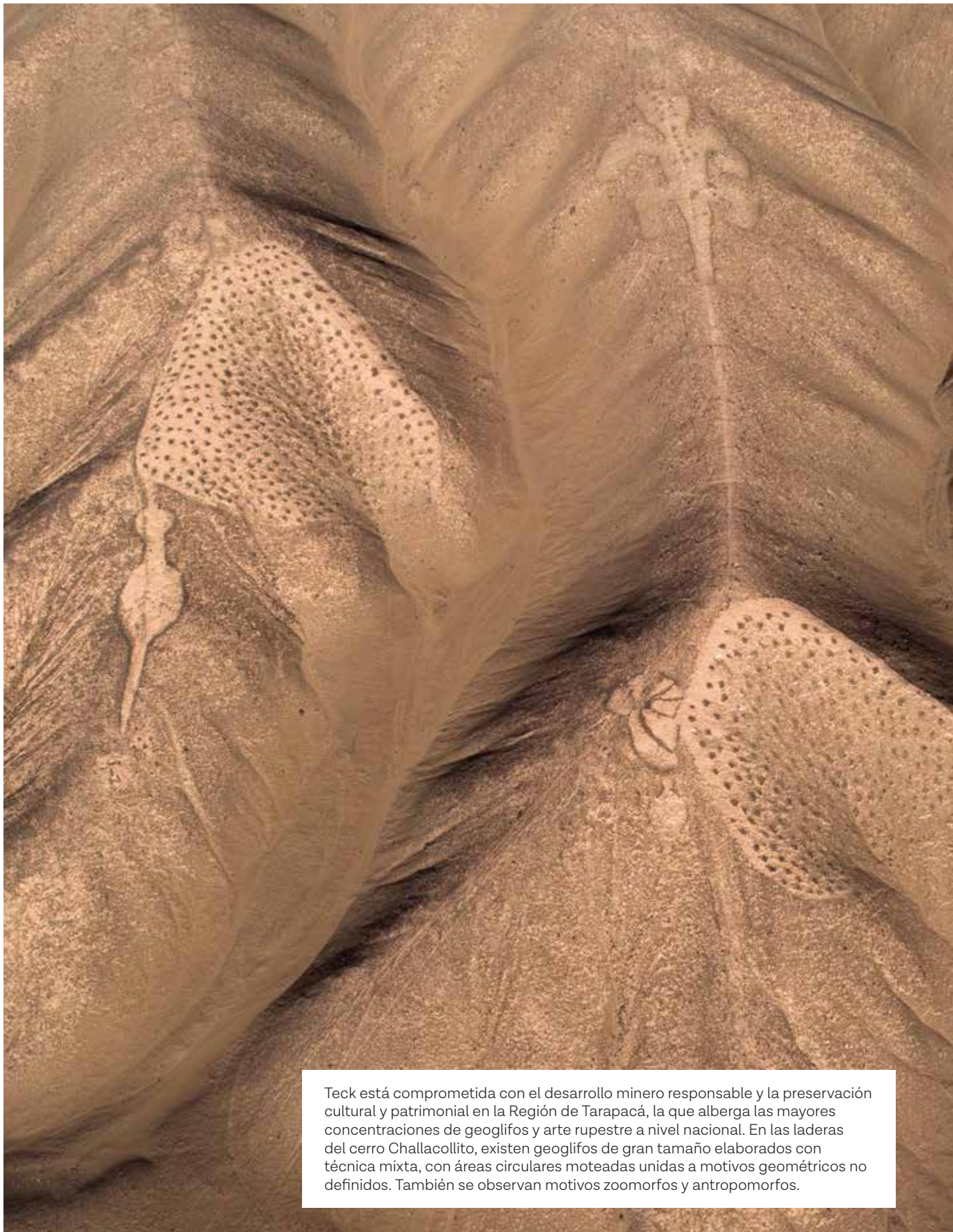
fueron desarrollados bajo el pilar Reactivación Económica para potenciar la economía y fortalecer a microempresas y emprendimientos locales

Fondo concursable de \$433 millones de pesos contempló el programa Crea Tarapacá Emprende 2020, que se adjudicó a 203 proyectos individuales y 9 asociativos, de acuerdo a un plan de negocio elaborado por los emprendedores

166 artesanas y artesanos aymara aumentaron sus ingresos en promedio en 2020 gracias al fondo de compras del programa Artesanía 3.0, donde el 80% eran mujeres jefas de hogar

78 artesanas y artesanos aymara se capacitaron en gestión comercial, valor agregado y comercialización digital, y participaron en la feria virtual "Tesoros de Pozo Almonte", que tuvo más de 10 mil visualizaciones

Fondo concursable de \$71 millones de pesos, repartido entre 7 proyectos ganadores del programa Crea Tarapacá Innova, incentivando la generación de soluciones con uso de cobre a diversos desafíos de la pandemia



Teck está comprometida con el desarrollo minero responsable y la preservación cultural y patrimonial en la Región de Tarapacá, la que alberga las mayores concentraciones de geoglifos y arte rupestre a nivel nacional. En las laderas del cerro Challacollito, existen geoglifos de gran tamaño elaborados con técnica mixta, con áreas circulares moteadas unidas a motivos geométricos no definidos. También se observan motivos zoomorfos y antropomorfos.





Agradecimientos

Teck Quebrada Blanca agradece a todas las personas, organizaciones locales, sociales, culturales, sindicatos, agrupaciones y comunidades originarias del territorio de Tarapacá, por haber participado en este proyecto y en el cual, a través de la expresión de sus propias voces, han dejado el testimonio de un proceso de gestión local que ha sido un significativo aporte a su desarrollo y al de las futuras generaciones en lo social, económico y ambiental.

Plataforma web y documental audiovisual

Este libro no pretende ser un documento integral de la gestión de Teck, sino un homenaje, a través de una selección de testimonios, a las comunidades que viven en los mismos territorios en que la compañía desarrolla sus actividades.



Para visualizar el mediometrage documental *Diálogos para el Desarrollo*, con una selección de testimonios, puedes hacerlo en el siguiente *link*:
<https://www.vocesdetarapaca.cl/documental-dialogos-para-el-desarrollo/>



Y para conocer todos los testimonios puedes ir directamente al sitio:
www.vocesdetarapaca.cl



La gestión en detalle de Teck se encuentra disponible en la Memoria Anual y en el Reporte de Sustentabilidad de Teck Resources Limited. Ambos documentos pueden ser consultados en el sitio web corporativo:
www.teck.com



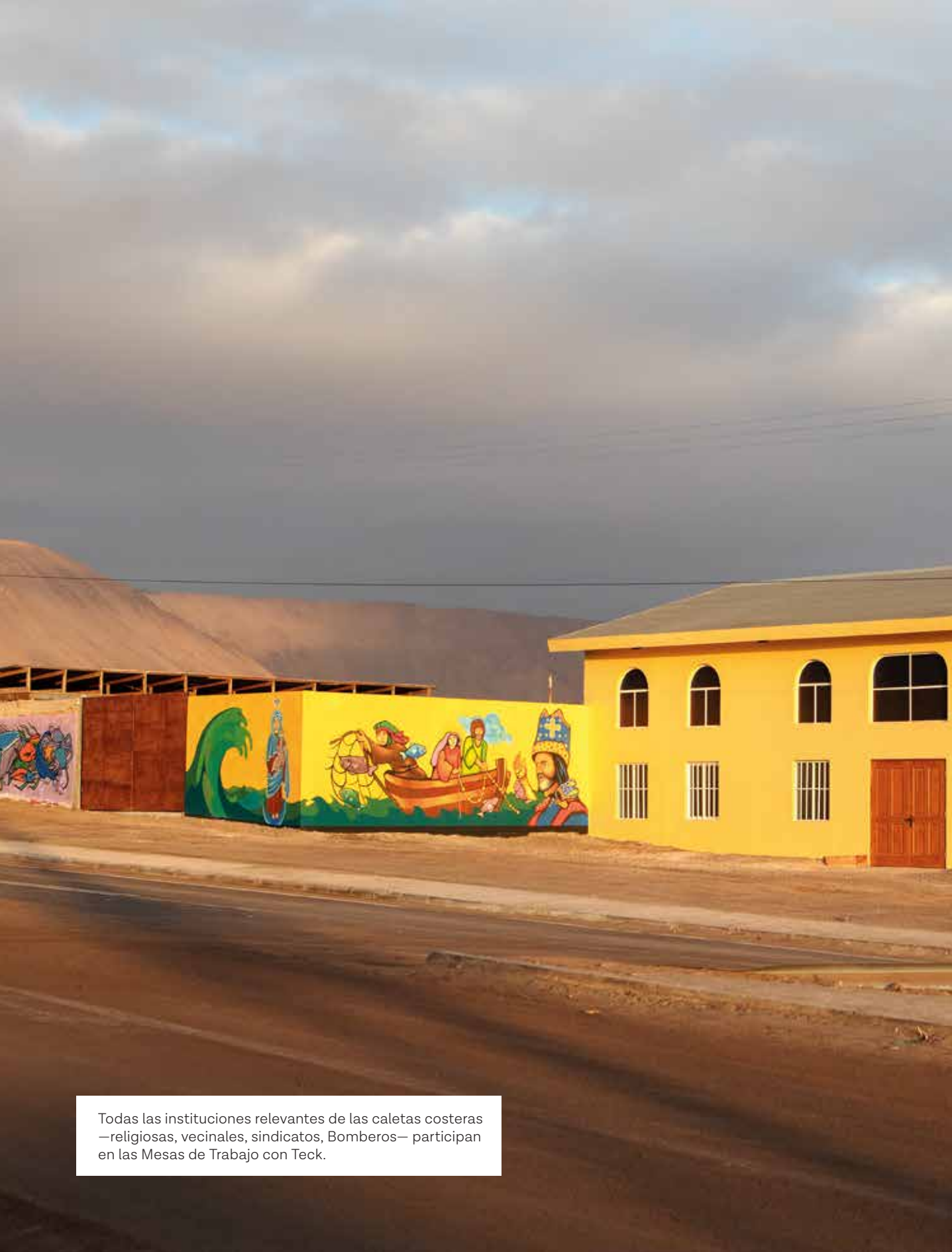
Las caletas costeras de la provincia de Iquique buscan nuevas formas de desarrollarse a través del turismo y la elaboración de alimentos marinos.







Los niños nacidos en las caletas costeras no siempre completaban la enseñanza media. Ahora son varios los que cursan carreras universitarias, según relataron los entrevistados para este libro.



Todas las instituciones relevantes de las caletas costeras —religiosas, vecinales, sindicatos, Bomberos— participan en las Mesas de Trabajo con Teck.







Los pescadores aseguran que su sueño es contar con los mismos servicios que las grandes ciudades, pero sin perder su identidad y su compañerismo.



En el pasado, la Pampa del Tamarugal vivió el auge del salitre. Las empresas mineras como Teck intentan colaborar con el desarrollo sustentable de la región en donde operan.







Mar, pampa y cordillera son los territorios que marcan la identidad de la Región de Tarapacá.



La agricultura juega un papel importante en la Pampa del Tamarugal y permite que sus habitantes puedan abastecerse de productos frescos.





En la Laguna del Huasco, en el sector Altoandino,
los flamencos capturan la atención de los viajeros.





Mantener las tradiciones de los antepasados es uno de los principales anhelos de las comunidades quechuas altoandinas.



Las comunidades quechuas del sector Altoandino cuentan ahora con herramientas para monitorear el agua, la flora y la fauna y, también, el patrimonio arqueológico.





Las cascadas petrificadas, como las llaman los habitantes de Huatacondo, se han convertido en un patrimonio turístico que atrae cada año a visitantes chilenos y extranjeros, quienes llegan por sus propios medios a la zona. El turismo puede ocupar, en el futuro, un lugar importante en la economía local.



Voces de Tarapacá. Diálogos para el desarrollo es el registro de 31 entrevistas realizadas en 2021 a los beneficiarios directos de los Programas de Inversión Social de Teck Quebrada Blanca en la Región de Tarapacá, a lo largo de las tres áreas de interés de la empresa: Costa, Pampa y sector Altoandino.

Los habitantes de cada territorio narran, en primera persona, el antes y el después de sus proyectos, sus esfuerzos para mejorar su calidad de vida y la de su comunidad y sus sueños para el futuro. Es un viaje lleno de colorido y calor humano, que comienza en el mar, en las caletas ubicadas a orillas del Pacífico, se interna en la Pampa del Tamarugal y concluye en la cordillera de los Andes, a 4.000 metros de altitud.

Complementan este trabajo un mediometrage documental y 31 entrevistas en video, disponibles en nuestro sitio web , en donde también se puede descargar, en forma gratuita, una versión en PDF de este libro.

www.vocesdetarapaca.cl

Teck Resources Chile Ltda.

Alonso de Córdova 4580, Las Condes
Santiago, Chile
+56 22 4645700

Compañía Minera Teck Quebrada Blanca S.A.

Esmeralda 340, Iquique
Región de Tarapacá, Chile
+ 56 57 528100

www.teck.com

The Teck logo is displayed in a large, bold, dark blue font in the bottom right corner of the page.